



Association des enseignantes et
des enseignants franco-ontariens

Rapport annuel de l'AEFO 2023-2024

Du 1^{er} septembre 2023
au 31 août 2024



Reconnaissance des territoires

L'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO), en solidarité avec les peuples autochtones, s'est engagée envers la réconciliation et la recherche de la vérité. Une étape importante de ce processus consiste à honorer les cultures, les savoirs, les membres et l'important rôle des peuples autochtones comme gardiens de ces terres en reconnaissant les traités, appelés communément *reconnaissance des territoires autochtones*.

Cette démarche simple mais profonde implique, de votre part et de celle de l'AEFO, de prendre conscience des répercussions du colonialisme et des politiques coloniales canadiennes, qui se ressentent encore aujourd'hui.

L'AEFO reconnaît que son bureau provincial et les bureaux de ses unités locales sont situés en Ontario, une province qui abrite de nombreux peuples autochtones, présents en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

L'AEFO tient également à reconnaître que nous devons, toutes et tous, dénoncer les injustices et les torts subis par les Premières Nations, les Inuit et les Métis ainsi que nous engager, à la fois collectivement et individuellement, à établir avec ces peuples des liens continus, fondés sur le respect mutuel et la recherche de la vérité.



Remerciements

L'AEFO tient d'abord à remercier ses membres : la confiance que vous nous accordez pour défendre vos droits et veiller à vos intérêts est précieuse. Cette année, vous nous avez appuyés dans nos négociations et avez contribué à porter nos revendications avec détermination : votre soutien a été une véritable source d'inspiration!

Nous souhaitons également exprimer notre gratitude envers nos employées et employés, les présidences d'unités, les déléguées syndicales et les délégués syndicaux ainsi que les élues et élus qui s'impliquent toutes et tous dans différentes démarches et initiatives de l'association : c'est par nos efforts collectifs que l'AEFO peut poursuivre sa contribution à bâtir une société plus inclusive, plus juste et plus équitable.

Table des matières

Reconnaissance des territoires	2
Remerciements	3
Mot de la présidente	4
Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière.....	5
Gouvernance 2023-2024.....	6
Faits saillants 2023-2024	10
À propos de l'AEFO.....	13
Représentation des membres.....	20
Actions et revendications de l'AEFO : au cœur du changement	22
Partenariats et collaborations	27
Pour un effet durable	30
Formation des membres de l'AEFO.....	37
Visibilité médiatique.....	38
Finances.....	40
Mise en œuvre du plan stratégique 2019-2024	41

Mot de la présidente

Il me fait grand plaisir de vous présenter le rapport annuel de 2023-2024. Ce document reflète l'ensemble des efforts déployés par l'AEFO, ainsi que les accomplissements réalisés au sein de notre association, malgré les défis auxquels nous avons fait face.

Non, la dernière année n'a pas été de tout repos, alors que nous devons composer avec un gouvernement qui n'alloue toujours pas les efforts ou les sommes nécessaires au bon fonctionnement du système d'éducation et des services publics en français, comme le témoigne son plus récent budget.

Nous avons, une fois de plus, fermement dénoncé ces décisions qui menacent non seulement nos communautés, mais également les services en français, essentiels à leur essor. Ces derniers mois ont clairement démontré, à nouveau, la pertinence et l'importance cruciale du rôle que joue l'AEFO dans la défense d'une société plurielle, équitable et juste. Plus revendicatrice que jamais, l'AEFO promet de poursuivre ses efforts et ses revendications pour le bien de ses quelque membres, répartis partout en province.

Une 85^e année aux multiples avancées

On ne saurait résumer 2023-2024 sans parler du 85^e anniversaire de l'AEFO, que nous avons notamment célébré durant l'assemblée annuelle, en février 2024. Si, à ses tout débuts, l'AEFO a participé à l'instauration d'un système d'éducation en langue française en Ontario, elle veille depuis à sa santé ainsi qu'au bien-être de toutes les professionnelles et de tous les professionnels qui l'animent et qui s'y sont ajoutés.

Le chemin parcouru par notre syndicat à travers les générations est saisissant, et ce n'est pas le fruit du hasard : le personnel de l'AEFO a toujours été convaincu que de meilleures conditions de travail passent d'abord par l'union entre celles et ceux qui les revendiquent et que cette union se développe et solidifie grâce à la force syndicale.

Merci à toutes et tous nos membres de nous accorder votre confiance pour vous représenter et pour nous permettre d'exercer un leadership social transformateur favorisant l'essor de la communauté francophone en Ontario!



Anne Vinet-Roy

Présidente de l'AEFO 2023-2024

Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière

Cette année 2023-2024 a été marquée par des initiatives innovantes et un engagement renouvelé envers notre mission d'assurer la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de nos membres, tout en exerçant un leadership social qui favorise l'essor de la communauté francophone.

Le syndicalisme, c'est avant tout la force du collectif, et c'est précisément cette union qui nous a permis d'obtenir des gains significatifs pour nos membres cette année. Nous avons travaillé sans relâche pour négocier de meilleures conditions de travail et continuer de promouvoir l'équité. Sans la volonté, l'aplomb et la ténacité de toutes celles et tous ceux qui ont participé aux différents processus de négociations qui se sont déroulés en 2023-2024, il serait impossible de cumuler autant d'accomplissements. Merci à chacune et chacun de vous pour votre contribution!

Au cours de l'année, différentes initiatives et formations destinées aux membres ont été déployées, dont notamment le programme *Leadership en action* qui a permis à une vingtaine de membres de développer leurs compétences en leadership et d'en apprendre davantage sur le monde syndical. C'est grâce à de telles initiatives que l'AEFO s'assure une relève syndicale engagée!

Fort de la pluralité de ses membres et guidée par ses valeurs, l'AEFO, reconnaît la richesse de la contribution de chaque personne et son droit à l'inclusion, à l'équité, au respect et à la dignité. C'est dans cet esprit que l'AEFO a adopté en 2023-2024 sa *Stratégie continue sur l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination*, laquelle sera officiellement lancée en 2024-2025.

Une AEFO tournée vers l'avenir

En parcourant ce rapport, vous découvrirez non seulement les résultats de cette année, mais aussi nos perspectives pour l'avenir. Il s'agit d'une étape importante de notre parcours collectif, et je suis convaincue que les prochains mois seront tout aussi stimulants, avec de nouvelles opportunités.

En effet, l'année 2023-2024 a marqué la fin de notre plan stratégique 2019-2024, mais aussi l'amorce, à l'automne 2023, d'un processus de planification stratégique vers le nouveau plan de notre association qui sera lancé dès février 2025 et contiendra les lignes directrices qui guideront notre organisation et façonneront l'AEFO de demain. Puisque, depuis toujours, l'histoire de l'AEFO s'écrit collectivement, cette démarche comportait une vaste campagne de consultations avec les diverses parties prenantes de l'AEFO.

Grâce à la collaboration et au dévouement de chacune et chacun d'entre vous, nous avons pu atteindre des objectifs ambitieux au cours de cette dernière année, tout en offrant aux membres des services visant à continuer de répondre à leurs besoins.

Bonne lecture!



Anne Lavoie

Directrice générale et secrétaire-trésorière

RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Gouvernance 2023-2024

Gouvernance 2023-2024

Les instances de l'AEFO sont le conseil d'administration (CA), le comité exécutif (CE), les comités du conseil d'administration (CA) et l'assemblée annuelle (AA).

Le CA a la responsabilité de gérer les affaires de l'AEFO, en conformité avec les attributions définies par les règlements administratifs, et est appuyé par le comité exécutif, notamment dans la mise en œuvre du plan stratégique de l'association.

En plus du CE, le CA compte sur quatre comités permanents, qui peuvent lui proposer des recommandations :

- comité de gouvernance;
- comité de gestion des risques;
- comité des ressources humaines;
- comité d'engagement et de reconnaissance des membres.

De plus, le CA compte présentement un Comité consultatif pour l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination (CCIDLD), qui est composé de membres de l'AEFO et est présidé par la présidence de l'AEFO.

Assemblée annuelle

L'assemblée annuelle (AA) permet au CA de rendre compte de son travail aux membres délégués par la présentation du rapport des activités et des états financiers. L'AA élit les membres du CA et peut modifier les Statuts et règlements ainsi que les lignes de conduite de l'AEFO.

Au total, 167 membres délégués de l'AEFO ont participé à l'assemblée annuelle du syndicat, qui s'est déroulée les 24 et 25 février 2024, à Ottawa.

Les membres délégués ont élu le nouveau comité exécutif pour une entrée en fonction le 1^{er} septembre 2024, formé des personnes suivantes :

- **Gabrielle Lemieux**
Unité 57
présidence provinciale
- **Sylvain Ducharme**
Unité 59
1^{re} vice-présidence
- **Ambroise Gomis**
Unité 66
2^e vice-présidence
- **Patrice Dufour**
Unité 63
conseiller
- **Francis Bourgon**
Unité 66
conseiller

Les déléguées et délégués ont également élu les personnes suivantes des unités paires comme administratrices ou administrateurs au CA de l'AEFO pour un mandat de deux ans, dès le 1^{er} septembre 2024 :

- **Abdelmajid Rahmouni**, Unité 58
- **Josée Trudel**, Unité 60A
- **Nathalie Drolet**, Unité 60B
- **Émilie Brochu**, Unité 62
- **Mylène Comeau**, Unité 64
- **Carla Khazzaka**, Unité 202
- **Renée-Lyne Girard**, Unité 204





Coup d'œil sur

| Les Prix du Mérite franco-ontarien 2024

Les Prix du Mérite franco-ontarien sont remis chaque année lors de l'assemblée annuelle (AA) pour reconnaître l'engagement des membres.

Lors de l'AA 2024, la présidente a remis le Mérite franco-ontarien à deux de ses membres :

Suzanne Mongrain-Smith, enseignante à l'École secondaire catholique Algonquin, à North Bay, qui, par son engagement auprès de la jeunesse franco-ontarienne, a contribué de façon exceptionnelle au rayonnement de la langue française et de la culture francophone;

Suzanne Arbour-Michel, technicienne en éducation spécialisée à l'École secondaire catholique Franco-Cité, à Sturgeon Falls, pour son engagement syndical exceptionnel auprès des membres de l'AEFO dans les lieux de travail.

[Consultez les vidéos montrant les réalisations exceptionnelles des récipiendaires 2024 et des années antérieures.](#)

Conseil d'administration

Affaires financières, budget, gouvernance, syndicalisme et bien d'autres sujets : le conseil d'administration (CA) prend des décisions qui concernent tous les membres de l'AEFO.

Du 1^{er} septembre 2023 au 31 août 2024, les membres du CA se sont réunis dans le cadre de quatre réunions régulières, six extraordinaires et un vote électronique, et ont traité de sujets importants pour l'AEFO et ses membres, notamment : les programmes de formation, l'octroi des bourses du Fonds AEFO/Francine-Morissette-et-France-Richard, les états financiers, les objectifs des négociations, le vote de grève ainsi que l'adoption de nouvelles politiques et procédures.

Tous les membres du CA sont des membres de l'AEFO :



Rabia Ben Ahmed
Unité 201
Clandel enseignement



Francis Bourgon
Unité 66
Centre-Est catholique



Émilie Brochu
Unité 62
Grand-Nord-Ouest catholique



Gaëtan Brunet
Unité 61
Moyen-Nord catholique



Pascal Chéron
Unité 64
Centre-Sud catholique



Nathalie Drolet
Unité 60B
Nipissing catholique



Sylvain Ducharme
Unité 59
Est publique



Frédéric Gendron
Unité 65
Est catholique



Renée Lyne Girard
Unité 204
Centre Jules-Léger



Mike Hinch
Unité 63
Sud-Ouest catholique



Carla Khazzaka
Unité 202
Clandel soutien



Lucie Ménard
Unité 103
PAPSP



Abdelmajid Rahmouni
Unité 58
Centre-Sud et Sud-Ouest publique



Andrew Ranger
Unité 57
Nord-Ouest publique



Sylvie Rocheleau Carrie
Unité 203
Le CAP



Josée Trudel
Unité 60A
Nord-Est catholique



Luc Villeneuve
Unité 56
Nord-Est publique



Anne Lavoie
Directrice générale et secrétaire-trésorière (sans droit de vote)

Comité exécutif

Le comité exécutif veille notamment à la mise en œuvre du plan stratégique de l'AEFO, agit comme comité d'enquête lors de plaintes et traite de questions qui nécessitent une décision urgente. Les cinq membres du CE sont également membres du CA de l'AEFO.

En 2023-2024, le CE s'est rencontré à l'occasion de quatre réunions régulières et d'une extraordinaire. Voici ses membres :



Anne Vinet-Roy
présidente



Gabrielle Lemieux
1^{re} vice-présidente



Marc-Éric Audet
2^e vice-président



Christian Prémont
conseiller



Ambroise Gomis
conseiller

Comités du CA

Ces comités appuient le CA dans ses responsabilités. Ils sont composés de membres du CA et sont présidés par des membres du comité exécutif. Les mandats des membres des comités sont renouvelables annuellement.

En plus du comité exécutif, le CA compte sur quatre comités permanents, qui peuvent lui proposer des recommandations.



Comité de gouvernance

Appuie le CA dans l'établissement des règles visant le bon fonctionnement de l'AEFO, la protection de sa crédibilité, le respect de sa structure démocratique et la promotion de son intégrité.

Comité de gestion des risques

Appuie le CA dans l'établissement des règles relatives à la gestion budgétaire et financière ainsi que dans des domaines jugés critiques à l'AEFO.

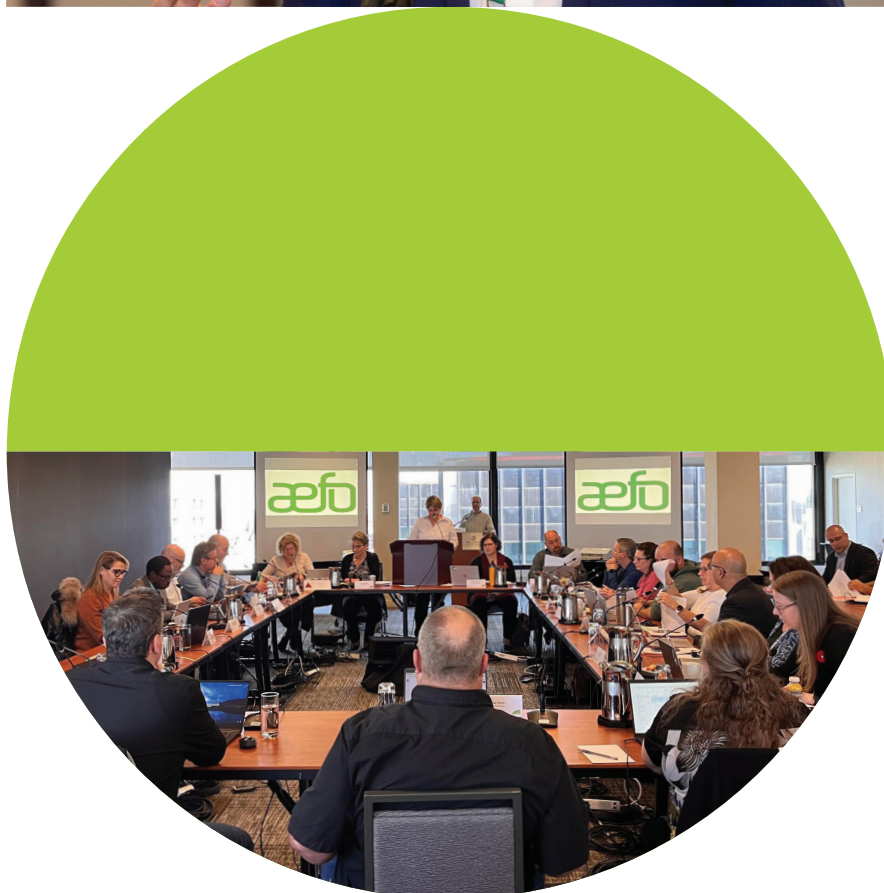
Comité des ressources humaines

Appuie le CA dans l'établissement des règles relatives à la gestion des ressources humaines de l'AEFO à titre d'employeur.

Comité d'engagement et de reconnaissance des membres

Appuie le CA dans l'établissement des règles visant à établir un processus juste, équitable et performant dans le recrutement et les mises en candidature des administratrices et des administrateurs ainsi que dans l'octroi des prix de l'AEFO et des prix d'organismes tiers pour lesquels l'AEFO propose des nominations.

Le CA peut aussi créer d'autres comités permanents ou temporaires afin de l'appuyer dans son travail. Il compte présentement un Comité consultatif pour l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination, qui est composé de membres de l'AEFO et est présidé par la présidence de l'AEFO.



L'association célèbre ses

85 ans

93%

93 % en faveur d'une grève des membres enseignants et suppléants

60

Ratification d'un protocole d'accord central pour les membres du personnel enseignant régulier et suppléant à la suite de plus de **60 jours de négociation**

4

4 processus de négociations collectives



1er

Premier Forum sur l'inclusion (février 2024)

10

10 consultations avec les parties prenantes de l'AEFO dans le cadre du processus de planification stratégique 2025-2030



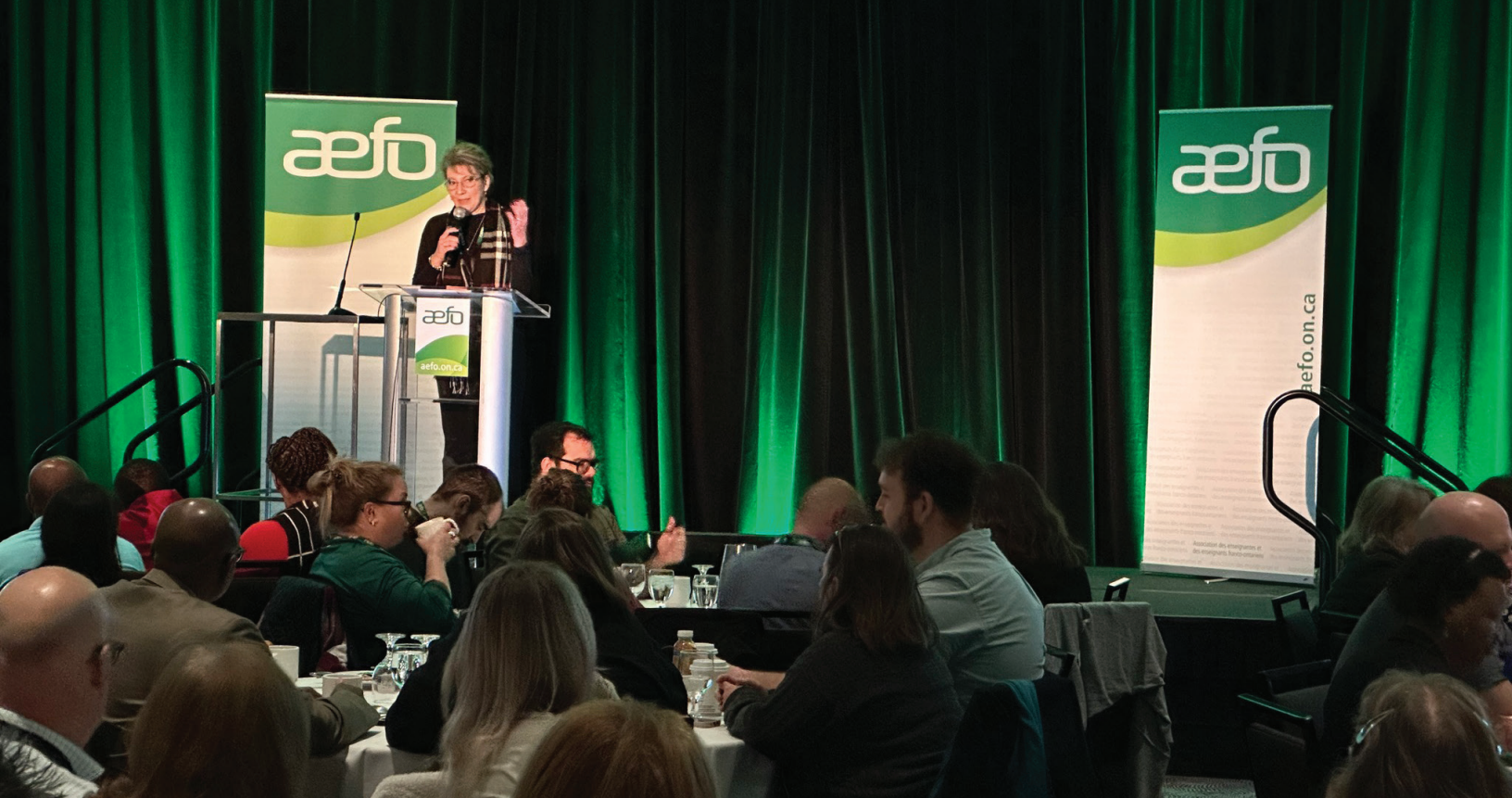
25

Participation à plus de 25 événements avec nos partenaires de nos communautés francophones



73

Grève de 73 jours pour les membres de l'Unité 203 – Le CAP qui a été conclue par une entente ratifiée.



245

Un total de **245 membres** ont participé à la formation pour les déléguées et délégués (novembre 2023)



De nombreuses manifestations de **solidarité intersyndicale**



17

17 assemblées annuelles locales et 1 assemblée annuelle provinciale



RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

À propos de l'AEFO

Fondée en 1939, l'Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens, mieux connue sous l'acronyme AEFO, est un syndicat à l'écoute de ses membres et branché sur l'Ontario français.

Notre association rassemble des enseignantes et des enseignants ainsi que divers groupes d'employées et d'employés travaillant dans des établissements francophones.

Nous nous consacrons à la défense des intérêts et à la protection des droits de nos membres, répartis aux quatre coins de l'Ontario.

Nous nous démarquons par l'expertise de nos spécialistes en relations de travail, en relations professionnelles ainsi qu'en relations gouvernementales et communautaires, tout comme par la qualité de nos services.

Portée par des valeurs humaines, l'AEFO contribue à l'avancement de

causes multiples et déterminantes en Ontario français, dont l'éducation en langue française, la défense des droits des francophones, le leadership des femmes, la diversité sous toutes ses formes, l'intégration du personnel issu de l'immigration ainsi que l'essor et la pérennité des communautés francophones.

Notre mission

Nous assurons la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de nos membres.

Nous exerçons également un leadership social qui favorise l'essor de la communauté francophone.

Notre vision

Les membres reconnaissent l'influence positive de l'AEFO sur leur affirmation professionnelle, leur environnement de travail et leur bien-être.

L'AEFO est un agent de changement qui contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, ainsi qu'à assurer la pérennité de l'éducation en langue française en Ontario.

Équité
Transparence
Solidarité
Inclusivité
Engagement

Unités de l'AEFO

L'AEFO regroupe ses 12 397 membres en 17 unités réparties dans tout l'Ontario :

13 unités de district (dont le territoire correspond à l'un des 12 conseils scolaires de langue française de la province) ainsi que le Consortium Centre Jules-Léger représentent les enseignantes et enseignants réguliers et suppléants. Il y a aussi quatre unités qui représentent des travailleuses et des travailleurs d'établissements francophones.

Unité 56 – Nord-Est publique
(CSP du Nord-Est de l'Ontario)

Unité 57 – Nord-Ouest publique
(CSP du Grand Nord de l'Ontario)

Unité 58 – Centre-Sud et Sud-Ouest publique
(CS Viamonde)

Unité 59 – Est publique
(CEP de l'Est de l'Ontario)

Unité 60A – Nord-Est catholique
(CSCD des Grandes Rivières)

Unité 60B – Nipissing catholique
(CSC Franco-Nord)

Unité 61 – Moyen-Nord catholique
(CSC du Nouvel-Ontario)

Unité 62 – Grand Nord-Ouest catholique
(CSDC des Aurores boréales)

Unité 63 – Sud-Ouest catholique
(CSC Providence)

Unité 64 – Centre-Sud catholique
(CSC MonAvenir)

Unité 65 – Est catholique
(CSDC de l'Est ontarien)

Unité 66 – Centre-Est catholique
(CEC du Centre-Est)

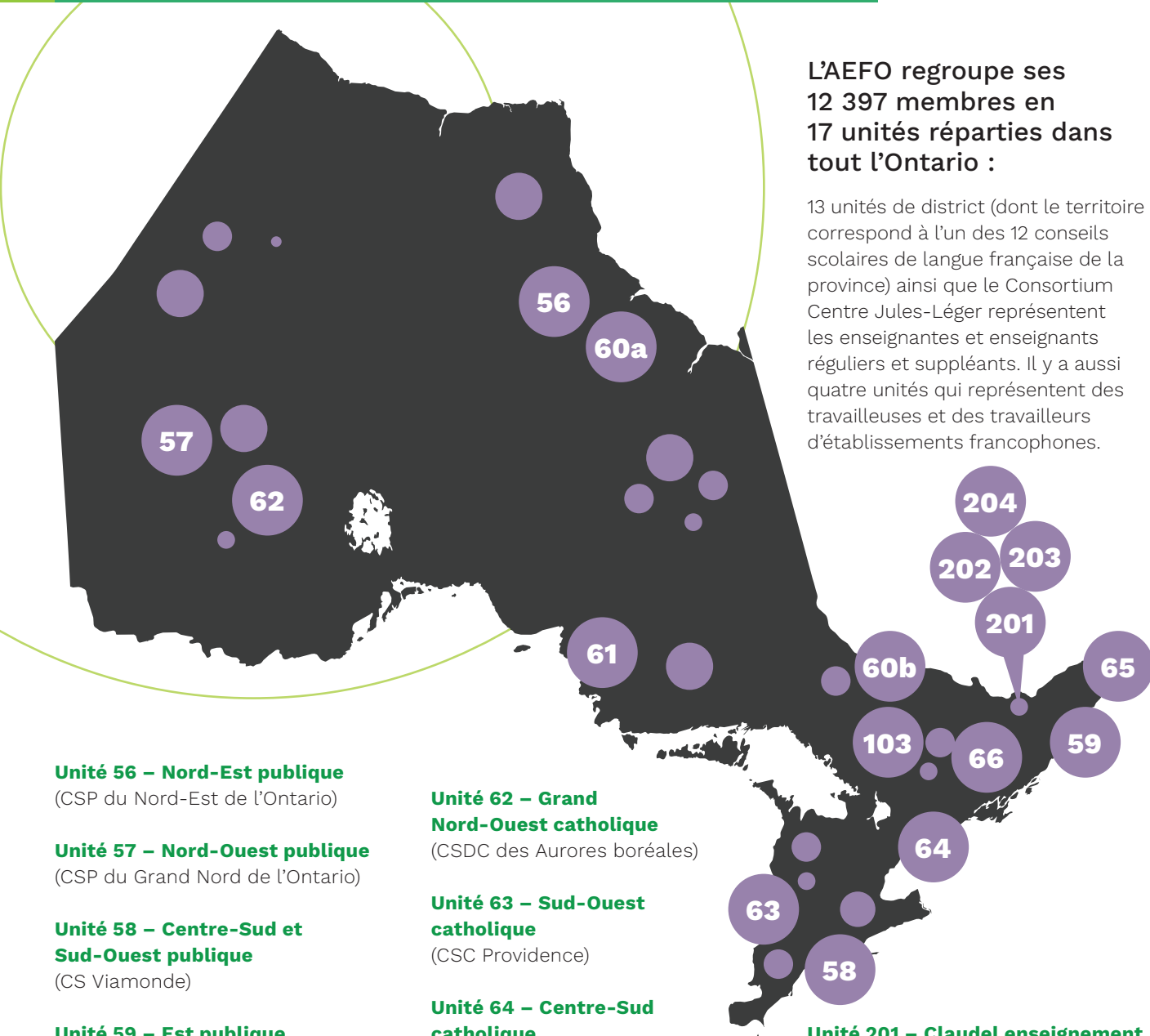
Unité 103 – PAPSP
(CSC Franco-Nord)

Unité 201 – Claudel enseignement
(Lycée Claudel)

Unité 202 – Claudel soutien
(Lycée Claudel)

Unité 203 – Le CAP
(Centre Le CAP)

Unité 204 – Centre Jules-Léger
(Consortium Centre Jules-Léger)





Bureau provincial

Situé à Ottawa, le personnel du bureau provincial de l'AEFO collabore avec l'ensemble de ses instances et unités.

Direction

Anne Lavoie

Directrice générale et secrétaire-trésorière

Julie Skinner

Directrice générale adjointe

Leslie Bourguignon

Directrice des services administratifs et financiers

Personnel cadre

Yann Archambault

Cadre – relations de travail

Patrizia Campanella

Cadre – relations de travail

Michel Charron

Cadre – relations de travail

Pascal Chéron

Cadre – relations de travail (août 2024)

Mélanie Lacelle

Cadre – relations de travail

Claudine Laporte

Cadre – relations professionnelles

Émile Maheu

Cadre – relations gouvernementales et communautaires

Mélanie Routhier Boudreau

Cadre – service des communications (jusqu'en mai 2024)

Marianne Raina

Cadre – service des communications (juin 2024)

Rémi Sabourin

Cadre – relations professionnelles (jusqu'en juillet 2024)

Personnel administratif, agentes et agents ainsi que secrétaires en région

L'AEFO tient à souligner l'apport exceptionnel de tout son personnel pour la période couverte par ce rapport.

Charles Dimitry Abraham, Sophie Antoine, Karine Barbeau, Anik Blanchard, Marie Boillon, Denis Bonin, Claude Bureau, Monique Côté, Donna-Lee Denham, Karine Desrochers, Marielle Dupuis, Monique Farmer, Francine Gagnon, Hervé Gateretse, Christiane Jacques, Anne Laframboise, Véronique-Marie Kaye, Véronique Landry, Amin Mahmoudi, Sabrina Osborne, Lynne Parker, Mireille Proulx, Nathalie Proulx, Tania Rail, Marianne Raina, Philippe St-Amant, Martine Saint-Hilaire, Sylvio Smith.



Coup d'œil sur

| Les 85 ans de l'AEFO

Depuis sa fondation le 12 mai 1939, à Ottawa, l'AEFO joue un rôle de premier plan au sein de la communauté francophone de l'Ontario. Une des réalisations qui la rendent la plus fière est sans doute sa participation dans l'instauration d'un système scolaire de langue française en Ontario. Il a toujours été clair pour elle que l'épanouissement culturel des Franco-Ontariennes et des Franco-Ontariens prend racine dans une éducation en français.

En mai 2024, l'AEFO a soufflé ses 85 bougies avec enthousiasme, alors que l'association se sent plus vitale que jamais. Le coup d'envoi des célébrations entourant cette étape importante a eu lieu durant le banquet de l'assemblée annuelle, les 24 et 25 février 2024, sur la thématique suivante : L'AEFO, une valeur sûre depuis 85 ans!

C'est nulle autre que l'animatrice et productrice franco-ontarienne Mathilde Hountchégnon qui a pris les rênes de cette soirée bien spéciale, assurant une animation dynamique et rassembleuse.

Durant l'événement, un panel d'anciennes présidences de l'AEFO, composé de Lise Routhier Boudreau, Guy Matte et Carol Jolin, nous a rappelé des moments marquants de l'histoire de l'AEFO, tout en jetant un regard positif sur l'avenir de l'association... et en exprimant quelques souhaits pour le futur.

La thématique de valeur sûre marquant les 85 ans de l'AEFO a aussi servi d'inspiration pour différentes vidéos de type témoignage en 2024 à l'occasion de [la Semaine de la francophonie, de la Semaine de l'éducation](#) (vidéo sur la valorisation des professions en enseignement) ainsi que du [processus de planification stratégique de l'AEFO](#).

RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Représentation des membres

Représentation des membres

L'AEFO a consacré plus de 60 jours à la négociation des conventions collectives des membres du personnel enseignant et suppléant à la table centrale.

Négociations 2023-2024

Personnel enseignant régulier et suppléant

L'AEFO a consacré plus de 60 jours à la négociation des conventions collectives des membres du personnel enseignant et suppléant à la table centrale. Tous ces efforts ont mené, au cours de l'année 2023-2024, à la ratification de l'entente de principe conclue avec le gouvernement et le Conseil des associations d'employeurs (CAE) pour la partie A des conventions collectives. Cet accomplissement est le fruit de près d'un an et demi de négociations.

Les équipes de négociation locales poursuivent la négociation de la partie B, quoique quelques unités auront terminé les négociations à la fin de l'année 2023-2024 et auront ratifié leur entente au début de 2024-2025.

Unité 103 – PAPSP

L'Unité 103 – PAPSP représente des membres syndiqués de l'AEFO d'une unité du nord de l'Ontario, qui sont employés par le Conseil scolaire catholique Franco-Nord. Ces membres font partie du personnel administratif, professionnel et de soutien pédagogique et ne sont pas des enseignantes et des enseignants.

Après une période de négociation de plusieurs mois, une entente de principe avec le CAE et le

gouvernement a été conclue par l'Alliance des travailleuses et travailleurs en éducation de l'Ontario (ATEO) – qui représente l'Unité 103 de l'AEFO à la table centrale – pour les membres de l'Unité 103 – PAPSP, avec l'appui d'un conciliateur.

Unités 201 – Claudel enseignement et 202 – Claudel Soutien

Après plusieurs mois de négociations, l'AEFO et le Lycée Claudel ont conclu une entente de principe en mai 2024 pour les membres de l'Unité 201 – Claudel enseignement et les membres de l'Unité 202 – Claudel Soutien. Leur nouvelle convention collective, d'une durée de 3 ans, sera en vigueur jusqu'au 31 août 2026.

Unité 203 – Le CAP

En janvier 2024, les membres de l'Unité 203, qui travaillent au Centre d'appui et de prévention (Le CAP), ont ratifié une entente de principe mettant fin à une longue période de négociation suivie d'une grève de 73 jours.

Cette entente de principe est l'aboutissement d'un long processus qui n'aurait pas pu se faire sans l'engagement et la solidarité des membres, lesquels ont gardé le cap sur leurs revendications pour obtenir des conditions de travail à la hauteur des importants services qu'elles et ils offrent à la communauté francophone.

RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Actions et revendications de l'AEFO : au cœur du changement

Actions et revendications de l'AEFO : au cœur du changement

Action politique

Outre ses interventions formelles dans le cadre de consultations ou d'audiences publiques du gouvernement, l'AEFO mène une action politique soutenue, surtout par l'entremise de sa présidence provinciale.

Par cette action, l'AEFO cherche à créer et à maintenir des liens dans les milieux politiques afin d'influencer les décisions qui ont une incidence sur ses membres et sur la communauté franco-ontarienne. Les actions et projets décrits dans cette section donnent un aperçu du dynamisme qui caractérise l'association dans son action politique ainsi que dans ses efforts de sensibilisation pour amener des changements sociaux positifs et préserver la qualité dans les services publics en français.

En 2023–2024, la présidente provinciale de l'AEFO a participé à différentes activités avec des représentantes et des représentants des partis siégeant à l'Assemblée législative.

Mobilisation contre la privatisation

En septembre 2023, des représentantes et représentants de l'AEFO se sont joints à des milliers de personnes manifestant devant Queen's Park pour dénoncer la privatisation croissante des services publics en Ontario, que ce soit dans le domaine de la santé, de l'éducation ou autre.

Cette privatisation porte atteinte à nos droits fondamentaux et met en péril l'accessibilité aux services essentiels, tout en risquant de créer un système à deux vitesses, ce qui avantagerait les plus riches et affaiblirait nos institutions publiques.

Les membres de l'AEFO doivent faire front commun avec leurs collègues du secteur de la santé de même qu'avec celles et ceux qui luttent pour préserver l'intégrité des services publics en Ontario.

Mobilisation pour les garderies francophones

En février 2024, l'AEFO a appuyé les démarches entreprises par plus de 3 000 francophones de partout au pays sous le leadership de la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA), qui se sont mobilisés pour nos garderies francophones. L'AEFO a appuyé l'appel à la mobilisation pour une motion du gouvernement fédéral acceptant l'amendement au projet de loi C-35 pour assurer le financement à long terme des garderies de langue française.





Actions solidaires

Nous croyons que la solidarité entre les travailleuses et les travailleurs de différents syndicats renforce notre pouvoir collectif.

Grève générale de la Saskatchewan Teachers' Federation

L'AEFO s'est montrée solidaire avec les enseignantes et enseignants de la Saskatchewan Teachers' Federation, qui a entamé une grève générale en janvier 2024. Cette mobilisation a mis en lumière des besoins cruciaux des élèves et du personnel enseignant partout au pays et le sous-financement chronique en éducation.

L'AEFO respecte le droit d'un autre syndicat de faire la grève et est solidaire avec les autres syndicats qui souhaitent faire une grève ainsi qu'avec celles et ceux qui, collectivement, luttent pour de meilleures conditions de travail.

Appui à l'Alberta Teacher's Association et à ses préoccupations concernant l'annonce de la nouvelle politique sur l'identité de genre

L'AEFO a appuyé ses homologues de l'Alberta Teacher's Association concernant leurs préoccupations sur l'annonce, en février 2024, de la nouvelle politique sur l'identité de genre du gouvernement albertain,

qui prévoit entre autres que le consentement parental sera désormais exigé pour changer de prénom ou de pronom à l'école en Alberta.

L'AEFO a reconnu et respecte l'important rôle que jouent les parents dans la vie de leurs enfants, mais s'est montrée inquiète de cette nouvelle politique et de ses répercussions sur la sécurité des élèves, notamment les plus vulnérables.

À ce sujet, la présidente de l'AEFO pour 2023-2024 a fait la déclaration suivante : « Nous nous joignons à nos homologues de l'Alberta, aux organismes et aux communautés de partout au Canada qui se portent à la défense des communautés 2ELGBTQIA+ pour dénoncer toute forme d'oppression et de discrimination.

Nous réitérons l'importance de consulter le personnel enseignant et les organismes qui œuvrent dans ce domaine dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques, surtout lorsque celles-ci entraînent des conséquences sur les élèves. »

Actions conjointes

À plusieurs reprises au cours de la période allant du 1^{er} septembre 2023 au 31 août 2024, l'AEFO et les trois autres filiales de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) – l'Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (OSSTF-FEESO) – ont joint leurs forces pour mener à bien des actions politiques poursuivant divers objectifs.

Pénurie de personnel en éducation

En février 2024, l'AEFO a publié une déclaration commune avec les autres syndicats en enseignement de l'Ontario, soit l'Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) et l'Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF-FEESO), en réponse aux commentaires du ministre de l'Éducation, Stephen Lecce, selon lesquels il y avait un problème de recrutement et de rétention des enseignantes et des enseignants.

Dans cette déclaration commune, les quatre syndicats ont tenu à rappeler que cette situation est dénoncée depuis des années et ils ont proposé de collaborer de manière significative avec le gouvernement pour trouver des solutions afin de contrer cette pénurie et pourvoir les nombreux postes vacants d'enseignantes et d'enseignants ainsi que de personnel en éducation dans les conseils scolaires de toute la province.

En mars 2024, tout comme ses homologues des autres syndicats en enseignement de l'Ontario (ETFO, OECTA et OSSTF-FEESO), l'AEFO a publié un communiqué de presse pour démontrer son appui à la décision de la FEO de ne pas acquiescer à la demande du ministre de l'Éducation de prolonger la limite de réemploi des enseignantes et des enseignants à la retraite de 50 à 95 jours.

Dans ce communiqué, l'AEFO a également rappelé au gouvernement son manque de volonté politique pour mettre rapidement en œuvre les [37 recommandations du rapport du Groupe de travail](#) sur la pénurie de personnel enseignant dans le système d'éducation en langue française de l'Ontario, des solutions concrètes qui font consensus et qui lui avaient été soumises deux ans auparavant.

Également, l'AEFO a rédigé et publié un *Dossier de l'heure* sur l'état de la pénurie de personnel enseignant francophone dans [l'édition de janvier 2024 de son magazine Le Trait d'union](#).

Revendications

Nouveaux curriculums

À l'occasion de la sortie des nouveaux curriculums pour la rentrée scolaire 2023-2024, la présidente a fait la déclaration suivante : « Bien que le gouvernement ait déjà mentionné son intention de réviser les curriculums, il a complètement écarté nos recommandations de les mettre en œuvre de manière graduelle, réfléchie et intégrée afin de permettre au personnel enseignant de se les approprier.

Nous faisons face, encore une fois, à un lancement bâclé qui se fera sans ressources pédagogiques adaptées et sans que du perfectionnement soit offert au préalable. Cette situation est inacceptable et l'AEFO continuera, avec ses collègues syndicaux, de revendiquer un financement adéquat et un réel travail de consultation et de collaboration avec les travailleuses et les travailleurs en éducation. Le gouvernement Ford ne peut pas prétendre vouloir moderniser notre système d'éducation financé par les fonds publics sans travailler de manière collaborative avec le personnel enseignant hautement qualifié déjà en poste dans nos écoles et nos communautés scolaires. »



Le gouvernement a les solutions, le budget et la collaboration de tous les partenaires nécessaires à la mise en œuvre des recommandations. Il ne manque que la volonté politique pour assurer des résultats concrets, rapides, structurants et permanents pour le système scolaire de langue française.

Anne Vinet-Roy

Présidente de l'AEFO en 2023-2024

Réaction au budget provincial 2024

Par l'entremise d'un message de sa présidente, l'AEFO a réagi au dévoilement du budget provincial en mars 2024, dans lequel était notamment incluse la déclaration suivante : « Au courant de la dernière année, le gouvernement Ford s'est vanté de prioriser l'éducation à maintes reprises et il sort aujourd'hui un budget sans investissement significatif en éducation.

Où sont les réelles actions et les gestes concrets? Il est temps que ce gouvernement cesse de jouer des jeux politiques et aborde les vrais défis que les communautés scolaires vivent depuis trop longtemps. Si le système d'éducation en Ontario continue de difficilement tenir le coup, c'est grâce au grand dévouement du personnel et non grâce aux soi-disant investissements que le gouvernement fait faussement miroiter.

La pénurie du personnel en éducation est causée, entre autres, par la violence dans les salles de classe, de plus en plus préoccupante, et par la lourdeur de la tâche du personnel, qui a un impact important sur les conditions d'apprentissage des élèves. »

Réaction aux annonces du gouvernement concernant la restriction des cellulaires et l'interdiction du vapotage à l'école

En avril 2024, le gouvernement de l'Ontario a annoncé la restriction des cellulaires et l'interdiction du vapotage à l'école. L'AEFO a réagi à cette annonce par le biais d'une déclaration de sa présidente pour 2023-2024, qui incluait entre autres l'énoncé suivant : « Que ce soit sur les questions des cellulaires, du vapotage, de la violence ou de la santé mentale, le personnel et les élèves doivent faire partie des solutions pour améliorer de façon concrète notre système d'éducation financé par les fonds publics. »

Soutien envers les enseignantes, les enseignants et les syndicalistes en Haïti

Une déclaration de la présidente de l'AEFO pour 2023-2024, en juin 2024, a exprimé le soutien de l'association envers nos collègues en Haïti. En voici un extrait : « À nos chères collègues et chers collègues du personnel enseignant d'Haïti, l'AEFO tient à vous témoigner son soutien alors que vous et vos proches vivez sans doute des moments éprouvants, déroutants et dénués de sens. Les tensions politiques ainsi que tous les problèmes qui découlent de la résurgence de la violence en Haïti et à Port-au-Prince nous attristent et nous préoccupent grandement.

En tant qu'association militant notamment pour l'accessibilité de l'éducation, la sécurité au cœur des écoles et l'inclusion de toutes et de tous, nous ne pouvons imaginer l'impact de cette catastrophe pour l'humanité sur l'éducation et les nouvelles générations. »



RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Partenariats et collaborations

Entretenir des liens avec différents organismes ainsi que participer à des comités et des groupes de travail se rapportant à l'éducation en langue française est une priorité pour l'AEFO.

Partenariats et collaborations

Programme de bourses en enseignement

En janvier 2024, l'AEFO, appuie l'initiative de l'Association des conseils scolaires des écoles publiques de l'Ontario (ACÉPO) et de l'Association franco-ontarienne des conseils scolaires catholiques (AFOCSC), qui a mis sur pied et géré le Programme de bourses en enseignement (PBE), qui a octroyé plus de 1,1 million de dollars pour des bourses en enseignement en juin 2024.

Cette initiative novatrice, financée par le gouvernement du Canada, s'adressait à des personnes ayant travaillé avec une lettre de permission intérimaire dans un conseil scolaire de langue française en Ontario. En effet, les droits de scolarité de 55 récipiendaires seront couverts, leur permettant

de poursuivre ou de terminer leurs études en enseignement en français dans l'une des trois universités partenaires : l'Université d'Ottawa, l'Université Laurentienne et l'Université de l'Ontario français.

L'objectif du PBE est de contribuer à contrer la pénurie de personnel enseignant qualifié. Les récipiendaires des bourses s'engagent à travailler un minimum de deux ans dans un conseil scolaire de langue française en Ontario, que ce soit en milieu urbain ou rural, après l'obtention de leur diplôme en enseignement.

Associations ontariennes

L'AEFO, membre de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), participe activement aux différents comités et groupes de travail de

cette dernière. Elle collabore aussi avec les filiales (OEFTA, ETFO, OSSTF-FEESO), avec le Régime d'assurance des enseignantes et enseignants de l'Ontario (RAEO) ainsi qu'avec des organisations, telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), qui œuvrent auprès de nos communautés.

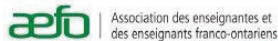
Associations canadiennes

L'AEFO est membre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) et du Réseau national des directions générales et des présidences des syndicats d'enseignantes et d'enseignants. De plus, en novembre 2023, l'AEFO était l'hôte de la Conférence des associations francophones de l'éducation (CAFÉ), qui s'est tenue à Niagara en Ontario.



Voyez grand, visez haut.

Réalisez votre rêve d'enseigner !





Coup d'œil sur

| Le projet de loi 124

Invalidation du projet de loi 124 : une importante victoire pour le mouvement syndical

En février 2024, la Cour d'appel de l'Ontario a rendu sa décision sur le [projet de loi 124](#), ou Loi de 2019 visant à préserver la viabilité du secteur public pour les générations futures. Celle-ci limitait les hausses salariales dans le secteur public, y compris le secteur de l'éducation.

La Cour a rejeté l'appel du gouvernement ontarien. La loi a été invalidée pour les employées et les employés syndiqués. Cette décision a confirmé que cette loi est abusive et qu'elle viole les droits constitutionnels fondamentaux des travailleuses et des travailleurs de négocier collectivement et de faire la grève afin d'améliorer leur rémunération et leurs conditions de travail.

À cet effet, la présidente de l'AEFO pour 2023-2024, Anne Vinet-Roy, a publié cette déclaration :

« Aujourd'hui, un important pas en avant a été franchi, et il s'agit d'une grande victoire pour la protection des droits démocratiques. »

RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Pour un effet durable

L'AEFO collabore avec de nombreux organismes pour bâtir une société plus juste, plus équitable et plus diversifiée de même que pour lutter contre toutes les formes de discrimination.

Pour un effet durable

Diversité et inclusion : pour une société plus juste et plus équitable

L'AEFO collabore avec de nombreux organismes pour bâtir une société plus juste, plus équitable et plus diversifiée de même que pour lutter contre toutes les formes de discrimination. Parmi ces organismes, notons entre autres la Coopérative enseignants pas à pas (CEPAP), le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF), La Passerelle, l'Association canadienne pour la promotion des héritages africains (ACPHA) et la Coalition des Noir(e)s francophones de l'Ontario (CNFO).

Positionnement de l'AEFO en matière de diversité et d'inclusion

En novembre 2023, le conseil d'administration de l'AEFO a adopté une Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination.

Cette stratégie est le fruit et l'aboutissement de maintes discussions et réflexions du comité consultatif sur l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination. Suivra un plan de mise en œuvre, qui sera finalisé en 2024-2025.

Par l'adoption de cette stratégie, l'AEFO contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, agit avec pluralisme et s'engage à :

- poser des gestes concrets pour la réconciliation avec les peuples autochtones et la recherche de la vérité;
- poser des gestes concrets pour contrer le racisme sous toutes ses formes;
- poser des gestes concrets pour contrer toute forme d'oppression et de discrimination;
- mettre en œuvre sa *Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination*.

Premier Forum sur l'inclusion de l'AEFO

Le premier forum sur l'inclusion de l'AEFO a eu lieu, en mode virtuel, le 9 février 2024. Aligné sur la Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination de l'AEFO, l'objectif de ce forum ayant regroupé des membres du CA et du personnel de l'AEFO était d'échanger et de partager des idées, des expériences et des conseils en lien avec les réalités sur le terrain, les principes directeurs et les conditions de succès de la Stratégie.

Les participantes et participants à l'événement ont également eu l'occasion de contribuer aux réflexions dans le but de créer des projets et des initiatives servant à alimenter le plan de mise en œuvre des orientations stratégiques afin de bâtir une société plus inclusive, juste et équitable pour nos membres et pour nos communautés.



Nous avons toutes et tous la responsabilité de poser des gestes concrets envers la réconciliation et la recherche de la vérité, de poser des gestes concrets pour contrer le racisme sous toutes ses formes et pour contrer toute forme d'oppression et de discrimination.

Anne Vinet-Roy

Présidente de l'AEFO en 2023-2024





MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIR.E.S

Prix de la solidarité contre le racisme

En février 2024, l'AEFO s'est vu remettre le Prix de la solidarité, offert par La Passerelle-I.D.É., pour souligner son engagement envers la lutte contre le racisme.

Gala de la francophonie plurielle

L'édition 2024 du Gala de la francophonie plurielle, auquel l'AEFO a assisté, a eu lieu au mois de mars. Cet événement a été une riche occasion d'échanges et de dialogues sur nos communautés francophones plurielles et sur comment assurer leur épanouissement et leur pérennité.

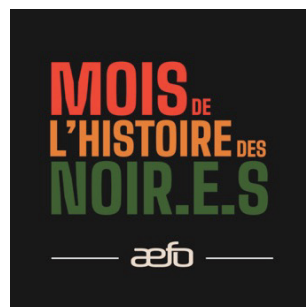
Mois de l'histoire des Noir(e)s

L'AEFO a souligné ce mois par un message de la présidence, dans lequel elle a tenu à rappeler que c'est grâce aux apprentissages individuels et collectifs que nous pouvons soutenir, ensemble, la dénonciation et l'élimination du racisme envers les Noir(e)s et du racisme systémique.

Dans le cadre de ce mois, l'AEFO a également organisé une campagne sur les médias sociaux dans laquelle des membres ainsi que des employés et employées ont partagé leurs souhaits pour ce mois.



Diversité et inclusion dans nos réseaux sociaux



Coup d'œil sur

Le chandail de l'AEFO aux couleurs de la Fierté

La saison de la Fierté, qui s'étend de mai à septembre, est non seulement une période de célébrations flamboyantes, mais aussi une occasion de réflexion et de mobilisation. Elle souligne l'importance de la solidarité et de l'action collective en invitant l'ensemble de la population à se joindre aux luttes pour l'égalité et à soutenir les initiatives visant à promouvoir les droits et le bien-être des personnes 2ELGBTQIA+.

Dans le cadre d'une série d'actions visant à promouvoir l'inclusion, la diversité, les droits et le soutien des personnes 2ELGBTQIA+, l'AEFO a récemment collaboré avec une artiste de la communauté arc-en-ciel, Amélie Houle, afin de créer une illustration aux couleurs de la Fierté qui a été apposée sur des chandails ayant été distribués gracieusement aux membres de l'AEFO en mai 2024.



Appuyer le leadership des femmes

Journée internationale des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des femmes, le 8 mars 2024, l'AEFO a envoyé un message de sa présidente, Anne Vinet-Roy, aux membres du syndicat et l'a également diffusé dans ses réseaux sociaux. Ce message mentionnait que chaque membre s'identifiant comme femme occupe une place clé au sein de l'AEFO et contribue à bâtir un monde meilleur.

Symposium des femmes de la FCE

La présidence provinciale, la directrice générale et secrétaire-trésorière ainsi que des élues ont participé au Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), sur le thème Unir, inspirer, élever, qui s'est tenu au Nouveau-Brunswick du 2 au 4 juin 2024.

Coup d'œil sur

La féminisation des termes à l'AEFO

L'AEFO reconnaît la place qu'occupent les femmes au sein du syndicat et veut s'assurer que cela se reflète dans ses publications, sa documentation et ses communications.

Le souci de reconnaître aux femmes une place égalitaire se confirme de façon évidente dans les communications écrites et verbales à l'AEFO. Décidément à l'avant-garde, l'AEFO a adopté, dès 1980, une ligne de conduite sur la communication non stéréotypée et, en 1983, ses lignes directrices sur la féminisation du langage.

En 2014, l'association a introduit une politique de rédaction et langage non sexiste pour assurer que les publications, la documentation et les communications de l'AEFO sont rédigées de façon inclusive selon les principes de la féminisation.

La féminisation des textes a pour objet de rendre les femmes plus visibles dans les communications et de substituer aux tournures sexistes des formulations neutres et inclusives.

[Source : historique de l'AEFO](#)

Notre engagement envers les communautés franco-ontariennes

L'AEFO reconnaît l'importance de sa responsabilité sociale en Ontario francophone et entretient activement des liens avec les diverses communautés francophones de la province.

Dons et commandites

En 2023-2024, l'AEFO a offert des dons et des commandites à des organisations provinciales francophones telles que, entre autres, l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), la Fondation franco-ontarienne (FFO), la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FJCF), le Réseau du patrimoine franco-ontarien (RPFO) et le Festival franco-ontarien.

Célébration de la modernisation de la Loi sur les langues officielles

En mars 2024, l'AEFO a participé, avec des collègues de l'Association canadienne d'éducation de langue française (ACELF), de la Fédération de la jeunesse canadienne-française (FJCF) et de la Fédération canadienne des enseignantes et enseignants (FCE), à une célébration pour souligner la modernisation de la Loi sur les langues officielles.

Soutien à la communauté francophone du nord-ouest de l'Ontario à la suite du retrait du drapeau franco-ontarien à Greenstone

Une déclaration de la présidente de l'AEFO, en juin 2024, a exprimé le soutien de l'association envers l'Association des francophones du nord-ouest de l'Ontario (AFNOO) et la communauté francophone de la région de Geraldton après l'annonce du retrait du drapeau franco-ontarien à l'hôtel de ville de Greenstone.

En voici un extrait : « Cette décision, prise le jour même de la Saint-Jean-Baptiste, est choquante, alors que, en tant que société progressiste, nous avons le devoir d'honorer la diversité sous toutes ses formes et ainsi d'accorder une place et une importance aux francophones de l'Ontario, qui contribuent depuis plusieurs centaines d'années à l'essor de notre province et à sa richesse culturelle.

L'AEFO exprime donc son appui envers l'AFNOO, la communauté francophone de la région de Geraldton et l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario afin de dénoncer cette situation déplorable et de faire comprendre à la Ville de Greenstone que cet acte est clairement francophobe. »



Bien que le français réaffirme sa présence chez nous année après année, rappelons-nous que cette place n'est jamais gagnée. Nous devons poursuivre nos efforts et travailler ensemble afin de préserver nos droits, notamment en ce qui a trait à l'accessibilité des services publics offerts en français, en éducation, en santé, en santé mentale et en aide à la petite enfance.

Anne Vinet-Roy

Présidente de l'AEFO en 2023-2024





Coup d'œil sur

Le Prix anniversaire de l'AEFO

Dans le cadre des initiatives et célébrations entourant son 85^e anniversaire, l'AEFO a remis le Prix anniversaire, destiné à des personnes ou à des organisations qui se démarquent par leur engagement social ainsi que par l'importance de leur contribution auprès de la francophonie.

Le lauréat 2024 est la Coopérative Enseignant Pas à Pas (CEPAP), qui fait un travail exceptionnel en ce qui a trait à l'intégration professionnelle des enseignantes et des enseignants immigrants.

Découvrez le travail remarquable et l'influence de la CEPAP auprès du personnel en éducation et des élèves en visionnant [cette vidéo](#).

Formation des membres de l'AEFO

Notre programme de formation vise à : aider les membres à faire respecter leurs droits et leurs acquis; aider les dirigeantes et les dirigeants de l'AEFO (qui sont aussi des membres) à assumer pleinement leurs responsabilités et à s'acquitter de leurs fonctions; former les membres à l'action syndicale pour assurer une relève au sein du syndicat; former les déléguées syndicales et les délégués syndicaux; et assurer l'intégration des nouveaux membres.

En 2023-2024, l'AEFO a offert les formations suivantes :

- *Leadership en action*
- Conférence des déléguées syndicales et des délégués syndicaux
- Formation des comités directeurs
- Ateliers en ligne pour la santé mentale

Coup d'œil sur

Le programme Leadership en action

À l'automne 2023, l'AEFO a lancé le programme Leadership en action, offert gratuitement aux membres de l'AEFO et visant à :

- mieux faire connaître l'AEFO aux membres ayant un intérêt envers l'implication syndicale;
- comprendre le contexte dans lequel évolue l'AEFO et l'importance des partenariats, du réseautage et de l'activisme communautaire et gouvernemental;
- démystifier le syndicalisme et la notion d'engagement;
- développer des habiletés de leadership au quotidien : comment mobiliser et motiver, comment prendre la parole pour influencer et inspirer, etc.

Les participantes et participants retenus pour cette première année ont fait preuve d'un engagement constant et ont participé activement aux trois parties de la formation (réparties entre octobre 2023 et mai 2024), qui incluait une participation à l'assemblée annuelle de l'AEFO.

Des témoignages des participantes et participants ont été recueillis et partagés dans [un article du Trait d'union](#).



C'est une formation qui donne le goût de s'engager collectivement et syndicalement pour faire une différence.

Anne Vinet-Roy

Présidente de l'AEFO en 2023-2024



Visibilité médiatique

L'AEFO maintient une forte présence dans les médias et sur les réseaux sociaux franco-ontariens. Selon notre partenaire en analyse et veille média, Meltwater, voici les sujets ayant marqué l'année 2023-2024 dans les médias pour l'AEFO : les négociations (toutes conventions collectives en négociation confondues), la pénurie de personnel en éducation dans le système d'éducation de langue française et le projet de loi 124.

Augmentation de l'engagement des membres sur les réseaux sociaux

Sur les réseaux sociaux, tous réseaux confondus, les publications de l'AEFO ont généré 523 000 impressions (c'est-à-dire le nombre de fois où les publications ont été affichées ou sont apparues sur l'écran d'une utilisatrice ou d'un utilisateur). Ces mêmes publications ont généré 41 900 interactions en 2023-2024 (c'est-à-dire les réactions, commentaires ou partages des publications) pour engendrer un taux moyen d'engagement de 6,02 % (c'est-à-dire le ratio de toutes les interactions par rapport au nombre d'abonnés), ce qui représente, pour la totalité des publications, 16 % de plus d'engagement que pour les publications de 2022-2023.

L'AEFO fait peau neuve : nouveau site Web et refonte des outils de communication

Le service des communications a lancé le tout nouveau site Web de l'AEFO en janvier 2024 ainsi que le portail sécurisé pour ses membres.

Complètement redessiné, le nouveau site Web de l'association se démarque par sa navigation simplifiée, de l'information plus facile à trouver et un design modernisé, qui le rend plus engageant et dynamique.



De plus, les publications de l'AEFO suivantes ont été actualisées :

■ en bref

En bref : communication pour les membres seulement, nouveau format hebdomadaire

INFO négos

Info Négos : communication pour les membres seulement

en première ligne

En première ligne : communication hebdomadaire aux présidences d'unités

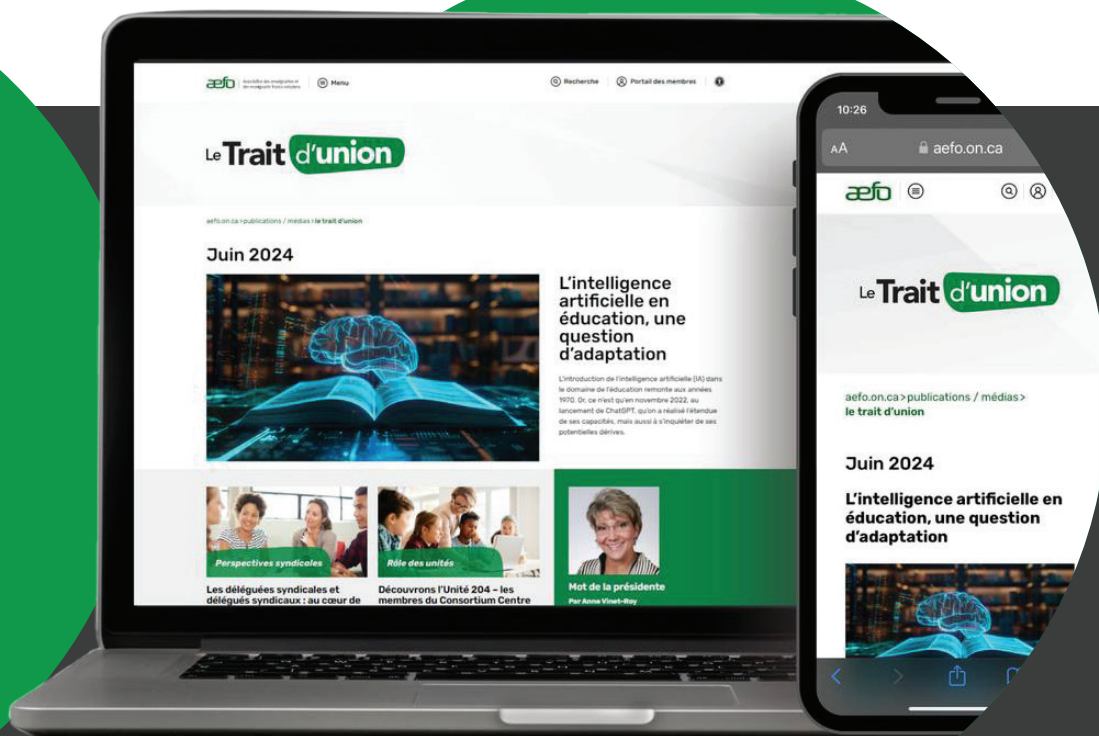
Le Trait d'union

Le Trait d'union : nouvelle communication trimestrielle pour les membres, les partenaires et le grand public

Message

DE LA PRÉSIDENTE

Message de la présidence : communication pour les membres et le grand public



Lancement du magazine *Le Trait d'union*

En janvier 2024, l'AEFO a lancé son tout nouveau magazine trimestriel, *Le Trait d'union*. Destiné aux membres, au grand public et à nos partenaires, ce magazine en ligne comporte des articles détaillés et des ressources pertinentes pour en savoir davantage sur les priorités syndicales, les unités locales et les dossiers de l'heure, tout en mettant en vedette des membres.

Publications de l'AEFO

Entre septembre 2023 et la fin de l'été 2024, l'AEFO a envoyé plus de 116 publications par courriel, dont : les sections En bref, Le CA en bref et Info Négos, des messages de la présidente et des communiqués de presse. Les membres de l'AEFO reçoivent automatiquement toutes nos publications. Les médias et les personnes intéressées peuvent s'abonner à certaines de nos publications.

Les dépenses pour 2023-2024*

*Les états financiers vérifiés seront présentés par les auditrices et auditeurs pour l'approbation du conseil d'administration de l'AEFO en janvier 2025.

Instances	1 169 508 \$
Représentation des membres	2 122 247 \$
Bureaux	1 203 021 \$
Formation	789 215 \$
Ressources humaines	8 618 593 \$
Programmes des unités	866 594 \$
Relations internes et externes	1 587 565 \$
TOTAL	16 356 743 \$



RAPPORT ANNUEL DE L'AEFO 2023-2024

Mise en œuvre du plan stratégique

2019-2024

Mise en œuvre du plan stratégique 2019-2024

MISSION

Syndicat francophone, l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens assure la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de ses membres. Elle exerce également un leadership social qui favorise l'essor de la communauté francophone.

VISION

Les membres reconnaissent l'influence positive de l'AEFO sur leur affirmation professionnelle, leur environnement de travail et leur bien-être. L'AEFO est un agent de changement qui contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, ainsi qu'à assurer la pérennité de l'éducation en langue française en Ontario.

VALEURS

Équité – Transparence – Solidarité – Inclusivité – Engagement

Mieux-être des membres - AXE 1

AXE 2 - Leadership social et communautaire

Les deux axes d'intervention sont imbriqués autour du centre de gravité traditionnel de l'Association, soit les négociations collectives et la mise en œuvre des conventions collectives.

STRATÉGIQUES

1
Les environnements de travail des membres sont plus sains, inclusifs et incitent à une plus grande responsabilisation.

2
L'AEFO exerce un leadership qui contribue à la protection de la communauté francophone en Ontario et du système d'éducation en langue française.

INTERMÉDIAIRES

1.1
Les membres bénéficient de soutien et d'outils pour faire face aux enjeux de santé mentale.

1.2
L'AEFO soutient l'autonomisation des membres dans l'exercice de leur profession et de leurs droits.

1.3
Les pratiques et les actions de l'AEFO sont adaptées afin de répondre aux besoins et défis des membres quant à leur intégration et à leur succès à long terme.

2.1
L'AEFO a une influence positive sur les environnements de travail, favorisant le recrutement, la rétention et l'intérêt envers les professions.

2.2
L'AEFO contribue au renforcement de l'image publique des professions de l'éducation.

2.3
L'AEFO contribue activement à la mobilisation des acteurs du milieu de l'éducation et des communautés.

Mise en œuvre du plan stratégique 2019-2024

En 2023-2024, les deux grandes priorités de l'AEFO, qui découlent de la mise en œuvre du plan stratégique #Ensemblepouragir2024 et qui l'ont complété, sont demeurées les suivantes :

- Mieux-être des membres (axe 1)
- Leadership social et communautaire exercé par l'AEFO (axe 2)

Mieux-être des membres (axe 1)

Les actions suivantes ont été menées en 2023-2024 afin que les environnements de travail des membres soient plus sains et inclusifs et qu'ils incitent à une plus grande responsabilisation.

1.1 Pour que les membres bénéficient de soutien et d'outils pour faire face aux enjeux de santé mentale.

- L'AEFO fait la promotion des services de soutien et des outils d'aide offerts aux membres pour faire face aux enjeux de santé mentale.
- Au printemps 2024, l'AEFO a relancé sa campagne **En parler, ça peut aider!**, dans le cadre de la Semaine de la santé mentale.

- Cette campagne a pour but de sensibiliser les membres de l'AEFO à l'importance de partager ce qui ne va pas et de leur proposer des outils ainsi que des ressources pour renforcer leur santé mentale. Diverses communications ont été publiées sur les médias sociaux et dans les publications de l'AEFO pendant tout le mois de mai.
- Cette nouvelle version de la campagne a mis l'accent sur l'entraide et l'écoute entre collègues, encourageant ainsi nos membres à discuter des programmes et des services d'appui disponibles.
- Plusieurs tactiques pour promouvoir la campagne sont prévues. Cela inclut la création de vidéos pour les médias sociaux correspondant à chacun des thèmes des slogans, une signature de courriel à utiliser par le personnel et les présidences d'unités, des articles publiés dans *En bref* ainsi qu'un dépliant promotionnel que les déléguées syndicales et délégués syndicaux pourront imprimer et afficher sur le babillard AEFO dans leur lieu de travail.

- Cette campagne a généré les résultats suivants (sans investissement) :
 - Couverture Facebook et Instagram : 1302
 - Couverture X : 677
 - Ouverture MailChimp : 6 278



1.2 : Pour démontrer que l'AEFO soutient l'autonomisation des membres dans l'exercice de leur profession et de leurs droits.

L'association offre des ressources et de la formation sur l'autonomisation des membres et sur leurs droits.

- Le programme **Leadership en action** a été offert aux membres en 2023-2024. Il a pour objectifs :
 - de faire mieux connaître l'AEFO aux personnes ayant un intérêt envers l'implication syndicale;
 - d'expliquer l'écosystème dans lequel évolue l'AEFO et l'importance des partenariats, du réseautage ainsi que de l'activisme communautaire et gouvernemental;
 - de démystifier le syndicalisme et la notion d'engagement syndical;
 - de développer des habiletés de leadership au quotidien, dont celles nécessaires pour mobiliser, prendre la parole pour influencer et inspirer l'autonomisation professionnelle.

Les 22 participantes et participants retenus pour cette première année du programme *Leadership en action* ont fait preuve d'un engagement constant et ont participé activement aux trois parties de la formation. L'appréciation générale pour le programme est de 4,9/5. Des témoignages des participantes et participants ont été recueillis et partagés dans [un article du Trait d'union](#). À noter que sept participantes et participants sont maintenant membres d'un comité directeur.

- **Conférence pour les déléguées syndicales et les délégués syndicaux** : L'AEFO a organisé une conférence provinciale pour les déléguées syndicales et délégués syndicaux, qui s'est déroulée les 17 et 18 novembre 2023 et à laquelle 245 personnes ont participé. La formation qui y était offerte visait à permettre aux participantes et participants d'échanger sur leurs stratégies d'action autour de trois thèmes, soit la communication, l'accueil et les conversations difficiles. Les échanges ont permis de dégager des pratiques gagnantes ayant servi à produire trois ressources qui ont été rendues disponibles en juin 2024 pour l'ensemble des déléguées syndicales et des délégués syndicaux.
- **Article sur l'autonomisation** : Un article portant sur le jugement professionnel a été publié dans le magazine *Le Trait d'union*. Cet article avait pour but de donner plus d'information sur l'autonomisation au travail ainsi que des conseils pour faire preuve d'initiative, de discernement et d'auto-organisation dans le cadre de ses fonctions.

1.3 : Les pratiques et les actions de l'AEFO sont adaptées afin de répondre aux besoins et aux défis des membres quant à leur intégration et à leur succès à long terme.

- L'AEFO a évalué et actualisé les offres de service et l'efficacité des interventions auprès des membres issus de groupes en quête d'équité.
 - En novembre 2023, le conseil d'administration de l'AEFO a adopté la *Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination*. Cette stratégie est le fruit et l'aboutissement de maintes discussions et réflexions du Comité consultatif sur l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination (CCIDLD). Suivra le plan de mise en œuvre, qui sera finalisé en 2024-2025.

Leadership social et communautaire de l'AEFO (axe 2)

Les actions suivantes ont été menées en 2023-2024 afin que le leadership exercé par l'AEFO contribue à la protection de la communauté francophone en Ontario et du système d'éducation en langue française.

2.1 : Pour que l'AEFO exerce une influence positive sur les environnements de travail, favorisant le recrutement, la rétention et l'intérêt envers les professions.

→ L'AEFO réunit des intervenantes et intervenants du milieu de l'éducation et des communautés autour d'une réflexion sur l'avenir du système d'éducation publique en langue française : Devant les nombreux bouleversements et les défis auxquels le système scolaire franco-ontarien est confronté, et devant l'urgence d'agir, l'AEFO a organisé, en novembre 2022, un grand sommet sur l'avenir de l'éducation franco-ontarienne. Les déléguées et délégués ont adopté des résolutions structurantes, dont la création d'une feuille de route pour transformer le système scolaire franco-ontarien afin qu'il réponde aux besoins réels des communautés francophones d'un bout à l'autre de l'Ontario. À la suite du refus du ministère de l'Éducation de s'engager envers la création de cette feuille de route, l'AEFO a maintenu son rôle de **rassembleur** dans ce dossier important.

- **Création et soutien des partenariats qui contribueront à la réflexion, à la protection et à l'essor de la communauté francophone** : En 2023-2024, l'AEFO a poursuivi la mise en place d'ententes de partenariats bénéfiques pour la communauté francophone. Des ententes ont été conclues avec 24 organismes.
- **Soutien de la concertation des acteurs francophones des communautés** : Grâce à l'engagement de l'AEFO, l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario a pu organiser sept rencontres de concertation rassemblant plus de 152 représentants d'organismes.



Coup d'œil sur

Notre processus de planification du plan stratégique 2025-2030

En 2023-2024, l'AEFO a entamé un processus d'élaboration de son prochain plan stratégique 2025-2030. Celui-ci comprenait une vaste démarche de consultation auprès des membres de l'AEFO, de son personnel, de ses partenaires ainsi que des élu·es et élus. Toutes les parties prenantes ont donc été consultées pour faire entendre leur voix et imaginer l'AEFO des cinq prochaines années.

Participer aux consultations est une occasion d'influer sur les orientations de l'AEFO pour les prochaines années, tout comme d'avoir un effet sur sa croissance, son rayonnement et son épanouissement.

« Un plan stratégique est une feuille de route qui guidera l'association pour les cinq prochaines années. Ça ne s'élabore pas en vase clos. C'est vraiment un grand exercice de cocréation qui nous permet de collaborer, d'unir nos efforts aussi. »

– Anne Lavoie, directrice générale et secrétaire-trésorière de l'AEFO

Un [article dans le magazine Le Trait d'union de mars 2024](#) a mis en relief les différentes consultations du processus de planification stratégique.

Une vidéo expliquant l'importance d'un plan stratégique pour l'AEFO et de la contribution de toutes et tous a également été partagée aux membres de l'AEFO dès le début du processus de consultation auprès de ses parties prenantes.

[Nous vous invitons à la visionner!](#)



