

RAPPORT ANNUEL de l'AEFO

2022-2023

1^{er} septembre 2022 au 31 août 2023



Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens

Reconnaissance des territoires

L'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) reconnaît que son bureau provincial et les bureaux de ses unités locales sont situés en Ontario, une province qui abrite de nombreux peuples autochtones, présents en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

L'AEFO tient également à reconnaître que nous devons, toutes et tous, dénoncer les injustices et les torts subis par les Premières Nations, les Inuit et les Métis; et nous engager, à la fois collectivement et individuellement, à établir avec eux des liens continus, fondés sur le respect mutuel et la recherche de la vérité.

Coup d'œil sur...

Le chandail orange de l'AEFO

Pour donner suite à une recommandation de son comité ad hoc sur la diversité en milieu de travail, l'AEFO lance en 2022 une campagne de sensibilisation aux contributions autochtones, qui a pour but de renforcer son engagement dans les efforts de réconciliation avec les communautés autochtones et de sensibiliser les membres aux cultures autochtones. Dans le cadre de cette campagne, l'Association a offert à ses membres un chandail orange, dont l'illustration a été conçue spécialement pour les membres de l'AEFO par Makhena Rankin-Guérin, une jeune artiste anishinaabe et franco-ontarienne de la région d'Ottawa. Plus de 7000 chandails ont été produits et distribués à nos membres.



Table des matières

- 2 Reconnaissance des territoires
- 4 Mot de la présidente
- 5 Mot de la direction générale et secrétaire-trésorière
- 6 Gouvernance
- 10 Faits saillants
- 12 À propos de l'AEFO
- 15 Représentation des membres
- 17 Actions et revendications de l'AEFO : au coeur du changement
- 20 Pour un impact durable
- 22 Formation des membres de l'AEFO
- 23 Visibilité médiatique
- 24 Finances
- 25 Plan stratégique

L'AEFO remercie ses membres, ses déléguées syndicales et délégués syndicaux, ses élues et élus ainsi que les présidences d'unités qui nous ont accordé leur confiance une fois de plus cette année. Leur collaboration, leur engagement et leur soutien continu à l'égard de l'AEFO sont essentiels à sa réussite. Nous tenons également à remercier nos employées et employés qui ont contribué à la bonne marche de l'AEFO et à la réalisation de ses nombreux projets.





Mot de la présidente

L'année 2022-2023 a été marquée par des défis politiques auxquels nous avons toutes et tous dû faire face : le gouvernement ontarien a lancé une série d'attaques contre tous les syndicats publics et privés, en éducation comme dans d'autres domaines. Ce gouvernement ne veut ni dialoguer, ni consulter les travailleuses et les travailleurs et continue de sous-financer les services publics, incluant le système d'éducation.

C'est face à ces réalités que l'AEFO milite pour améliorer les conditions de travail de ses membres et croit, plus que jamais, en la force syndicale et collective pour réussir à changer les choses et à provoquer des changements pour bâtir une société plurielle, plus juste et plus équitable.

En parcourant ce rapport annuel, vous constaterez tout le travail réalisé en un an au bénéfice de nos quelque 12 000 membres, ainsi que les résultats de la mise en œuvre de notre plan stratégique 2019-2024.

Nous sommes tellement reconnaissantes et reconnaissants pour l'engagement de nos membres, si souvent au rendez-vous pendant 2022-2023, pour des événements tels que le Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO et la conférence des déléguées syndicales et des délégués syndicaux, de même que lors de manifestations de solidarité intersyndicale. De tout cœur, merci infiniment!

En terminant, j'aimerais souligner le travail acharné de toute la grande famille de l'AEFO qui œuvre au service des membres, c'est-à-dire, les élues et les élus locaux et provinciaux, de même que tout le personnel du bureau provincial et de nos unités locales. C'est grâce à vous toutes et tous que le mieux-être et la défense des droits des membres demeurent au cœur de nos efforts collectifs.

Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière

Voici le temps de faire le bilan de l'année 2022-2023. Une année où l'AEFO s'est engagée à poursuivre la mise en œuvre de son plan stratégique et à faire du mieux-être de ses membres, ainsi que du leadership social et communautaire, ses priorités. Vous constaterez que l'AEFO a su innover, se développer et consolider ses acquis pour assurer la promotion et la défense des intérêts professionnels et économiques de ses membres.

Cette dernière année a été marquée par la préparation et/ou la négociation des conventions collectives de toutes les unités de l'AEFO. Les équipes n'ont pas ménagé leurs efforts pour préparer et/ou négocier des ententes justes et équitables dans le meilleur intérêt de nos membres enseignantes et enseignants réguliers et suppléants, nos membres de l'Unité 103 – PAPSP au Conseil scolaire catholique Franco-Nord, nos membres des unités 201 et 202 au Lycée Claudel ainsi que nos membres de l'Unité 203 – Le CAP.

Notons aussi l'adoption, par le conseil d'administration de l'AEFO, d'un positionnement organisationnel en équité, diversité et inclusion. Forte de la pluralité de ses membres et guidée par ses valeurs, l'AEFO reconnaît la richesse de la contribution de chaque personne et son droit à l'inclusion, à l'équité, au respect et à la dignité. Avec humilité et transparence, l'AEFO souhaite être et devenir une organisation apprenante qui s'adapte aux besoins évolutifs de ses membres.

À titre de directrice générale et secrétaire-trésorière, je ne pourrais pas être plus fière des réalisations accomplies par toute l'équipe de l'AEFO en appui et soutien administratif, en relations professionnelles, en relations de travail et en relations communautaires et gouvernementales qui influencent l'affirmation professionnelle des membres, leur environnement de travail et leur mieux-être.

Bonne lecture!



Gouvernance

Les instances de l'AEFO sont le conseil d'administration (CA) suivi de l'assemblée annuelle. Le conseil d'administration est appuyé dans son travail par le comité exécutif ainsi que les comités du CA : Comité de gouvernance, Comité de gestion des risques, Comité des ressources humaines et le Comité des mises en candidature et des prix.

Le conseil d'administration compte présentement un comité consultatif pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail. Ce comité est composé de membres de l'AEFO et est présidé par la présidence de l'AEFO.

Assemblée annuelle

L'assemblée annuelle (AA) permet au conseil d'administration de rendre compte de son travail aux membres délégués par la présentation du rapport des activités et des états financiers. L'AA élit les membres du conseil d'administration (CA) et peut modifier les Statuts, les Règlements et les lignes de conduite de l'AEFO.

155 membres délégués de l'AEFO ont participé à l'assemblée annuelle du syndicat, qui s'est déroulée les 11 et 12 février 2023, à Toronto.



Les membres délégués ont élu Yves Durocher, de l'Unité 63 – Sud-Ouest catholique (CSC Providence) pour représenter l'AEFO au bureau de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) en 2023-2024.



Yves Durocher,
Unité 63 – Sud-Ouest catholique
(CSC Providence)

De plus, les personnes suivantes ont été élues au conseil d'administration de la FEO :



Cédric Akerboom,
Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique
(CS Viamonde)



Natalie Beeston,
Unité 59 – Est publique
(CEP de l'Est de l'Ontario)



Nathalie Drolet,
Unité 60B – Nipissing catholique
(CSC Fanco-Nord)



Patrice Dufour,
Unité 63 – Sud-Ouest catholique
(CS Providence)



Théophile Rwigimba,
Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique
(CS Viamonde)



Par ailleurs, les personnes suivantes* ont été élues comme administratrices ou administrateurs au conseil d'administration de l'AEFO provinciale pour les unités impaires pour un mandat de deux ans à partir de septembre 2023.

Steve Bégin, Unité 203 – Le CAP
(Centre Le CAP)

Anik Blanchard, Unité 57 – Nord-Ouest publique
(CSP du Grand Nord de l'Ontario)

Sébastien Brisson, Unité 65 – Est catholique
(CSDC de l'Est ontarien)

Gaëtan Brunet, Unité 61 – Moyen-Nord catholique
(CSC du Nouvelon)

Sylvain Ducharme, Unité 59 – Est publique
(CEP de l'Est de l'Ontario)

Mike Hinch, Unité 63 – Sud-Ouest catholique
(CS Providence)

Lucie Ménard, Unité 103 – PAPSP
(CSC Franco-Nord)

*Les photos de ces personnes sont présentées dans la section Conseil d'administration, qui se trouve à la page suivante.



Mérite
franco-ontarien

Coup d'œil sur...

Prix du Mérite franco-ontarien 2023

Les prix du Mérite franco-ontarien sont remis chaque année à l'assemblée annuelle pour reconnaître l'engagement des membres.

À l'assemblée annuelle de 2023, la présidente a remis le Mérite franco-ontarien à deux de ses membres :

Mélanie Roy, enseignante à l'école secondaire catholique de Casselman, qui, par son engagement auprès de la jeunesse franco-ontarienne, a contribué de façon exceptionnelle au rayonnement de la langue française et de la culture francophone.

Nathalie Paquette, enseignante à l'école secondaire catholique Algonquin de North Bay, pour son engagement syndical exceptionnel auprès des membres de l'AEFO dans les lieux de travail.



Conseil d'administration

Affaires financières, budget, gouvernance, syndicalisme et bien d'autres sujets... le conseil d'administration (CA) prend des décisions qui concernent tous les membres de l'AEFO.

Du 1^{er} septembre 2022 au 31 août 2023, les membres du CA se sont réunis dans le cadre de quatre réunions régulières, trois extraordinaires et d'un vote électronique, et ont traité de sujets importants pour l'AEFO et ses membres, notamment : les programmes de formation; l'octroi des bourses du Fonds AEFO/Francine-Morissette-et-France-Richard; les états financiers; les objectifs de négociations; la libération des présidences et l'adoption de nouvelles politiques et procédures. Tous les membres du CA sont des membres de l'AEFO.

Unité 56 – Nord-Est publique
Garry Serré (sept. 2022 à février 2023)
Luc Villeneuve (à compter de juin 2023)



Unité 57 – Nord-Ouest publique
Anik Blanchard



Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique
Abdelmajid Rahmouni



Unité 59 – Est publique
Sylvain Ducharme



Unité 60A – Nord-Est catholique
Josée Trudel



Unité 60B – Nipissing catholique
Nathalie Drolet



Unité 61 – Moyen-Nord catholique
Gaëtan Brunet



Unité 62 – Grand-Nord-Ouest catholique
Emilie Brochu



Unité 63 – Sud-Ouest catholique
Mike Hinch



Unité 64 – Centre-Sud catholique
Pascal Chéron



Unité 65 – Est catholique
Mélanie Viau



Unité 66 – Centre-Est catholique
Francis Bourgon



Unité 103 – PAPSP
Lucie Ménard

Unité 201 – Claudel enseignement
Poste vacant



Unité 202 – Claudel soutien
Carla Khazzaka



Unité 203 – Le CAP
Steve Bégin



Unité 204 – Centre Jules-Léger
Renée Lyne Girard



Anne Lavoie
Directrice générale et secrétaire-trésorière
(sans droit de vote)

Comité exécutif

Le comité exécutif (CE) veille notamment à la mise en œuvre du plan stratégique de l'AEFO, agit comme comité d'enquête lors de plaintes et traite de questions qui nécessitent une décision urgente. Les cinq membres du CE sont également membres du conseil d'administration de l'AEFO.

En 2022-2023, le CE s'est rencontré à l'occasion de deux réunions régulières et d'une extraordinaire.



Anne Vinet-Roy
Présidente



Gabrielle Lemieux
1^{re} vice-présidente



Marc-Eric Audet
2^e vice-président



Ambroise Gomis
Conseiller



Christian Prémont
Conseiller

Faits saillants

5,4 millions de vues pour notre campagne de valorisation des professions du secteur de l'éducation; 17 237 clics par impression; 341 103 vues complètes de la vidéo; 11 743 visites sur notre site [Valeur sûre](#)



Premier symposium sur le leadership des femmes dans l'histoire de l'AEFO (octobre 2022)



3 processus de négociations collectives en cours (personnel enseignant et suppléant, Unité 103 et Unité 203)

Plus de **200** membres à la Conférence des déléguées syndicales et délégués syndicaux (novembre 2022)



17 assemblées
annuelles
locales et **1** assemblée
annuelle
provinciale

De nombreuses manifestations de
solidarité intersyndicale pour contrer des
projets de lois abusives



30 Participation à plus de
événements avec nos partenaires
de nos communautés francophones.



Première négo
pour la nouvelle
Unité 203 – Le CAP



Premier Sommet historique sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne (décembre 2022)



À propos de l'AEFO

Fondée en 1939, l'Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens, mieux connue sous l'acronyme AEFO, est un syndicat à l'écoute de ses membres et branché sur l'Ontario français. Notre organisme rassemble des enseignantes et des enseignants ainsi que divers groupes d'employées et d'employés travaillant dans des établissements francophones.

Nous nous consacrons à la défense des intérêts et à la protection des droits de nos membres, répartis aux quatre coins de l'Ontario.

Nous nous démarquons par l'expertise de nos spécialistes en relations de travail, en relations professionnelles, en relations gouvernementales et communautaires et par la qualité de nos services.

Portée par des valeurs humaines, l'AEFO contribue à l'avancement de causes multiples et déterminantes en Ontario français, dont l'éducation en langue française, la défense des droits des francophones, le leadership des femmes, la diversité sous toutes ses formes, l'intégration du personnel issu de l'immigration ainsi que l'essor et la pérennité des communautés francophones.

Mission et vision

Notre mission

Nous assurons la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de nos membres. Nous exerçons également un leadership social qui favorise l'essor de la communauté francophone.

Notre vision

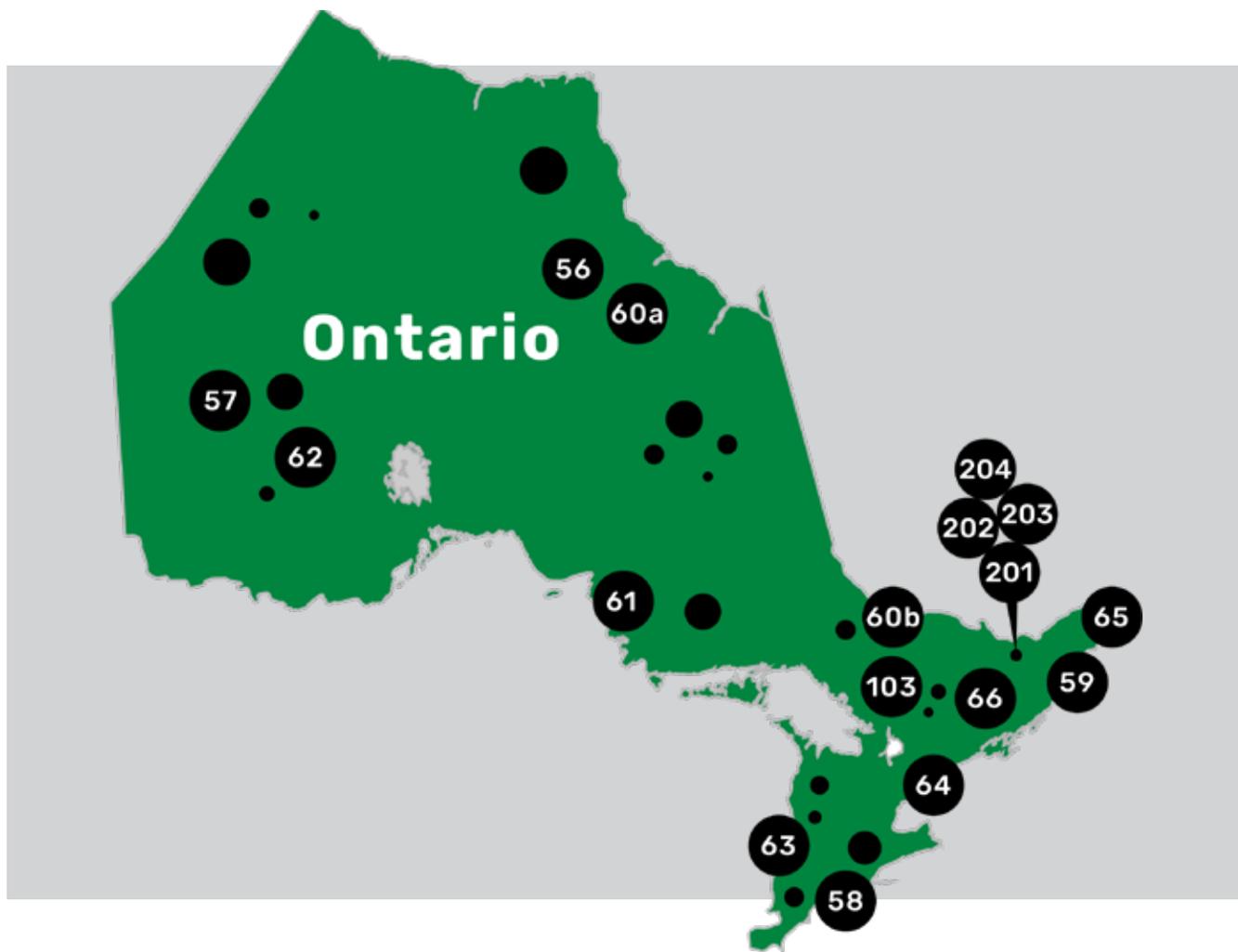
Les membres reconnaissent l'influence positive de l'AEFO sur leur affirmation professionnelle, leur environnement de travail et leur bien-être. L'AEFO est un agent de changement qui contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, ainsi qu'à assurer la pérennité de l'éducation en langue française en Ontario.

Nos valeurs

Équité – Transparence – Solidarité – Inclusivité – Engagement

Les unités de l'AEFO

L'AEFO regroupe ses 12 347 membres par le biais de 17 unités réparties dans tout l'Ontario : 13 unités de district, dont le territoire correspond à l'un des 12 conseils scolaires de langue française de la province, ainsi que le Consortium Centre Jules-Léger, représentent les enseignantes et enseignants réguliers et suppléants. 4 unités qui représentent des travailleuses et des travailleurs d'établissements francophones.



Unité 56 – Nord-Est publique
(CSP du Nord-Est de l'Ontario)

Unité 57 – Nord-Ouest publique
(CSP du Grand Nord de l'Ontario)

Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique
(CS Viamonde)

Unité 59 – Est publique
(CEP de l'Est de l'Ontario)

Unité 60A – Nord-Est catholique
(CSCD des Grandes Rivières)

Unité 60B – Nipissing catholique
(CSC Franco-Nord)

Unité 61 – Moyen-Nord catholique
(CSC du Nouvel-Ontario)

Unité 62 – Grand Nord-Ouest catholique
(CSDC de Aurores boréales)

Unité 63 – Sud-Ouest catholique
(CSC Providence)

Unité 64 – Centre-Sud catholique
(CSC MonAvenir)

Unité 65 – Est catholique
(CSDC de l'Est ontarien)

Unité 66 – Centre-Est catholique
(CEC du Centre-Est)

Unité 103 – PAPSP
(CSC Franco-Nord)

Unité 201 – Claudel enseignement
(Lycée Claudel)

Unité 202 – Claudel soutien
(Lycée Claudel)

Unité 203 – Le CAP
(Centre Le CAP)

Unité 204 – Centre Jules-Léger
(Consortium Centre Jules-Léger)

Équipe administrative

Le personnel cadre de l'AEFO



Anne Lavoie
Directrice générale et
secrétaire-trésorière



Mélanie Lacelle
Cadre – relations de travail



Julie Skinner
Directrice générale adjointe



Claudine Laporte
Cadre – relations
professionnelles



Leslie Bourguignon
Directrice des services
administratifs et financiers



Émile Maheu
Cadre – relations
gouvernementales et
communautaires



Yann Archambault
Cadre – relations de travail
(août 2023)



André Poliquin
Cadre – relations de travail
(septembre 2022 à avril 2023)



Patrizia Campanella
Cadre – relations de travail



Mélanie Routhier Boudreau
Cadre – service des
communications



Michel Charron
Cadre – relations de travail



Rémi Sabourin
Cadre – relations
professionnelles

Représentation des membres

Négociations

Personnel enseignant régulier et suppléant

Pendant la période du 1^{er} septembre 2022 au 31 août 2023, le rythme de la négociation pour le renouvellement des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant est resté très lent.



En effet, durant cette période, le gouvernement et le Conseil des associations d'employeurs (CAE) ont :

- Refusé à maintes reprises d'augmenter le nombre de séances à la table provinciale afin de parvenir à une entente dans des délais raisonnables.
- Gardé le silence, parfois pendant des mois, au lieu de répondre à nos propositions.

L'AEFO a fait connaître au gouvernement et au CAE ses propositions se rapportant à la majorité de nos objectifs (congrés, structure et taille des classes, assurances collectives, temps de préparation et d'enseignement, etc.). Nous leur avons également donné un aperçu global de nos attentes en fait de rémunération et de certains des articles non monétaires de la partie A des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant.

Certains points comme l'apprentissage virtuel, le jugement professionnel, les journées pédagogiques et l'évaluation diagnostique n'étant toujours pas résolus au 31 août 2023, l'AEFO a mené des analyses sur différentes options pour faire avancer plus rapidement les négociations.

Pour mieux comprendre le processus de négociation pour le renouvellement des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant, regardez [cette vidéo](#). D'autres vidéos sur les négos se trouvent également sur la [chaîne YouTube de l'AEFO](#).



Unité 103 – PAPSP

Les négociations se sont poursuivies en 2022-2023 entre l'Alliance des travailleuses et des travailleurs en éducation de l'Ontario (l'Alliance), qui représente l'Unité 103 de l'AEFO, le gouvernement et le Conseil des associations d'employeurs (CAE), qui représente les conseils scolaires, dont le Conseil scolaire catholique Franco-Nord. La convention collective des membres de l'Unité 103 est arrivée à échéance le 31 août 2022.

Unités 201 – Claudel enseignement et 202 – Claudel Soutien

Les conventions collectives des unités 201 et 202 arrivant à échéance le 31 août 2023, l'AEFO s'est activement préparé aux négociations avec le Lycée Claudel (Ottawa). En février 2023, l'AEFO a notamment demandé aux membres des deux unités de lui faire part de leurs priorités de négociation par l'entremise d'un sondage et de rencontres.

Unité 203 – Le CAP

En 2022-2023, l'AEFO a poursuivi les négociations avec le Centre d'appui et de prévention Le CAP (Ottawa) pour obtenir la toute première convention collective des membres de l'Unité 203 – Le CAP suivant la désignation de l'AEFO comme agent négociateur par la Commission des relations de travail.



En mars 2023, les membres de l'Unité 203 de l'AEFO ont voté massivement en faveur d'un mandat de grève.

Comme les discussions avec l'employeur ne progressaient pas davantage, l'AEFO a déclaré l'impasse le 9 juin 2023 et a demandé l'aide d'un conciliateur du ministère du Travail.

Les litiges et les griefs

L'équipe des relations de travail à l'AEFO composée des agentes et des agents d'unités et des quatre cadres en relations de travail à l'AEFO provinciale a travaillé ensemble à gérer de multiples litiges tels que des griefs et des plaintes à l'Ordre des enseignantes et enseignants. Le travail peut être ardu, mais elles et ils maintiennent le cap pour bien représenter les membres dans ses divers dossiers. Du 1^{er} septembre 2022 au 31 août 2023, l'équipe a réglé un total de 324 litiges malgré avoir déposé 449 nouveaux litiges. En date du 31 août 2023, l'AEFO terminait l'année avec un total de 564 litiges actifs, soit plus de 125 dossiers qu'au 31 août 2022.

« Les actions syndicales de l'AEFO sont effectuées dans le but de défendre des causes sociétales, prévenir et dénoncer les injustices, agir et lutter pour nos membres, pour le bien de toutes et de tous. »

Anne Vinet-Roy
Présidente de l'AEFO en 2022-2023



Actions et revendications de l'AEFO : au cœur du changement

Action politique

Outre ses interventions formelles dans le cadre de consultations ou d'audiences publiques du gouvernement, l'AEFO mène une action politique soutenue, surtout par l'entremise de sa présidence provinciale. Par cette action, l'AEFO cherche à créer et à maintenir des liens dans les milieux politiques afin d'influencer les décisions qui ont une incidence sur ses membres et sur la communauté franco-ontarienne.

En 2022-2023, la présidente provinciale de l'AEFO a participé à plusieurs activités avec des représentantes et des représentants des partis siégeant à l'Assemblée législative.

Actions solidaires

Nous croyons que la solidarité entre les travailleuses et les travailleurs de différents syndicats renforce notre pouvoir collectif.

Grève du Syndicat de la fonction publique (novembre 2022) et grève de l'Alliance de la fonction publique (avril 2023)

Pour manifester notre solidarité avec les actions d'autres syndicats, nous avons notamment envoyé à nos membres et publié dans nos réseaux sociaux cette déclaration : l'AEFO respecte le droit d'un autre syndicat de faire la grève et nous sommes solidaires avec celles et ceux qui, collectivement, luttent pour de meilleures conditions de travail.



Actions conjointes

À plusieurs reprises au cours de la période allant du 1^{er} septembre 2022 au 31 août 2023, l'AEFO et les trois autres filiales de la FEO — la Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), la Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (OSSTF/FEESO) — ont joint leurs forces pour mener à bien des actions politiques ayant divers buts.

De plus, l'AEFO et d'autres organismes et associations ont entrepris des actions conjointes à quelques reprises en 2022-2023.

Pénurie de personnel en éducation

En mai 2023, l'AEFO, l'Association des conseils scolaires des écoles publiques de l'Ontario (ACEPO) et l'Association franco-ontarienne des conseils scolaires catholiques (AFOCSC) ont publié un communiqué de presse conjoint et ont rappelé au gouvernement son manque de volonté politique pour mettre rapidement en œuvre les 37 recommandations du rapport du Groupe de travail sur la pénurie de personnel enseignant dans le système d'éducation en langue française de l'Ontario, des solutions concrètes qui font consensus et qui lui avaient été soumises deux ans auparavant.

Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario OEEO

En février 2023, l'AEFO a participé à la campagne de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) en encourageant ses membres à dire NON à l'augmentation, de 17,6 %, de la cotisation imposée par l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (OEEO). Cette augmentation est inadmissible dans un contexte socio-économique où des millions d'Ontariennes et d'Ontariens subissent les répercussions de l'inflation et de l'augmentation du coût de la vie.

En mai 2023, pour dénoncer l'absence d'une représentation du système d'éducation francophone au conseil d'administration de l'OEEO, l'AEFO, l'Association des directions et directions adjointes des écoles franco-ontariennes (ADFO) et l'Association des gestionnaires de l'éducation franco-ontarienne (AGÉFO) ont envoyé une lettre conjointe à la présidente de l'organisme ainsi qu'à la registraire et chef de la direction de l'organisme. La lettre expliquait pourquoi il est impératif que les deux systèmes d'éducation de langue française soient représentés au conseil de l'OEEO.

Coup d'œil sur...

Notre opposition à des projets de loi

Projet de loi 124, Loi de 2019 visant à préserver la viabilité du secteur public pour les générations futures

En 2022-2023, l'AEFO a continué d'être engagée activement dans deux actions judiciaires pour contester le projet de loi 124, qui viole la Charte canadienne des droits et libertés. La première contestation, pour défendre les droits de ses membres enseignantes et enseignants. Et la deuxième contestation, menée par l'Ontario Federation of Labor (OFL), pour défendre les droits des membres des unités 103 et 203 de l'AEFO.

Projet de loi 98, Loi de 2023 sur l'amélioration des écoles et du rendement des élèves

En avril 2023, l'AEFO a dénoncé ce projet de loi qui se veut être une « réforme » pour améliorer la réussite des élèves. Cette soi-disant réforme ne s'attaque toutefois pas aux vrais enjeux qui menacent le bien-être des élèves, comme la violence dans les écoles, les défis de santé mentale et le manque de ressources. La pénurie de personnel enseignant, peu et mal gérée par le gouvernement, aggrave la situation.

De plus, en mai 2023, l'AEFO a participé aux audiences publiques sur ce même projet de loi et rappelé que l'amélioration des écoles et du rendement des élèves ne peut se faire sans tenir compte des particularités du système d'éducation en langue française ni sans de réelles consultations et la participation des travailleuses et des travailleurs de l'éducation.

Revendications

Nouveaux curriculums

En juin 2023, l'AEFO a dénoncé la mise en place de nouveaux programmes-cadres de langue, Français et English de la 1^{re} à la 8^e année, et le décloisonnement des cours de langues de 9^e année. En effet, le ministère de l'Éducation a complètement écarté nos recommandations d'une mise en œuvre graduelle, réfléchie et intégrée des curriculums afin de permettre au personnel enseignant de se les approprier. Ces changements hâtifs pourraient avoir plusieurs impacts négatifs, notamment l'épuisement du personnel enseignant qui tient déjà à bout de bras un système scolaire sous-financé.

Université de Sudbury

En juillet 2023, l'AEFO a dénoncé le rejet, par le gouvernement Ford, de la demande déposée par l'Université de Sudbury pour une institution par et pour la communauté francophone du nord de l'Ontario. Cette nouvelle institution aurait créé davantage d'options d'éducation postsecondaire en français, notamment en enseignement, ce qui aurait contribué à contrer la pénurie de personnel en éducation en province. L'AEFO continuera d'être solidaire de la communauté pour obtenir une université par et pour les francophones dans le Moyen-Nord de l'Ontario.

Partenariats et collaborations

Entretenir des liens avec différents organismes et participer à des comités et des groupes de travail se rapportant à l'éducation en langue française sont des priorités pour l'AEFO.

Associations ontariennes

L'AEFO, membre de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), participe activement aux différents comités et groupes de travail de cette dernière. Elle collabore aussi avec les filiales (OEFTA, ETFO, OSSTF), avec le Régime d'assurance des enseignantes et enseignants de l'Ontario (RAEO) ainsi qu'avec des organisations, telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), qui œuvrent auprès de nos communautés.

Associations canadiennes

L'AEFO est membre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) et du Réseau national des directions générales et des présidences des syndicats d'enseignantes et d'enseignants. Nous participons également à la Conférence des associations francophones de l'éducation (CAFÉ).

Coup d'œil sur...

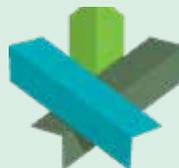
L'Institut Broadbent

Organisme national bilingue, progressiste, indépendant et non partisan, l'Institut Broadbent favorise le changement par la promotion de la démocratie, de l'égalité et de la durabilité.

Le 10 juin 2023, les membres du CA ont donné aux équipes de l'AEFO le mandat de développer un partenariat avec l'Institut Broadbent.

Sommet sur le progrès | Plus fort ensemble : forger l'unité en période de divisions

Chaque année, l'Institut Broadbent organise le [Sommet sur le Progrès](#), la plus vaste conférence progressiste au Canada. En 2023, dans un contexte d'incertitude économique, les questions du Sommet étaient : comment faire face à cette conjoncture et améliorer la situation. Comment améliorer les conditions de vie matérielles des Canadiennes et des Canadiens? Ce sommet annuel s'est déroulé à Ottawa les 8, 9 et 10 mars 2023, et des représentantes et des représentants de l'AEFO y ont participé.



INSTITUT
BROADBENT
INSTITUTE

Pour un impact durable

Diversité et inclusion : pour une société plus juste et plus équitable

L'AEFO collabore avec de nombreux organismes pour bâtir une société plus juste, plus équitable et plus diversifiée et lutter contre toutes les formes d'oppression. Parmi ces organismes, notons entre autres la Coopérative enseignant pas à pas (CEPAP), le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF), La Passerelle, l'Association canadienne pour la promotion des héritages africains (ACPHA), la Coalition des Noirs.e.s francophones de l'Ontario (CNFO)

Coup d'œil sur...

Notre francophonie plurielle

Parmi les causes défendues par l'AEFO, la langue française occupe une place bien spéciale. Nous voulons pouvoir continuer à être qui nous sommes, et à vivre comme nous sommes, nous, les francophones de l'Ontario, mais sans oublier que cette identité se conjugue au pluriel. Nos accents, nos intonations, nos référents culturels proviennent de divers horizons. Il est important de se rappeler que nos diversités linguistiques, tout en restant résolument francophones, contribuent à la richesse du français.

Message de la présidente à l'occasion de la Journée internationale de la Francophonie (20 mars 2023)

Positionnement de l'AEFO en matière de diversité et d'inclusion

Lors de sa réunion du 14 janvier 2023, le CA a adopté le positionnement organisationnel ci-dessous.

Forte de la pluralité de ses membres et guidée par ses valeurs, l'AEFO reconnaît la richesse de la contribution de chaque personne et son droit à l'inclusion, à l'équité, au respect et à la dignité.

L'AEFO est une organisation apprenante qui s'adapte aux besoins évolutifs de ses membres et les représente avec agilité. L'AEFO agit avec pluralisme, elle :

- est engagée envers la réconciliation et la recherche de la vérité;
- pose des gestes concrets pour contrer le racisme sous toutes ses formes;
- pose des gestes concrets pour contrer toute forme d'oppression et de discrimination; et
- développe, met en œuvre et fait la promotion de sa stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination en milieu de travail et contribue ainsi à bâtir une société inclusive, juste et équitable.

Diversité et inclusion dans nos réseaux sociaux



Coup d'œil sur...

La féminisation des termes à l'AEFO

Le souci de reconnaître aux femmes une place égalitaire se confirme de façon évidente dans les communications écrites et verbales à l'AEFO. Décidément à l'avant-garde, l'AEFO adopte, dès 1980, une ligne de conduite sur la communication non stéréotypée, et en 1983, ses lignes directrices sur la féminisation du langage.

Ce mouvement vers la reconnaissance à part entière de tous ses membres a conduit l'AEFO à changer son nom pour qu'il devienne, en 1985, l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens.

Source : [historique de l'AEFO](#)

Appuyer le leadership des femmes

Journée internationale des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des femmes, le 8 mars 2023, l'AEFO a envoyé un message de sa présidente, Anne Vinet-Roy, à tous les membres du syndicat et l'a également diffusé dans ses réseaux sociaux. Ce message mentionnait que chaque membre s'identifiant comme femme occupe une place clé au sein de l'AEFO et contribue à bâtir un monde meilleur.



Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO

Sous le thème [Ensemble, fortes et audacieuses](#), le Symposium, une grande première pour l'AEFO — et un grand succès! —, visait à aider les femmes (membres) à développer leur leadership au sein du syndicat, dans leur milieu de travail et dans leur vie quotidienne.

Ateliers motivants, conférencières et panélistes renommées, échanges au mini « World Café », soirée-réseautage, gala... Validées, appuyées et bien entourées, les participantes ont su trouver leur voix pour transcender les barrières.

Symposium des femmes de la FCE

La présidence provinciale, la directrice générale et secrétaire-trésorière, des élues et des cadres de l'AEFO ont participé au Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), les 17, 18 et 19 mai 2023.

Lors du Symposium, la directrice générale et secrétaire-trésorière de l'AEFO, Anne Lavoie, a participé à un panel sur le leadership des femmes.



Notre engagement pour la communauté franco-ontarienne

L'AEFO reconnaît l'importance de sa responsabilité sociale en Ontario français et entretient activement des liens avec les diverses communautés francophones de la province.

Dons et commandites

En 2022-2023, l'AEFO a offert des dons et des commandites à des organisations provinciales francophones telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario, Parents partenaires en éducation, Épelle-moi Canada (volet ontarien), la Fondation franco-ontarienne et le Festival franco-ontarien.

Une grande première en Ontario : le Sommet sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne

Le Sommet a réuni des intervenantes et des intervenants des milieux de l'éducation, associatifs, communautaires et a servi de plateforme pour échanger et s'entendre sur les grandes thématiques pour mettre en œuvre une vision collective de l'avenir de nos écoles et de notre système scolaire francophone.

Les déléguées et délégués se sont engagés à travailler dès maintenant et de manière collective afin d'assurer la transformation du système d'éducation en langue française en Ontario et en faire un véritable projet de société.

Pour en savoir plus, consultez le Rapport du Sommet sur [notre site Web](#).

« Exercer un leadership favorisant l'essor de la communauté francophone fait partie de la mission de l'AEFO. Ce leadership englobe non seulement notre engagement envers l'éducation en langue française en Ontario, mais également nos interventions politiques et sociales et nos actions pour la défense de la langue française. »

Anne Vinet-Roy
Présidente de l'AEFO en 2022-2023





Formation des membres de l'AEFO

Notre programme de formations vise à : aider les membres à faire respecter leurs droits et leurs acquis; aider les dirigeantes et les dirigeants de l'AEFO (qui sont aussi des membres) à assumer pleinement leurs responsabilités et à s'acquitter de leurs fonctions; former les membres à l'action syndicale pour assurer une relève au sein du syndicat; former les déléguées syndicales et les délégués syndicaux; et à assurer l'intégration des nouveaux membres.

En 2022-2023, l'AEFO a offert les formations suivantes :

Formation des déléguées syndicales et des délégués syndicaux

Formation en ligne pour les membres qui siègent à des comités mixtes de santé et sécurité

Ateliers en ligne pour la santé mentale

Atelier en ligne sur la conciliation travail et vie personnelle

Deux formations en ligne pour les membres suppléants

Coup d'œil sur...

L'équité des services de l'AEFO

L'AEFO ayant le souci d'offrir des services équitables à tous nos membres, nous avons lancé, au printemps 2022, un plan d'action visant à nous en assurer. Ce plan d'action, qui découle du projet Avenir des unités locales, permettra aux unités locales de participer plus activement à la concrétisation de leurs priorités stratégiques et de celles de l'AEFO. Ce nouveau modèle de fonctionnement devrait être mis en place d'ici 2024-2025.

Visibilité médiatique

L'AEFO maintient une forte présence dans les médias et les réseaux sociaux franco-ontariens.

Selon notre partenaire en analyse et veille média, Meltwater, voici les sujets qui ont marqué l'année 2022-2023 dans les médias pour l'AEFO : le projet de Loi 28, la pénurie de personnel en éducation dans le système d'éducation de langue française, la clause nonobstant donnant à Doug Ford le pouvoir de limiter les droits des travailleuses et des travailleurs, le Sommet sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne et les #Négos2022.

Dans les réseaux sociaux, tous réseaux confondus, les publications de l'AEFO ont généré 3 300 000 impressions (nombre de fois où les publications ont été affichées ou sont apparues sur l'écran d'une utilisatrice ou d'un utilisateur). Cela représente une

augmentation de 272 % par rapport à 2021-2022. Ces mêmes publications ont généré 85 100 interactions en 2022-2023, ce qui représente une augmentation de 203 % par rapport à 2021-2022 (source : Meltwater).

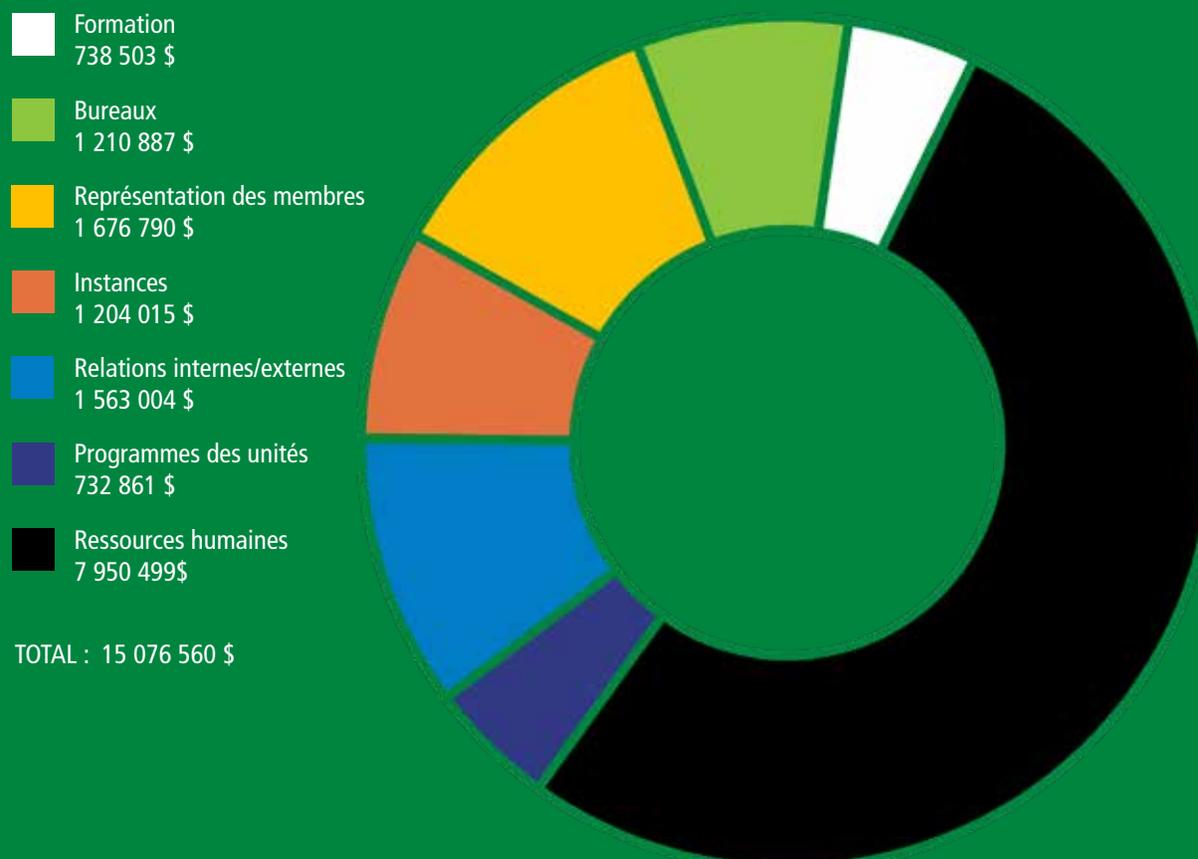
Entre septembre 2022 et la fin de l'été 2023, l'AEFO a envoyé plus de 116 publications par courriel, parmi lesquelles : En Bref, Info AEFO, Messages de la présidente, Le CA en bref, Info NÉGOS, communiqués de presse, etc. Les membres de l'AEFO reçoivent toutes nos publications. Les médias et les intéressés et intéressées peuvent s'abonner à certaines de nos publications.



Finances

Les dépenses pour 2022-2023*

*Les états financiers vérifiés seront présentés par les auditrices et auditeurs pour l'approbation du conseil d'administration de l'AEFO en janvier 2024.



Plan stratégique

En 2022-2023, les deux grandes priorités de l'AEFO, qui découlent du plan stratégique #Ensemblepouragir2024, demeurent les suivantes :

- ▶ Le mieux-être des membres (AXE 1)
- ▶ Le leadership social et communautaire exercé par l'AEFO (AXE 2)



Mieux-être des membres (AXE 1)

En 2022-2023, afin que les environnements de travail des membres soient plus sains, inclusifs et incitent à une plus grande responsabilisation, l'AEFO a, entre autres :

Fait la promotion des services de soutien et les outils d'aide offerts aux membres pour faire face aux enjeux de santé mentale

- En 2022-2023, l'AEFO a continué à offrir gratuitement le programme de santé mentale Starling Minds à tous ses membres et à leurs familles.
- Tous les mardis de novembre 2022, plus de 120 membres se sont inscrits au défi Starling de la forme mentale pour combattre la dépression et l'épuisement professionnel.
- Au printemps 2023, plus de 1000 membres se sont inscrits au défi Starling visant, et à mieux gérer le stress, la peur et l'anxiété.
- Du 1^{er} au 31 mai 2023, l'AEFO a lancé la campagne « En parler, ça peut aider! » auprès de tous les membres dans le but de renforcer leur bien-être et les informer sur les programmes d'aide et les services auxquels ils ont accès.
- Pendant les quatre semaines d'août 2023, sur les plus de 180 personnes qui ont participé à l'atelier Starling Minds sur le sommeil, 95 % d'entre elles ont indiqué avoir reçu de l'aide pour préserver leur santé mentale et améliorer la qualité de leur sommeil et de leur vie en général.

Offert de la formation sur l'autonomisation des membres et sur leurs droits

- Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO 2022 (21-22 octobre 2022) : sous le thème Ensemble, fortes et audacieuses, le Symposium avait comme objectif d'inspirer, d'outiller, et d'énergiser les participantes tout en les aidant à prendre leur place au sein du syndicat, de leur milieu de travail ou dans leur vie quotidienne.
- Conférence pour les déléguées syndicales et les délégués syndicaux : l'AEFO a organisé une conférence provinciale, qui s'est déroulée les 18 et 19 novembre 2022. 238 personnes y ont participé.

La thématique était directement liée au plan stratégique et à la question de l'autonomisation des membres.

Évalué et actualisé les offres de service et l'efficacité des interventions auprès des membres issus de groupes en quête d'équité

La stratégie préliminaire pour la diversité, l'équité et l'inclusion est un excellent point de départ pour la rédaction d'un plan d'action pour l'AEFO. Pour ajouter au développement du plan d'action, nous avons demandé à Consultation CCDI Inc. de procéder à une analyse de toutes nos politiques et procédures internes.

Offert au futur personnel enseignant issu de l'immigration des possibilités de perfectionnement professionnel axé sur le milieu scolaire franco-ontarien et la construction identitaire

La formation Intégration, du programme Accueil et inclusion, a été offerte à 125 personnes, qui ont toutes montré un taux élevé de satisfaction. Financé par Patrimoine canadien, ce projet, qui s'est terminé le 31 mars 2023, a permis entre autres d'améliorer les structures d'accueil et d'intégration dans les lieux de travail.

Coup d'œil sur...

Notre campagne pour la santé mentale

À l'occasion de la semaine de la santé mentale, qui s'est déroulée du 1^{er} au 7 mai 2023, l'AEFO a lancé la campagne *En parler, ça peut aider!* visant à renforcer le bien-être des membres.

Durant la campagne *En parler, ça peut aider!*, étalée sur un mois en mai 2023, l'AEFO a envoyé des communications hebdomadaires à ses membres faisant la promotion des services de santé mentale auxquels ils ont accès.

De plus, les déléguées syndicales et les délégués syndicaux ont reçu des outils pour faire la promotion de la campagne et ont été invités à les déposer sur une table au salon du personnel ainsi que sur le babillard syndical de l'AEFO :

- Des bulles de dialogue antistress
- Des dépliants accordéon
- Des affiches

La campagne *En parler, ça peut aider!* a généré 14 fois plus d'inscriptions aux services de santé mentale de notre partenaire Starling Minds que pendant le reste de l'année.



Leadership social et communautaire de l'AEFO (AXE 2)

En 2022-2023, afin que le leadership exercé par l'AEFO contribue à la protection de la communauté francophone en Ontario et du système d'éducation en langue française, le syndicat a :

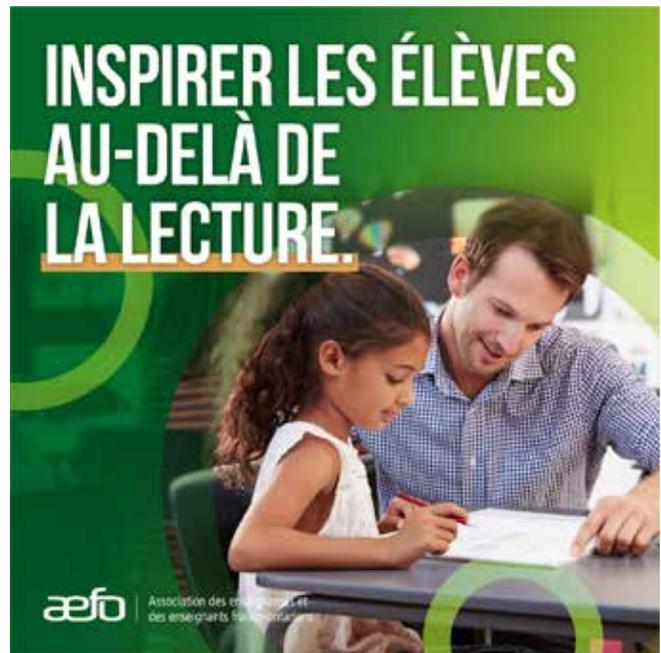
Créé des structures d'accueil favorables à la rétention du personnel : Le programme de formation L'accueil pour favoriser la rétention du nouveau personnel enseignant issu de l'immigration récente a été offert. Un total de 244 personnes se sont engagées dans le volet Accueil du projet et 178 personnes ont suivi l'ensemble du processus de formation d'une durée de 6 mois. Le programme, qui s'est terminé le 31 mars 2023, cherchait à outiller, dans leur accompagnement en contexte interculturel, les directions d'école et les membres du personnel enseignant qui jouent un rôle de mentor ou qui accueillent des stagiaires. L'objectif ultime de cette formation était de favoriser la rétention du nouveau personnel issu de l'immigration récente en répondant à ses besoins particuliers.



L'accueil et l'inclusion : Une solution à la pénurie
S'enrichir de nos différences pour un milieu de travail inclusif

Inscrivez-vous au programme de formation :
L'accueil pour favoriser la rétention du nouveau personnel enseignant issu de l'immigration récente

aefo Association des enseignants et des enseignantes franco-ontariens **adfo** Association des enseignants et des enseignantes de l'Ontario **Financé par le gouvernement du Canada** **Canada**

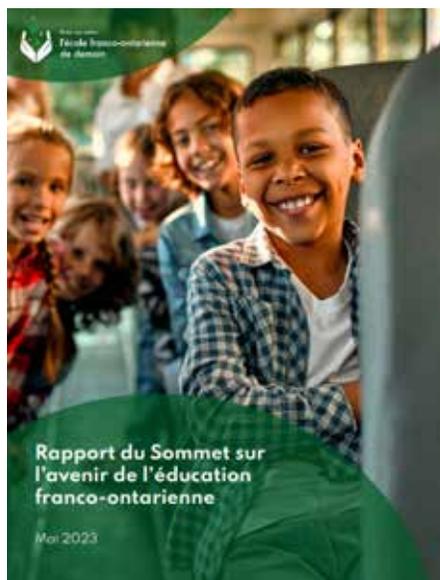


Créé une campagne de valorisation des professions de l'éducation : À l'occasion de la Journée mondiale des enseignantes et des enseignants (JME), le 5 octobre 2022, l'AEFO a lancé une campagne provinciale pour valoriser les carrières en éducation. Le but était de souligner et célébrer le rôle de tous ses membres, parmi lesquels on compte des enseignantes et des enseignants, des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance, des intervenantes et des intervenants en apprentissage scolaire, des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux, des orthopédagogues, des psychologues, des secrétaires scolaires et plusieurs autres professionnelles et professionnels du secteur de l'éducation. La campagne de valorisation a aussi mis l'accent sur le renforcement et la pérennité du système d'éducation franco-ontarien et sur le rayonnement de la langue française, puisque toutes les professions exercées par les membres de l'AEFO y contribuent. La campagne a été déployée sur les plateformes numériques. Un site web a été créé : valeursure.ca.

Réunir des intervenantes et intervenants du milieu de l'éducation et des communautés autour d'une réflexion sur l'avenir du système d'éducation publique en langue française : Devant les nombreux bouleversements et les défis auxquels le système scolaire franco-ontarien est confronté, et devant l'urgence d'agir, l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) a lancé *Entre nos mains* : l'école franco-ontarienne de demain, une vaste campagne de consultation portant sur l'avenir et la pérennité du système d'éducation de langue française. Le Sommet sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne, organisé par l'AEFO et tenu le 1^{er} et 2 décembre 2022 a rassemblé 40 organismes du continuum de l'éducation en langue française de l'Ontario. Publié en mai 2023, le Rapport sur le Sommet sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne détaille l'engagement des déléguées et délégués des milieux scolaires, associatifs et communautaires envers l'avenir de notre système d'éducation en langue française. Les déléguées et délégués du Sommet se sont engagés à se rencontrer à nouveau en mars 2025.

Créé et soutenu des partenariats qui contribueront à la réflexion, à la protection et à l'essor de la communauté francophone : En 2022-2023, l'AEFO a poursuivi la mise en place d'ententes de partenariats bénéfiques pour la communauté francophone. Huit ententes ont été conclues dans le Nord pour soutenir l'offre culturelle, six ententes ont été conclues dans le Centre Sud-Ouest dans le but de contrer les effets de la pauvreté chez les francophones, et quatre ententes ont été conclues dans l'Est. Deux ententes provinciales ont été conclues.

Pour plus de détails sur le plan de mise en œuvre du plan stratégique, [consultez notre site web](#).



æfo | Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens

aefo.on.ca