

PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030 DE L'AEFO



MISSION

Syndicat francophone, l'Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens (AEFO) assure la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de ses membres. Elle exerce également un leadership social qui contribue et favorise l'essor des communautés francophones.

VISION

L'AEFO est reconnue pour sa contribution:

- à l'amélioration du bien-être professionnel de ses membres;
- à la promotion d'une société juste, inclusive et équitable;
- au soutien du développement des services communautaires francophones en santé mentale; et
- à la lutte pour la pérennité de l'éducation en langue française ainsi que la vitalité des communautés francophones en Ontario.

VALEURS

- Équité
- Inclusion
- Transparence
- Engagement
- Solidarité



AXE 1

UNE AEFO PLUS INCLUSIVE, SOLIDAIRE ET ENGAGÉE

L'AEFO contribue favorablement à des milieux où ses membres et son personnel se sentent valorisés, respectés et encouragés. Cette orientation envers l'inclusion, la solidarité et l'engagement des membres se reflète dans l'ensemble des services de l'AEFO.

STRATÉGIES

- Poser des actions pour favoriser le sentiment d'appartenance et optimiser la cohésion à l'AEFO.
- Mettre en œuvre la Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination.
- Offrir une variété d'occasions pour favoriser l'engagement et développer une relève syndicale.

AXE 2

UNE AEFO QUI DÉFEND, SOUTIENT ET OUILLE SES MEMBRES

L'AEFO œuvre pour que ses membres puissent travailler dans des environnements de travail sains et sécuritaires, dans les meilleures conditions possibles et propices à leur bien-être professionnel.

Cet axe vise à doter les membres de ressources efficaces et conviviales, afin qu'elles et qu'ils puissent exercer leurs droits et s'approprier leur espace professionnel avec autonomie et assurance.

STRATÉGIES

- Outiller les membres à exercer leurs droits en santé et sécurité, notamment concernant la violence dans les milieux de travail et leur santé mentale.
- Outiller les membres pour favoriser l'autonomisation afin de s'approprier, notamment, de leurs droits et de leur espace professionnel, incluant l'utilisation des technologies évolutives (par exemple, l'intelligence artificielle).
- Revendiquer auprès de différents acteurs les meilleures conditions de travail possibles pour les membres de l'AEFO.

AXE 3

UNE AEFO INFLUENTE, STRATÉGIQUE ET RASSEMBLEUSE

L'AEFO s'engage à unir ses efforts avec ceux de ses partenaires autour d'actions collectives stratégiques pour influencer les politiques provinciales afin de créer des conditions favorables à la pérennité du système d'éducation en langue française, à l'accès à des services publics francophones et à la vitalité des communautés francophones en Ontario.

STRATÉGIES

- Poursuivre la défense et la valorisation des membres afin de soutenir les efforts collectifs de recrutement et de rétention.
- Maintenir et créer des partenariats stratégiques afin d'augmenter la visibilité de l'AEFO en tant qu'acteur de changement social, politique et en francophonie ontarienne.