



Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination de l'AEFO

NOTRE FORCE : LA DIFFÉRENCE

Positionnement organisationnel

Forte de la pluralité de ses membres et guidée par ses valeurs, l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) reconnaît la richesse de la contribution de chaque personne et son droit à l'inclusion, à l'équité, au respect et à la dignité.

L'AEFO est une organisation apprenante qui s'adapte aux besoins évolutifs de ses membres et les représente avec agilité.

L'AEFO contribue à bâtir une société inclusive, juste et équitable, elle agit avec pluralisme et s'engage à :

- 1 Poser des gestes concrets pour la **RÉCONCILIATION** avec les peuples autochtones et la **RECHERCHE DE LA VÉRITÉ**.
- 2 Poser des gestes concrets pour **CONTRER LE RACISME** sous toutes ses formes.
- 3 Poser des gestes concrets pour **CONTRER TOUTE FORME d'OPPRESSION** et de **DISCRIMINATION**.
- 4 Développer et mettre en oeuvre sa stratégie continue d'**INCLUSION**, de **DIVERSITÉ** et de **LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION**.

Principes directeurs pour la mise en oeuvre de la stratégie

Ouverture

Accueillir et veiller à ce que chaque personne se sente incluse et écoutée.

Pluralisme

Valoriser la richesse de la pluralité de chaque personne.

Force collective

S'engager individuellement et collectivement envers le changement.

Organisation apprenante

Apprendre et trouver des solutions ensemble.

Orientations stratégiques



Accroître l'agilité



Lutter contre l'oppression



Soutenir les membres



Reconnaître et valoriser les membres

RÉSULTATS VISÉS

L'AEFO développe une culture d'organisation apprenante dans le but de favoriser l'innovation et d'accroître son agilité organisationnelle en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

L'AEFO s'engage et exerce une influence dans la lutte contre l'oppression systémique.

L'AEFO accroît sa capacité à soutenir ses membres qui appartiennent à des groupes en quête d'équité.

L'AEFO valorise ses membres et les sensibilise aux enjeux et aux contributions des personnes qui appartiennent à des groupes en quête d'équité.

LIVRABLES

- Programmes de formation continue et d'accompagnement pour les élues et élus et le personnel de l'AEFO.
- Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion à l'AEFO.

- Déclarations publiques de l'AEFO et campagnes pour dénoncer les situations d'oppression systémique.
- Ressources de lutte contre l'oppression systémique.

- Services et ressources d'appui et d'accompagnement.
- Occasions de rencontres et de ressourcement.

- Campagnes de valorisation et de sensibilisation.
- Ressources de sensibilisation.

IMPUTABILITÉ

Le conseil d'administration de l'AEFO est responsable de la stratégie, de son actualisation et d'assurer sa mise en oeuvre.

INDICATEURS

Indicateurs basés sur les Global Diversity Equity & Inclusion Benchmarks

Données liées aux déclarations, aux campagnes et aux ressources.

Données liées aux services et ressources

Données liées aux campagnes

Conditions de succès

Engagement des élues et élus et du personnel de l'AEFO

Consultation, engagement et participation des membres

Collaboration avec les partenaires

Planification et mise en oeuvre évolutives

Évaluation et imputabilité

Actualisation judicieuse

Mise en oeuvre

Groupe de travail interne sur la diversité, l'équité et l'inclusion