

RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2021-2022



æfo | Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens

AEFO.ON.CA

Table des matières

Reconnaissance des territoires	3
Mot de la présidente	4
Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière	5
Qui sommes-nous?	6
Nos membres	7
Gouvernance et administration	8
Instances de gouvernance	10
Représentation des membres	14
Formation	15
Programmes des unités	16
Relations internes/externes	17
Finances	20
Ressources humaines	21
Plan stratégique	22



Reconnaissance des territoires

L'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) reconnaît que son bureau provincial et les bureaux de ses unités locales sont situés en Ontario, une province qui abrite de nombreux peuples autochtones, présents en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

L'AEFO tient également à reconnaître que nous devons, toutes et tous, dénoncer les injustices et les torts subis par les Premières Nations, les Inuit et les Métis; et nous engager, à la fois collectivement et individuellement, à établir avec eux des liens continus, fondés sur le respect mutuel et la recherche de la vérité.

Mot de la présidente

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2021-2022. Son objectif est de permettre aux membres de l'AEFO, aux partenaires du syndicat et au grand public de prendre connaissance du travail réalisé en un an et des résultats de notre planification stratégique.

Comme vous pourrez le constater, l'équipe de l'AEFO a continué de mener à bien sa mission dans un contexte où la pandémie continuait de perturber les vies professionnelles et personnelles des travailleuses et des travailleurs, et où l'éducation franco-ontarienne continuait d'avoir à relever des défis de taille, comme c'est malheureusement toujours le cas. Malgré ce contexte, l'Association a milité sans relâche pour l'amélioration des conditions de travail et du mieux-être de ses membres, tout en confirmant sa position de cheffe de file en Ontario français, notamment par son leadership social et communautaire et ses actions politiques.

Quand on pense aux grands dossiers de 2021-2022, me viennent à l'esprit toutes les actions de l'AEFO pour relever les défis liés à la santé et à la sécurité des membres, de même que la lourdeur de la tâche, en temps de pandémie. Nous avons eu à faire face à un gouvernement peu enclin à considérer le dialogue pour solutionner des problèmes souvent épineux, notamment la réouverture des écoles en décembre 2021 et en janvier 2022 et le financement alloué à la lutte contre le racisme systémique dans les écoles. Je suis fière du professionnalisme dont les membres ont fait preuve, et de la solidarité que nous continuons

à développer avec les autres principaux syndicats de l'enseignement en Ontario, à plusieurs égards, dans de nombreux dossiers d'intérêts communs.

L'AEFO a également amorcé la grande consultation sur l'avenir de nos écoles franco-ontariennes *Entre nos mains : l'école franco-ontarienne de demain*, à laquelle ont participé les membres du syndicat, ses partenaires, des intervenantes et des intervenants des secteurs éducatifs, associatifs et communautaires, ainsi qu'un grand nombre de citoyennes et de citoyens franco-ontariens. La réaction positive face à cette initiative nous a laissés envisager que, par les efforts et la contribution d'idées et de solutions de centaines de personnes, les élèves de l'avenir continueront d'être entre de bonnes mains.

Et enfin, je tiens absolument à remercier toute l'équipe de l'AEFO du bureau provincial et des unités locales pour son travail remarquable, son écoute, sa flexibilité, son ouverture, son dévouement et son engagement qui a rendu possible les nombreuses réussites de l'AEFO en 2021-2022. Et cette équipe, comme vous le savez, chers membres, vous en faites partie, et c'est ENSEMBLE que nous accomplissons tout ce que nous faisons au quotidien, avec force et conviction.



Anne Vinet-Roy



« ...c'est ENSEMBLE que nous accomplissons tout ce que nous faisons au quotidien, avec force et conviction. »

Anne Vinet-Roy

Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière

L'année 2021-2022 a été marquée, comme toujours, par l'effort continu et concerté de chacune de nos instances et du personnel de l'AEFO pour assurer l'excellence des services que nous offrons à nos membres. Nous axons nos interventions et nos actions sur les résultats en mobilisant nos ressources humaines et financières selon les directives de notre conseil d'administration. Notre bilan financier, que vous trouverez à la [page 20](#), vous donnera une idée plus exacte des ressources financières que nous avons déployées en 2021-2022, notamment pour la représentation des membres (gestion des dossiers professionnels, gestion des griefs et des différends et négociations pour les conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant ainsi que pour les unités 103 et 203, etc.).

Alors que nous étions toutes et tous aux prises avec les effets de la pandémie, nous avons soutenu le rythme de gestion des dossiers pour assurer la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de nos membres. À titre de directrice générale et secrétaire-trésorière, je peux vous dire qu'il est extrêmement motivant et gratifiant de savoir que nos membres peuvent compter sur une équipe de professionnelles et de professionnels chevronnés, passionnés et déterminés.

Bonne lecture!



Anne Lavoie



« ...nos membres peuvent compter sur une équipe de professionnelles et de professionnels chevronnés, passionnés et déterminés. »

Anne Lavoie

Qui sommes-nous?

L'AEFO a été fondée en 1939 par des francophones, pour les francophones. Nous nous démarquons par l'expertise de nos spécialistes en relations de travail et professionnelles et par la qualité de nos services. Nous contribuons à l'avancement de causes multiples et déterminantes en Ontario français, dont l'éducation en langue française, la défense des droits des francophones, le leadership des femmes, la diversité sous toutes ses formes, l'intégration du personnel issu de l'immigration ainsi que l'essor et la pérennité des communautés francophones.

Notre mission

Syndicat francophone, l'Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens assure la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de ses membres. Elle exerce également un leadership social qui favorise l'essor de la communauté francophone.



Notre vision

Les membres reconnaissent l'influence positive de l'AEFO sur leur affirmation professionnelle, leur environnement de travail et leur bien-être. L'AEFO est un agent de changement qui contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, ainsi qu'à assurer la pérennité de l'éducation en langue française en Ontario.



Nos valeurs

Équité

Transparence

Solidarité

Inclusivité

Engagement



SAVIEZ-VOUS QUE?

L'AEFO est un syndicat rassembleur en Ontario français.

Nos membres

L'AEFO compte environ 12 000 membres parmi lesquels on compte des enseignantes et des enseignants, des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance, des intervenantes et des intervenants en apprentissage scolaire, des conseillères et des conseillers scolaires, des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux, des orthopédagogues, des psychologues, des secrétaires scolaires et plusieurs autres professionnelles et professionnels du secteur de l'éducation.

Les membres sont regroupés parmi les 17 unités locales répartis un peu partout en Ontario.

13 unités de district, dont le territoire correspond à l'un des 12 conseils scolaires de langue française de la province et au Consortium Centre Jules-Léger qui représentent les enseignantes et enseignants réguliers et suppléants.

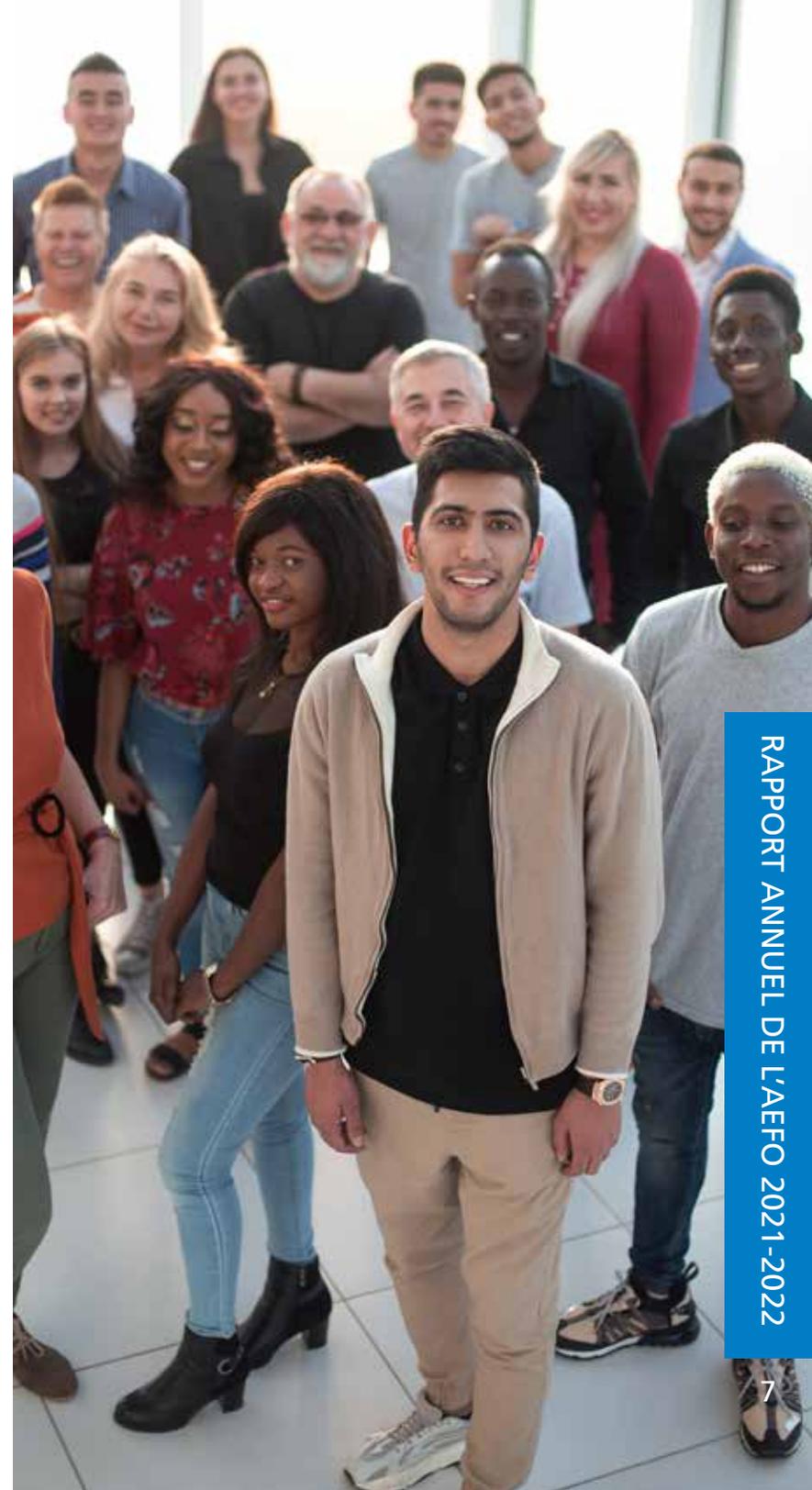
13

4 unités qui représentent des travailleuses et des travailleurs d'établissements francophones.

4

SAVIEZ-VOUS QUE?

La défense des droits de nos membres fait partie de notre ADN.



Gouvernance et administration

Conseil d'administration 2021-2022

Marc-Eric Audet, 2^e vice-président

Roberto Aguado Gonzalez — Unité 56 – Nord-Est publique

Steve Bégin — Unité 203 – Le CAP

Anik Blanchard — Unité 57 – Nord-Ouest publique

Joëlle Boulanger — Unité 66 – Centre-Est catholique

Emilie Brochu — Unité 62 – Grand-Nord-Ouest catholique

Gaëtan Brunet — Unité 61 – Moyen-Nord catholique

Pascal Chéron — Unité 64 – Centre-Sud catholique

Nathalie Drolet — Unité 60B – Nipissing catholique

Sylvain Ducharme — Unité 59 – Est publique

Yves Durocher, conseiller

Valentin Fekou Youmbi, conseiller

Renée Lyne Girard — Unité 204 – Centre Jules-Léger

Nicolas Hardy — Unité 201 – Claudel enseignement

Mike Hinch — Unité 63 – Sud-Ouest catholique

Carla Khazzaka — Unité 202 – Claudel soutien

Gabrielle Lemieux, 1^{ère} vice-présidente

Lucie Ménard — Unité 103 – PAPSP

Abdelmajid Rahmouni — Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique

Josée Trudel — Unité 60A – Nord-Est catholique

Mélanie Viau — Unité 65 – Est catholique

Anne Vinet-Roy, présidente

Anne Lavoie, directrice générale et secrétaire-trésorière (sans droit de vote)

Comité exécutif 2021-2022



Anne Vinet-Roy,
présidente



Gabrielle Lemieux,
1^{ère} vice-présidente



Marc-Eric Audet,
2^e vice-président



Yves Durocher,
conseiller



Valentin Fekou Youmbi,
conseiller

Équipe administrative 2021-2022

L'AEFO compte 40 employées et employés répartis à son bureau provincial et dans ses bureaux régionaux.

Direction générale et secrétaire-trésorière et trésorier



Pierre Léonard
(sept. - déc. 2021)

Anne Lavoie
(janv. - août 2022)

Direction générale adjointe



Anne Lavoie
(sept. - déc. 2021)

Julie Skinner
(janv. - août 2022)

Direction des services administratifs et financiers



Lise Fauchon
(sept. 2021 - février 2022)

Leslie Bourguignon
(mars - août 2022)

Cadres – relations de travail



Michel Charron



Charles DesRochers



Mélanie Lacelle



André Poliquin

Cadres – relations professionnelles



Claudine Laporte



Rémi Sabourin

Cadre – service des communications



Marilyne Guèvremont
(sept. - déc. 2021)



Mélanie Routhier Boudreau
(mai - août 2022)

Cadre – relations gouvernementales et communautaires



Émile Maheu

Instances de gouvernance

Les instances de l'AEFO sont le conseil d'administration, le comité exécutif, les comités du conseil d'administration et l'assemblée annuelle.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration (CA) a la responsabilité de gérer les affaires de l'AEFO, en conformité avec les attributions définies par les règlements administratifs. Les procès-verbaux des réunions du CA se trouvent dans notre site sécurisé.

Du 1^{er} septembre 2021 au 31 août 2022, le CA a tenu 4 réunions ordinaires, 4 réunions extraordinaires et 7 votes électroniques. Les membres du CA ont traité une multitude de sujets importants pour l'AEFO et ses membres, notamment :

- La création du comité consultatif pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail
- Les programmes de formation
- L'octroi des bourses du Fonds AEFO/Francine-Morissette-et-France-Richard
- Les états financiers
- La Fiducie de soins de santé au bénéfice des membres de l'AEFO (FSSBM)
- Les objectifs de négociations 2022
- La libération à temps plein des présidences des unités
- L'adoption de nouvelles politiques et procédures



Comité exécutif

Le comité exécutif (CE) veille notamment à la mise en œuvre du plan stratégique de l'AEFO et traite de questions qui nécessitent une intervention urgente.

En 2021-2022, le CE s'est rencontré à 2 reprises, en décembre 2021 et mai 2022.



Comités du conseil d'administration

Les comités appuient le conseil d'administration (CA) dans ses responsabilités. Ils sont composés de membres du CA et présidés par des membres du comité exécutif. Le CA peut aussi créer d'autres comités, permanents ou temporaires.

Depuis 2021-2022, le CA compte un comité consultatif pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail.

L'ensemble des comités du CA ont tenu plusieurs rencontres en 2021-2022.

Comité de gouvernance
3 rencontres

Comité de gestion des risques
3 rencontres

Comité des ressources humaines
8 rencontres

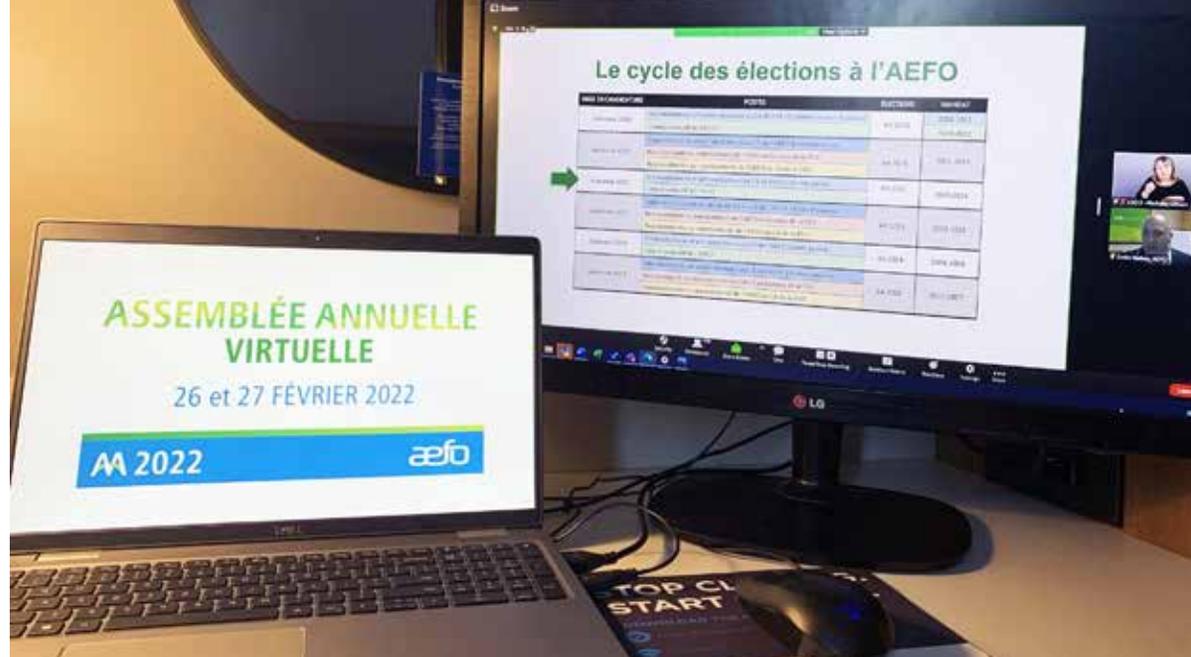
Comité des mises en candidature et des prix
3 rencontres

Comité consultatif sur la diversité et l'inclusion en milieu de travail
3 rencontres

Assemblée annuelle

L'assemblée annuelle (AA) permet au conseil d'administration de rendre compte de son travail aux membres délégués en y présentant le rapport des activités et un sommaire des états financiers. Les membres y élisent les administratrices et administrateurs du conseil d'administration et modifient au besoin des statuts, des règlements et des lignes de conduite. Les procès-verbaux des années précédentes se trouvent dans notre site sécurisé.

Les 26 et 27 février 2022, 143 membres délégués de l'AEFO ont participé à l'assemblée annuelle virtuelle.



Élections du comité exécutif de l'AEFO

Les membres délégués ont élu le comité exécutif de l'AEFO pour un mandat de deux ans débutant le 1^{er} septembre 2022 :

Présidente : Anne Vinet-Roy

Première vice-présidente : Gabrielle Lemieux

Deuxième vice-président : Marc-Éric Audet

Conseillers : Ambroise Gomis et Christian Prémont

Élections au conseil d'administration de l'AEFO

Les personnes suivantes ont été élues comme administratrices et administrateurs représentant les unités locales paires au conseil d'administration de l'AEFO pour un mandat de deux ans débutant le 1^{er} septembre 2022 :

- Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique : Abdelmajid Rahmouni
- Unité 60A – Nord-Est catholique : Josée Trudel
- Unité 60B – Nipissing catholique : Nathalie Drolet
- Unité 62 – Grand Nord-Ouest catholique : Emilie Brochu
- Unité 64 – Centre-Sud catholique : Pascal Chéron
- Unité 66 – Centre-Est catholique : Francis Bourgon
- Unité 202 – Claudel soutien : Carla Khazzaka
- Unité 204 – Centre Jules-Léger : Renée Lyne Girard

SAVIEZ-VOUS QUE?

La personne élue à la présidence de l'AEFO ne peut exercer que deux mandats de deux ans.

Prix du Mérite franco-ontarien

Les prix du Mérite franco-ontarien sont remis chaque année à l'assemblée annuelle (AA) pour reconnaître l'engagement des membres.

Lors de l'AA 2022, la présidente a remis le Mérite franco-ontarien 2022, à deux membres.

Pour visionner les vidéos, consultez [notre site Web](#).

Christian Prémont

Christian Prémont, membre de l'Unité 63 – Sud-Ouest catholique (CSC Providence) et délégué syndical à l'école secondaire catholique Monseigneur-Bruyère, à London, pour son **engagement syndical exceptionnel auprès des membres de l'AEFO dans les lieux de travail.**



Danelle Gauthier

Danelle Gauthier, membre de l'Unité 60A – Nord-Est catholique (CSCD des Grandes Rivières) et enseignante à l'école élémentaire catholique Sainte-Thérèse, à Ramore, pour son **engagement exceptionnel auprès de la jeunesse franco-ontarienne, contribuant ainsi au rayonnement de la langue française et de la culture francophone.**



Représentation des membres

Litiges

Les agentes et les agents et les cadres en relations de travail à l'AEFO travaillent quotidiennement en équipe pour résoudre des litiges. En 2021-2022, il y avait un total de 843 litiges actifs, majoritairement des griefs. Durant cette période, il y a eu 404 dossiers résolus, soit 349 griefs, 19 différends, 31 plaintes et 5 poursuites.

Contestation judiciaire du projet de loi 124

Tout au long de l'année 2021-2022, l'AEFO a continué d'être impliquée activement dans deux actions judiciaires pour contester le projet de loi 124, qui viole la Charte canadienne des droits et libertés. La première contestation, pour défendre les droits de ses membres enseignantes et enseignants. Et la deuxième contestation, menée par l'Ontario Federation of Labor (OFL), pour défendre les droits des membres des unités 103 et 203 de l'AEFO.



Négociations

Personnel enseignant régulier et suppléant

L'AEFO se prépare de longue date aux négociations avec le gouvernement et le Conseil des associations d'employeurs (CAE) pour le renouvellement des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant, venues à échéance le 31 août 2022. Les résultats d'un sondage, envoyé aux membres à l'automne 2021, ont permis à l'équipe de négociation de proposer des objectifs de négociation au conseil d'administration, qui ont été adoptés par le CA. L'AEFO a déposé son avis d'intention de négocier le 6 juin 2022. Une entente sur les règles de fonctionnement a été signée le 25 juillet 2022 par l'AEFO, le gouvernement et le CAE.

Les négociations se poursuivront en 2022-2023. L'AEFO mise sur des négociations axées sur le respect des intérêts mutuels afin d'obtenir la meilleure entente possible pour ses membres.

Unité 103 – PAPSP

Le 30 juin 2022, l'Alliance des travailleuses et des travailleurs en éducation de l'Ontario (ATEO), qui représente l'Unité 103 de l'AEFO, a déposé son avis d'intention de négocier. Les négociations, qui se déroulent entre l'AEFO, l'ATEO et le Conseil des associations d'employeurs (CAE) représentant plusieurs conseils scolaires, se poursuivront en 2022-2023. La date d'échéance de la convention collective des membres de l'Unité 103 était le 31 août 2022.

Unité 203 – Le CAP

Les 7 et 8 octobre 2021, les employés et les employées du Centre Psychosocial et de la Maison Fraternité, réunis sous un même toit, Le CAP, ont choisi d'être représentés par l'AEFO et non par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Le vote avait été ordonné par la Commission des relations de travail de l'Ontario (CRTO). L'AEFO négocie avec Le CAP pour obtenir la toute première convention collective de la nouvelle Unité 203 – Le CAP. Les négociations se poursuivront en 2022-2023.

Formation

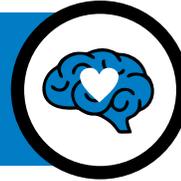
Formation des membres de l'AEFO

En 2021-2022, en raison de la pandémie, la formation destinée aux déléguées syndicales et aux délégués syndicaux a été donnée en ligne, dans un format « à la carte » et 44 déléguées et délégués ont participé aux webinaires. L'AEFO a également offert plusieurs autres formations pour les membres, entre autres :

Formation en ligne pour les membres qui siègent à des comités mixtes de santé et sécurité



Ateliers en ligne pour la santé mentale



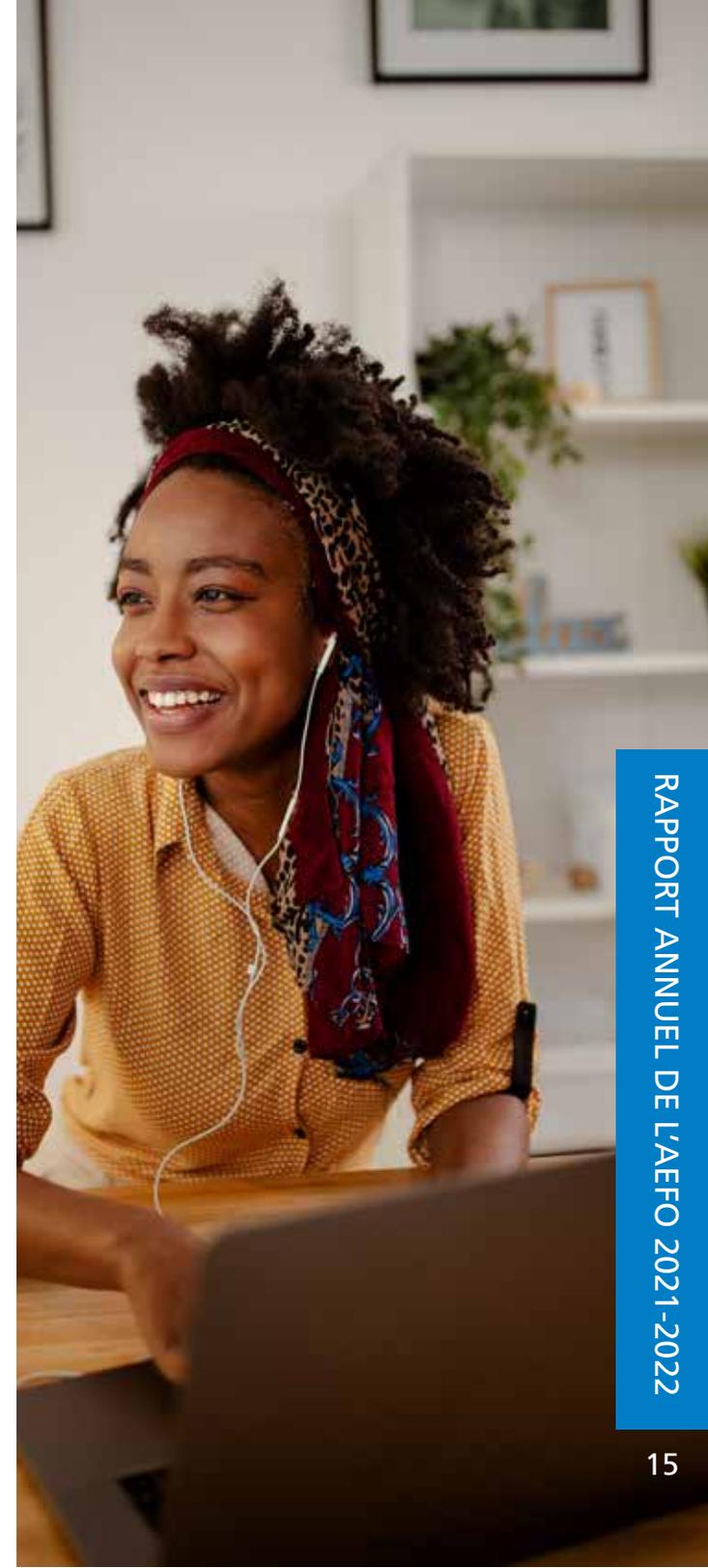
Atelier en ligne sur la conciliation travail et vie personnelle



Deux formations en ligne pour les membres suppléants



Formation provinciale des équipes locales de négociations à Toronto au mois de mai 2022



Programme des unités

Avenir des unités locales

En juin 2019, le conseil d'administration avait approuvé 40 recommandations portant sur l'avenir des unités, projet qui vise à réévaluer la composition, la nature et les programmes des unités locales, afin que les services de l'AEFO soient équitables pour l'ensemble des membres. Après avoir été retardé par la pandémie et l'étendue des négociations pour plusieurs groupes de membres, le plan d'action de mise en œuvre a été présenté en avril 2022. Un nouveau modèle de fonctionnement des unités locales devrait être mis en place d'ici 2024-2025. Selon ce modèle, les unités locales, notamment, participeront plus activement à la réalisation des priorités stratégiques de leur unité et de l'AEFO. L'équité des services aux membres sera ainsi assurée.



Relations internes/externes

Action politique

Outre ses interventions formelles dans le cadre de consultations ou d'audiences publiques du gouvernement, l'AEFO mène une action politique soutenue, surtout par l'entremise de sa présidence provinciale. Par cette action, l'AEFO cherche à créer et à maintenir des liens dans les milieux politiques afin d'influencer les décisions qui ont une incidence sur ses membres et sur la communauté franco-ontarienne. La présidente a participé à plusieurs activités avec des représentantes et des représentants des partis siégeant à l'Assemblée législative.

Actions conjointes et solidaires

À plusieurs reprises au cours de la période allant du 1^{er} septembre 2021 au 31 août 2022, l'AEFO et les trois autres filiales de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) — la Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), la Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (OSSTF/FEESO) — ont joint leurs forces pour mener à bien des actions politiques ayant divers buts.



Réouverture des écoles et pandémie

- Le 16 décembre 2021, les quatre filiales ont protesté contre le peu d'action du gouvernement visant à assurer la sécurité des travailleuses et travailleurs de l'éducation face à la progression du variant Omicron et exigé que le gouvernement fournisse dans l'immédiat des tests de dépistage à tout le personnel des écoles.
- Le 30 décembre 2021, les quatre filiales, ont demandé au gouvernement de repousser la date de réouverture des écoles tant que de véritables mesures sécuritaires ne seraient pas mise en place, telles que des tests asymptomatiques réguliers dans les écoles, un système robuste de dépistage et de traçage ainsi qu'une meilleure ventilation.
- Le 11 janvier 2022, les quatre filiales ont exigé que la réouverture des écoles se fasse en toute sécurité, et insisté sur le fait que la série de demi-mesures et de promesses non tenues du gouvernement Ford mettait en danger la capacité des écoles à ouvrir de nouveau et à rester ouvertes, alors que le variant Omicron continuait à poser un risque réel. Les quatre filiales ont notamment exhorté le gouvernement à faire augmenter les taux de vaccination dans les communautés scolaires en promouvant la vaccination des élèves.



Lutte contre le racisme systémique

En septembre 2021, suite à l'annonce du ministère de l'Éducation selon laquelle il ne financerait pas les initiatives proposées par les syndicats pour contrer le racisme systémique dans les écoles, les quatre filiales ont dénoncé ce manque d'engagement du gouvernement. Les initiatives proposées par les syndicats avaient pour but d'appuyer la compréhension du racisme systémique et des façons de le contrer auprès du personnel enseignant et des travailleuses et des travailleurs en éducation.



Budget de la province

Le 25 avril 2022, en prévision du dépôt du budget provincial, les quatre filiales ont réclamé un financement adéquat du système d'éducation financé par les fonds publics afin d'améliorer les services, les appuis et les ressources en matière de santé mentale en contexte scolaire et afin de traiter l'arriéré de 17 milliards de dollars en matière de réparation et de problèmes de sécurité dans les écoles.

Élections provinciales

Afin de susciter l'engagement politique des membres en période électorale, l'AEFO leur a offert un accompagnement sur mesure à 100 jours du scrutin du 22 juin 2022. Les membres ont ainsi été invités à s'inscrire sur une liste de diffusion afin de recevoir, par courriel, des conseils et des idées sur la façon d'amorcer des conversations politiques et de poser des questions aux candidates et candidats et aux représentantes et représentants des parties politiques. Les membres ont également reçu de l'information sur les plateformes des partis en lien avec les engagements prioritaires recherchés par l'AEFO, notamment l'éducation comme pilier de la communauté et l'équité pour les francophones dans le domaine de la santé et de la santé mentale.

Implication communautaire

L'AEFO reconnaît l'importance de sa responsabilité sociale en Ontario français et entretient activement des liens avec les diverses communautés francophones de la province.

Dons et commandites

L'AEFO appuie les organisations de langue française afin de contribuer activement au développement et à l'épanouissement des communautés francophones, provinciales et nationales. En 2021-2022, l'AEFO a offert des dons et des commandites à des organisations telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario, Parents partenaires en éducation, l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne et le Festival franco-ontarien.

Entre nos mains, l'école franco-ontarienne de demain

En novembre 2021, l'AEFO a lancé une vaste consultation provinciale sur l'avenir du système d'éducation de langue française en Ontario. Échelonnée sur plusieurs mois, la consultation a porté sur les défis auxquels font face les écoles franco-ontariennes et sur les moyens qui pourraient garantir leur pérennité. L'AEFO a consulté ses membres, ses partenaires, des intervenantes et des intervenants des secteurs éducatifs, associatifs et communautaires, ainsi qu'un grand nombre de citoyennes et de citoyens franco-ontariens. Parmi les défis actuels, la pandémie de COVID-19 en demeure un de taille, auxquels s'ajoutent la pénurie de personnel enseignant francophone, les avancées technologiques, la décroissance du nombre d'élèves dans certaines régions de la province, la collaboration grandissante des conseils scolaires francophones et anglophones, ainsi que la privatisation graduelle de certains services scolaires. *Entre nos mains l'école franco-ontarienne de demain* se poursuit au cours de l'année 2022-2023 avec le Sommet de l'éducation en langue française en Ontario.

SAVIEZ-VOUS QUE?

« Les élèves ont besoin d'un budget d'éducation qui accorde la priorité à leur santé mentale, à leur bien-être et à leur réussite scolaire, et qui propose un plan de reprise de l'apprentissage robuste et bien financé. »

Anne Vinet-Roy, présidente de l'AEFO, 25 avril 2022.



Associations professionnelles

L'AEFO participe à des rencontres avec de nombreuses associations. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger sur les enjeux et les opportunités en éducation, en Ontario et au Canada.

Associations ontariennes

L'AEFO, membre de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), participe activement aux différents comités et groupes de travail de cette dernière. Elle collabore aussi avec les trois autres filiales de la FEO (OECTA, ETFO, OSSTF), avec le Régime d'assurance des enseignantes et enseignants de l'Ontario (RAEO) ainsi qu'avec des organisations, telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario, qui œuvrent auprès de nos communautés.

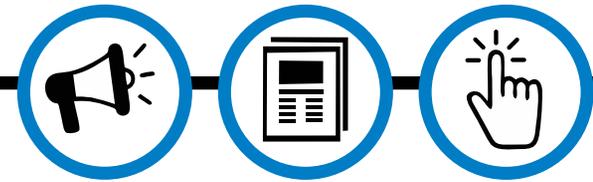
Associations canadiennes

L'AEFO est membre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) et du Réseau national des directions générales des syndicats d'enseignantes et d'enseignants. Nous participons également à la Conférence des associations francophones de l'éducation (CAFÉ).

SAVIEZ-VOUS QUE?

« Il faut que toutes les intervenantes et tous les intervenants qui s'intéressent de près ou de loin à l'éducation se concertent pour que notre système d'éducation continue de répondre aux besoins changeants des élèves et des travailleuses et travailleurs de l'éducation qui y œuvrent. »

Anne Vinet-Roy, présidente de l'AEFO,
3 novembre 2021.



Visibilité médiatique et campagne de promotion

L'AEFO maintient une forte présence dans les médias franco-ontariens et les réseaux sociaux, et fait la promotion des succès de ses membres.

Visibilité médiatique

Entre septembre 2021 et la fin de l'été 2022, l'AEFO a envoyé plus de 128 publications électroniques à ses membres et aux médias (p. ex. : En Bref, Info AEFO, Messages de la présidente, Le CA en bref, Info NÉGOS, communiqués de presse, etc.).

Tout au long de l'année 2021-2022, l'AEFO a été très active dans les médias et les réseaux sociaux sur des sujets tels que la pénurie des travailleuses et travailleurs de l'éducation, la vaccination et les tests antigéniques dans les écoles, l'avenir de l'éducation franco-ontarienne, la fin du port du masque obligatoire dans les écoles de la province, le budget inadéquat du gouvernement pour l'éducation, les élections provinciales 2022, les #NÉGOS22 du personnel enseignant régulier et suppléant.

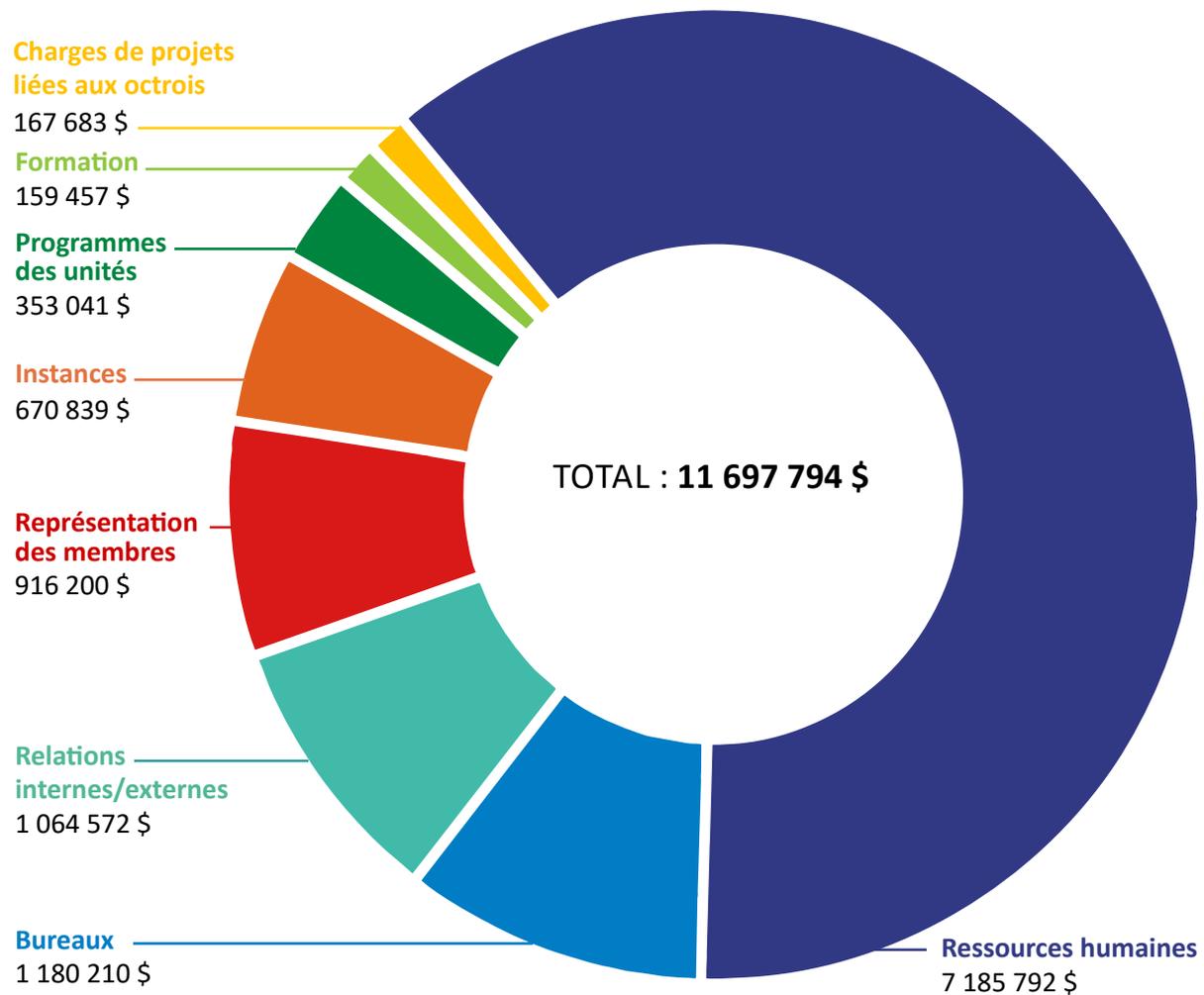
Prenez connaissance des entrevues accordées par la présidente de l'AEFO, Anne Vinet-Roy, et des articles sur l'AEFO dans les médias en visitant [L'AEFO dans l'actualité](#).

Campagne vidéo À la rencontre des membres

L'AEFO à la rencontre de ses membres est une série de capsules vidéo conçues pour mieux connaître nos membres et mieux les servir. Les capsules vidéo sont publiées sur notre [chaîne YouTube](#).

Finances

Dépenses 2022



Ressources humaines

De nouvelles personnes ont été embauchées au bureau provincial de l'AEFO en 2021-2022.



Anne Lavoie,
directrice générale et
secrétaire-trésorière



André Poliquin,
cadre – relations de
travail



Marie Boillon,
adjoite
administrative



Julie Skinner,
directrice générale
adjoite



Mélanie Routhier
Boudreau,
cadre — Service des
communications



Amin Mahmoudi,
coordonnateur à la
comptabilité



Leslie Bourguignon,
directrice des services
administratifs et
financiers

Plan stratégique

En 2021-2022, les deux grandes priorités de l'AEFO, qui découlent du plan stratégique #Ensemblepouragir2024, demeurent les suivantes :

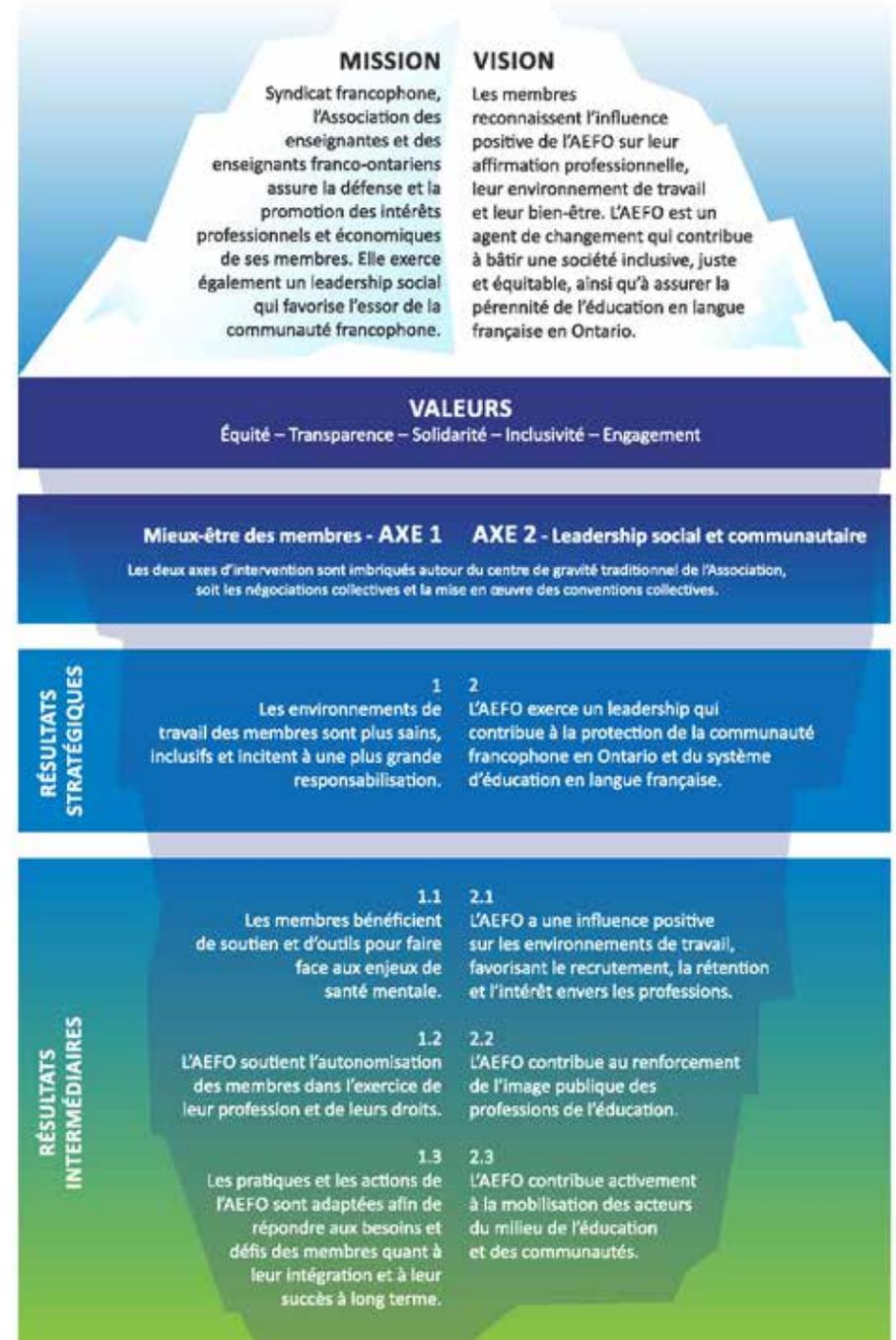
Le mieux-être des membres

AXE 1

Le leadership social et communautaire exercé par l'AEFO

AXE 2

PLAN STRATÉGIQUE : #ENSEMBLEPOURAGIR2024



Mieux-être des membres

AXE 1

En 2021-2022, afin que les environnements de travail des membres soient plus sains, inclusifs et incitent à une plus grande responsabilisation, l'AEFO a, entre autres :

- ✔ **Offert de la formation sur l'autonomisation des membres et leurs droits :**
Quatre webinaires ont été offerts aux nouveaux membres, aux déléguées syndicales et aux délégués syndicaux ainsi qu'au personnel enseignant suppléant.
- ✔ **Évalué et actualisé l'offre de service et l'efficacité des interventions pour les membres issus de groupes en quête d'équité :**
Une stratégie a été élaborée par l'AEFO suite aux recommandations du comité ad hoc sur la diversité en milieu de travail et servira de prémisses pour la mise en place d'un plan d'action portant sur la diversité, l'équité et l'inclusion.
- ✔ **Offert au futur personnel enseignant issu de l'immigration des possibilités de perfectionnement professionnel axé sur le milieu scolaire franco-ontarien et la construction identitaire :**
La formation Intégration du programme Accueil et inclusion, a été offerte une première fois à 17 personnes, qui ont toutes démontré un taux élevé de satisfaction. Ce projet, financé par Patrimoine canadien sur une période de trois ans et se poursuivant jusqu'en 2023, permet entre autres d'améliorer les structures d'accueil et d'intégration dans les lieux de travail.

SAVIEZ-VOUS QUE?

Plus de 60 % des étudiantes et des étudiants inscrits à la formation à l'enseignement en Ontario, dans un programme langue française, ont fait l'ensemble de leurs études, incluant leurs études universitaires de 1^{er} cycle, à l'extérieur du Canada? Il n'est donc pas surprenant que le profil du nouveau personnel enseignant dans les écoles de langues française connaisse actuellement une transformation importante.



Leadership social et communautaire de l'AEFO

AXE 2

SAVIEZ-VOUS QUE?

Selon un sondage réalisé par la firme Abacus pour le compte de l'AEFO, 85 % des Ontariennes et des Ontariens affirment que les travailleuses et les travailleurs du domaine de l'éducation contribuent à bâtir de solides communautés.

En 2021-2022, afin que le leadership exercé par l'AEFO contribue à la protection de la communauté francophone en Ontario et du système d'éducation en langue française, le syndicat a, entre autres :

- ✓ **Créé des structures d'accueil favorables à la rétention du personnel :**
Le programme de formation L'accueil pour favoriser la rétention du nouveau personnel enseignant issu de l'immigration récente a été offert à 64 personnes. Le programme cherche à outiller les directions d'école et les membres du personnel enseignant qui jouent un rôle de mentor ou qui accueillent des stagiaires dans leur accompagnement en contexte interculturel. L'objectif ultime de cette formation est de favoriser la rétention du nouveau personnel issu de l'immigration récente en répondant à ses besoins particuliers.
- ✓ **Créé une campagne de valorisation des professions de l'éducation :**
Un sondage portant sur les perceptions des Ontariennes et des Ontariens des professions en éducation dans le contexte sociopolitique actuel a été réalisé par la firme Abacus auprès de groupes focus. Les résultats du sondage ont permis à l'AEFO d'élaborer une stratégie promotionnelle de valorisation des carrières en éducation.
- ✓ **Rallié des intervenantes et intervenants du milieu de l'éducation et des communautés autour d'une réflexion sur l'avenir du système d'éducation publique en langue française :**
La vaste consultation *Entre nos mains, l'école franco-ontarienne de demain* a été lancée. Près de 1 300 personnes ont été consultées dans le cadre de cet exercice qui a donné aux membres de l'AEFO, aux organismes partenaires du milieu éducatif et communautaire et au grand public la possibilité d'exprimer leur opinion et de partager leurs idées sur le sujet.
- ✓ **Créé et soutenu des partenariats qui contribueront à la réflexion, à la protection et à l'essor de la communauté francophone :**
16 ententes de partenariats ont été conclues avec des organismes dans le Nord et dans le Centre Sud-Ouest de la province.

Pour plus de détails sur le plan de mise en œuvre du plan stratégique, consultez notre site Web.

æfo | Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens



aefo.on.ca