

# Rapport annuel de l'AEFO 2024-2025

---

Du 1<sup>er</sup> septembre 2024  
au 31 août 2025





## RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES

**L'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO), en solidarité avec les peuples autochtones, s'est engagée envers la réconciliation et la recherche de la vérité. Une étape essentielle de ce processus consiste à honorer les cultures, les savoirs, les membres et l'important rôle des peuples autochtones comme gardiens des terres sur lesquelles nous vivons et travaillons, notamment par la reconnaissance des traités, communément appelée reconnaissance des territoires autochtones.**

Cette démarche, simple mais profonde, appelle chacune et chacun d'entre nous, ainsi que l'AEFO, à prendre conscience du colonialisme et des politiques coloniales canadiennes, dont les effets se font encore sentir.

L'AEFO reconnaît que son bureau provincial et les bureaux de ses unités locales sont situés en Ontario, une province qui abrite de nombreux peuples autochtones, présents en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

L'AEFO tient également à reconnaître que nous devons, toutes et tous, dénoncer les injustices et les torts subis par les Premières Nations, les Inuit et les Métis, et nous engager, à la fois collectivement et individuellement, à entretenir avec ces peuples des liens continus, fondés sur le respect mutuel et la recherche de la vérité.



« À l'AEFO, nous reconnaissons que l'éducation et les services communautaires ont trop souvent été utilisés comme des outils de colonisation. Aujourd'hui, ils doivent devenir des moyens de libération, de vérité et de transformation, et aider à comprendre le passé, à guérir les blessures et à construire un avenir plus juste. Dans cet esprit, l'AEFO et ses membres appuient les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et s'engagent à reconnaître et à respecter les droits des peuples autochtones. »

**Gabrielle Lemieux**  
**Présidente de l'AEFO**

# REMERCIEMENTS

L'AEFO souhaite d'abord adresser un sincère remerciement à ses membres. Votre confiance renouvelée dans notre mission de défense et de promotion de vos intérêts professionnels et économiques fait toute la différence. Que vous participiez activement aux démarches collectives, que vous appuyiez discrètement nos actions ou que vous manifestiez simplement votre adhésion aux valeurs de l'association, chaque geste compte. C'est l'ensemble de ces contributions, petites ou grandes, qui font notre force et nourrit notre détermination.

Nous tenons aussi à souligner l'apport essentiel de nos employées et employés, des présidences d'unités, des déléguées syndicales et délégués syndicaux ainsi que les membres du conseil d'administration qui contribuent à notre force collective. Grâce à votre mobilisation et à vos nombreuses initiatives, l'AEFO continue de soutenir et de favoriser l'essor des communautés francophones en Ontario.

# TABLE DES MATIÈRES

Reconnaissance des territoires.....	2
Remerciements .....	3
Mot de la présidente .....	5
Mot de la directrice générale et secrétaire-trésorière.....	6
Gouvernance .....	8
À propos de l'AEFO.....	13
Plan stratégique 2025-2030 .....	17
Faits saillants pour 2024-2025.....	18
<b>Une AEFO qui défend, outille et soutient ses membres .....</b>	<b>19</b>
• Négociation.....	20
• Syndicalisation .....	21
• Litiges et griefs .....	21
• Formation .....	21
<b>Une AEFO influente, stratégique et rassembleuse.....</b>	<b>23</b>
• Action politique .....	24
• Actions conjointes.....	27
• Revendications .....	28
• Partenariats et associations .....	29
• Visibilité médiatique.....	30
<b>Une AEFO plus inclusive solidaire et engagée.....</b>	<b>32</b>
• Diversité et inclusion.....	33
• Leadership des femmes.....	38
• Communautés franco-ontariennes.....	39
<b>Finances .....</b>	<b>41</b>



# MOT DE LA PRÉSIDENTE

**C'est avec fierté que je vous présente le rapport 2024-2025, reflet du travail inlassable de notre équipe et de la remarquable mobilisation de nos membres.**

**Gabrielle Lemieux**

Présidente de l'AEFO

Ma première année à la présidence de l'AEFO aura été tout sauf tranquille : grands projets, changements politiques incessants, défis à répétition. En moins d'un an, l'Ontario a connu quatre ministres de l'Éducation. Ce va-et-vient a semé l'incertitude dans nos écoles et forcé nos équipes à constamment s'adapter, recommencer, réexpliquer. Pendant ce temps, les vraies questions — le financement, la santé mentale, les conditions de travail — restaient en suspens.

L'AEFO n'a pas ralenti pour autant. Au contraire. Nous avons rassemblé nos membres partout en province, notamment pour le *Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO*, le Forum sur l'inclusion, la formation Leadership en action et de nombreuses rencontres régionales. Ces moments d'échange ont permis d'échanger franchement, de brasser des idées, de bâtir des stratégies communes. L'énergie était communicative, on sentait une envie claire de prendre la parole et d'agir.

Je l'ai vu et entendu partout : nos membres sont déterminés à défendre leur monde. Et ils ont raison. Les politiques de droite importées des États-Unis — privatisation, attaques contre l'école publique, reculs sur l'inclusion — gagnent du terrain. En contexte francophone minoritaire, ce genre de dérapage idéologique peut frapper encore plus fort. Avec pour résultat moins de ressources, plus de pression, moins d'équité pour nos élèves et nos communautés.

Face à cela, l'AEFO a continué de faire ce qu'elle fait le mieux : défendre, représenter, rappeler les responsabilités du gouvernement. Nous avons fait valoir l'importance vitale d'une éducation publique en français, qui mérite d'être soutenue et non affaiblie.

Ce que je retiens aussi de cette année, c'est la solidité de notre réseau. Des équipes qui s'adaptent, malgré tout. Des partenaires qui avancent avec nous. Cette solidarité-là, c'est notre meilleure réponse au cynisme et à la fatigue politique.

Je remercie sincèrement les membres du conseil d'administration, les présidences d'unité, le personnel et chaque membre de l'AEFO. C'est votre confiance qui nous motive à faire une différence — pour nos écoles, pour nos élèves, pour les services en français et pour toute la francophonie ontarienne.



# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET SECRÉTAIRE- TRÉSORIÈRE

**Anne Lavoie**

Directrice générale et secrétaire-trésorière

En 2024-2025, l'AEFO a poursuivi son travail avec énergie et détermination. Guidée par une volonté d'agir concrètement pour ses membres, l'association a multiplié les initiatives visant à défendre et promouvoir les intérêts professionnels et économiques de ses membres. Fidèle à sa mission, l'AEFO a aussi continué de faire rayonner la francophonie ontarienne et d'affirmer sa place comme acteur de changement social.

Tout au long de l'année, l'AEFO a misé sur le développement des compétences et l'engagement, tant auprès de ses membres que de son personnel. Parmi les initiatives phares, le programme Leadership en action a offert à une vingtaine de participantes et participants l'occasion de se former au leadership syndical et de mieux comprendre les rouages de l'engagement collectif. Ce type d'investissement contribue directement à bâtir une relève dynamique et bien outillée pour faire avancer notre mission.

L'AEFO a également réaffirmé son engagement envers l'équité et la diversité en créant des espaces où les membres peuvent échanger, se mobiliser et proposer des actions concrètes en faveur d'un avenir syndical plus inclusif, plus juste et plus solidaire. Le tout premier Forum des membres sur l'inclusion s'est inscrit dans cette volonté de faire place à toutes les voix et a réuni des membres s'auto-identifiant comme faisant partie de groupes en quête d'équité. Ce forum a également été l'occasion pour l'association de procéder au lancement officiel de sa [Stratégie d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination](#), un levier essentiel pour une vision syndicale plus juste, plus humaine et plus représentative de la pluralité de ses membres.

Toujours dans cette volonté de promouvoir le leadership des femmes, et en adéquation avec ses valeurs, l'AEFO a tenu la deuxième édition de son *Symposium pour le leadership des femmes*, un événement marquant qui a réuni près de 160 membres. Les participantes ont eu l'occasion de prendre part à des discussions stimulantes, à un panel engagé ainsi qu'à des ateliers porteurs.

## **En parcourant ce rapport, vous découvrirez les résultats de l'année et nos perspectives pour l'avenir.**

Le lancement de notre nouveau plan stratégique 2025-2030, lors de notre assemblée annuelle 2025, a marqué une étape déterminante dans notre parcours collectif. Cette feuille de route adoptée par le conseil d'administration guidera les actions de l'AEFO pour les prochaines années et reflète notre vision renouvelée. Porté par le slogan « Nos voix : notre force collective! », ce nouveau plan stratégique nous mobilisera autour de la solidarité. Je suis convaincue que les prochains mois seront tout aussi stimulants, porteurs de nouvelles opportunités et d'un engagement soutenu envers nos membres.

Les avancées réalisées cette année ont été rendues possibles grâce à l'engagement et à la contribution de chacune et chacun d'entre vous. Peu importe la forme ou l'ampleur de votre implication, votre présence fait une différence. J'aimerais également remercier chaleureusement toutes les employées et tous les employés, dont le professionnalisme et le travail soutenu ont été essentiels à l'opérationnalisation de ces initiatives.

C'est notre force collective, nourrie par la diversité des engagements, qui nous permet de répondre aux besoins de nos membres et de faire progresser notre mission. Ensemble, nous avons relevé d'importants défis, tout en maintenant des services de qualité pour répondre aux besoins réels et évolutifs de nos membres.

Bonne lecture!



# GOUVERNANCE

Les instances de l'AEFO sont le conseil d'administration (CA), le comité exécutif (CE), les comités du conseil d'administration (CA) et l'assemblée annuelle (AA).

Le CA a la responsabilité de gérer les affaires de l'AEFO, en conformité avec les attributions définies par les règlements administratifs, et est appuyé par le comité exécutif, notamment dans la mise en œuvre du plan stratégique de l'association.

# ASSEMBLÉE ANNUELLE

**L'assemblée annuelle (AA) permet au CA de rendre compte de son travail aux membres délégués notamment par la présentation du rapport annuel des activités et des états financiers.**

L'AA élit les membres du CA, les représentantes et représentants de l'AEFO à la Fédération des enseignantes et enseignants de l'Ontario (FEO), et peut modifier les Statuts et règlements ainsi que les lignes de conduite de l'AEFO.

Au total, 167 membres délégués de l'AEFO ont participé à l'assemblée annuelle du syndicat, qui s'est déroulée les 22 et 23 février 2025, à Ottawa.

Les membres délégués ont élu les personnes suivantes des unités impaires comme administratrices ou administrateurs au CA de l'AEFO pour un mandat de deux ans, dès le 1er septembre 2025 :

- **Andrew Ranger**, Unité 57
- **Martin Gauthier**, Unité 59
- **Martin Aubin**, Unité 61
- **Christian Prémont**, Unité 63
- **Frédéric Gendron**, Unité 65
- **Lucie Ménard**, Unité 103
- **Sylvie Rocheleau Carrie**, Unité 203

Les déléguées et délégués ont d'abord élu **Yves Durocher** comme représentant de l'AEFO au bureau de la FEO. À la suite d'un changement des fonctions de ce dernier au sein de la FEO, les membres du CA de l'AEFO ont ensuite élu Nathalie Drolet pour le remplacer à ce poste, pour un mandat de deux ans.

Également, les personnes suivantes ont été élues comme représentantes et représentants de l'AEFO au CA de la FEO pour un mandat de deux ans débutant le 1er septembre 2025 :

- **Natalie Beeston**
- **Nathalie Drolet\***
- **Marie Moftah**
- **Andrew Ranger**
- **François Sarazin**

\*Nathalie Drolet deviendra représentante de l'AEFO au bureau de la FEO. Conséquemment, des élections auront lieu à l'automne 2025 afin de pourvoir cette vacance au poste de représentante ou représentant de l'AEFO au CA de la FEO.

Les représentantes et représentants de l'AEFO à la FEO veillent à ce que les enjeux de l'éducation et des services en français soient pris en compte dans les décisions provinciales. Par leur présence au bureau et au conseil d'administration, elles et ils défendent les intérêts des membres, influencent les politiques stratégiques et assurent la reconnaissance du système éducatif francophone en Ontario.





## Coup d'œil sur

### | les Prix du Mérite franco-ontarien 2025

Les Prix du Mérite franco-ontarien sont remis chaque année lors de l'assemblée annuelle (AA) pour reconnaître l'engagement exceptionnel des membres.

Lors de l'AA 2025, la présidente a remis le Mérite franco-ontarien à deux de ses membres :

**Yves Lafrenière**, membre de l'Unité 60B et enseignant à l'école secondaire catholique Franco-Cité, à Sturgeon Falls, qui, par son engagement auprès de la jeunesse franco-ontarienne, a contribué de façon exceptionnelle au rayonnement de la langue française et de la culture francophone;

**Yves Durocher**, membre de l'Unité 63 - Sud-Ouest catholique, pour son engagement syndical exceptionnel auprès des membres de l'AEFO dans les lieux de travail.

Visionnez les vidéos d'[Yves Lafrenière](#) et d'[Yves Durocher](#) pour découvrir le travail exceptionnel de ces deux lauréats.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Qu'il s'agisse des finances, du budget de l'association, de la gouvernance ou du syndicalisme, le CA prend des décisions qui ont un impact direct sur tous les membres de l'AEFO.**

Du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 31 août 2025, les membres du CA se sont réunis dans le cadre de quatre réunions régulières, sept réunions extraordinaires et un vote électronique. Les principaux sujets traités ont inclus les positions de l'AEFO sur divers sujets touchant les membres, le plan stratégique 2025-2030, le programme de formation pour les membres, les travaux des différents comités du CA.

**Tous les membres du CA sont des membres de l'AEFO :**



**Luc Villeneuve,**  
Unité 56,  
Nord-Est publique



**Andrew Ranger,**  
Unité 57,  
Nord-Ouest publique



**Abdelmajid Rahmouni,**  
Unité 58, Centre-Sud  
et Sud-Ouest publique



**Josée Trudel,**  
Unité 60A,  
Nord-Est catholique



**Nathalie Drolet,**  
Unité 60B,  
Nipissing catholique



**Martin Aubin,**  
Unité 61, Moyen-Nord  
catholique



**Émilie Brochu,** Unité 62,  
Grand-Nord-Ouest  
catholique



**Mike Hinch,**  
Unité 63, Sud-Ouest  
catholique



**Mylène Comeau,**  
Unité 64,  
Centre-Sud catholique



**Frédéric Gendron,**  
Unité 65,  
Est catholique



**François Sarazin,**  
Unité 66,  
Centre-Est catholique



**Lucie Ménard,**  
Unité 103,  
PAPSP



**Jean Urbain N'Goma  
Bouanga,**  
Unité 201, Claudel  
enseignement  
(dès avril 2024)



**Carla Khazzaka,**  
Unité 202,  
Claudel soutien



**Sylvie Rocheleau Carrie,**  
Unité 203,  
Le CAP



**Renée Lyne Girard,**  
Unité 204,  
Centre Jules-Léger



**Anne Lavoie,**  
directrice générale  
et secrétaire-trésorière  
(sans droit de vote)

## Comité exécutif

**Le comité exécutif (CE) veille notamment à la mise en œuvre du plan stratégique de l'AEFO, agit comme comité d'enquête lors de plaintes et traite de questions qui nécessitent une décision urgente.**

**Les cinq membres du CE sont également membres du CA de l'AEFO.**

En 2024-2025, le CE a tenu quatre réunions régulières et cinq réunions extraordinaires. Voici la composition du CE :



**Gabrielle Lemieux,**  
présidente



**Sylvain Ducharme,**  
1<sup>er</sup> vice-président



**Ambroise Gomis,**  
2<sup>e</sup> vice-président



**Francis Bourgon,**  
conseiller



**Patrice Dufour,**  
conseiller



## Comités du CA

**Ces comités appuient le conseil d'administration (CA) dans ses responsabilités.**

**Ils sont composés de membres du CA et sont présidés par des membres du comité exécutif. Les mandats des membres des comités sont renouvelables annuellement.**

En plus du comité exécutif, le CA compte sur quatre comités permanents, qui peuvent lui proposer des recommandations.

### Comité de gouvernance

Appuie le CA dans l'établissement des règles visant le bon fonctionnement de l'AEFO, la protection de sa crédibilité, le respect de sa structure démocratique et la promotion de son intégrité.

### Comité de gestion des risques

Appuie le CA dans l'établissement des règles relatives à la gestion budgétaire et financière ainsi que dans des domaines jugés critiques à l'AEFO.

### Comité des ressources humaines

Appuie le CA dans l'établissement des règles relatives à la gestion des ressources humaines de l'AEFO à titre d'employeur.

### Comité d'engagement et de reconnaissance des membres

Appuie le CA dans l'établissement des règles visant à établir un processus juste, équitable et performant dans le recrutement et les mises en candidature des administratrices et des administrateurs ainsi que dans l'octroi des prix de l'AEFO et des prix d'organismes tiers pour lesquels l'AEFO propose des nominations.

### Autres comités

Le CA peut aussi créer d'autres comités permanents ou temporaires afin de l'appuyer dans son travail. Il compte présentement un Comité consultatif pour l'inclusion, la diversité et la lutte contre la discrimination, qui est composé de membres de l'AEFO et est présidé par la présidence de l'AEFO ainsi qu'un comité ad hoc sur la violence en milieu de travail.

# À PROPOS DE L'AEFO

Fondée en 1939, l'Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens, mieux connue sous l'acronyme AEFO, est un syndicat à l'écoute de ses membres et branché sur l'Ontario français. L'association rassemble des enseignantes et des enseignants ainsi que divers groupes d'employées et d'employés travaillant dans des établissements francophones à travers la province.

L'AEFO est vouée à la défense des intérêts et à la protection des droits de ses membres, présents aux quatre coins de l'Ontario.

L'association se distingue par l'expertise de ses spécialistes en relations de travail, en relations professionnelles, ainsi qu'en relations gouvernementales et communautaires, de même que par la qualité de ses services.

Portée par des valeurs profondément humaines, l'AEFO contribue à l'avancement de nombreuses causes essentielles dans les communautés francophones en Ontario, notamment l'éducation en langue française, la défense des droits des francophones, le leadership des femmes, la valorisation de la diversité sous toutes ses formes, l'intégration du personnel issu de l'immigration, ainsi que le développement et la pérennité des communautés francophones.

# MISSION, VISION ET VALEURS

## Notre mission

Syndicat francophone, l'AEFO assure la défense et la promotion des intérêts professionnels et économiques de ses membres.

Elle exerce également un leadership social qui contribue à et favorise l'essor des communautés francophones.

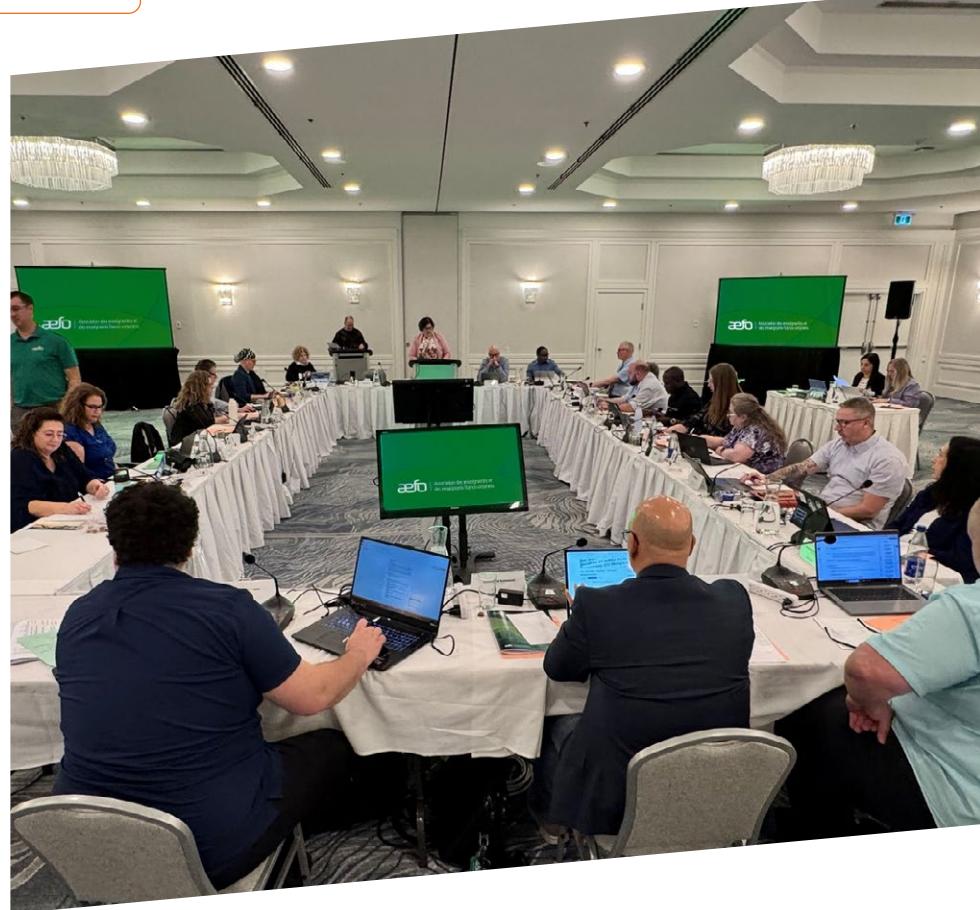
## Notre vision

L'AEFO est reconnue pour sa contribution :

- à l'amélioration du bien-être professionnel de ses membres;
- à la promotion d'une société juste, inclusive et équitable;
- au soutien du développement des services communautaires francophones en santé mentale; et
- à la lutte pour la pérennité de l'éducation en langue française ainsi que la vitalité des communautés francophones en Ontario.

## Nos valeurs

Équité – Transparence – Solidarité – Inclusion – Engagement



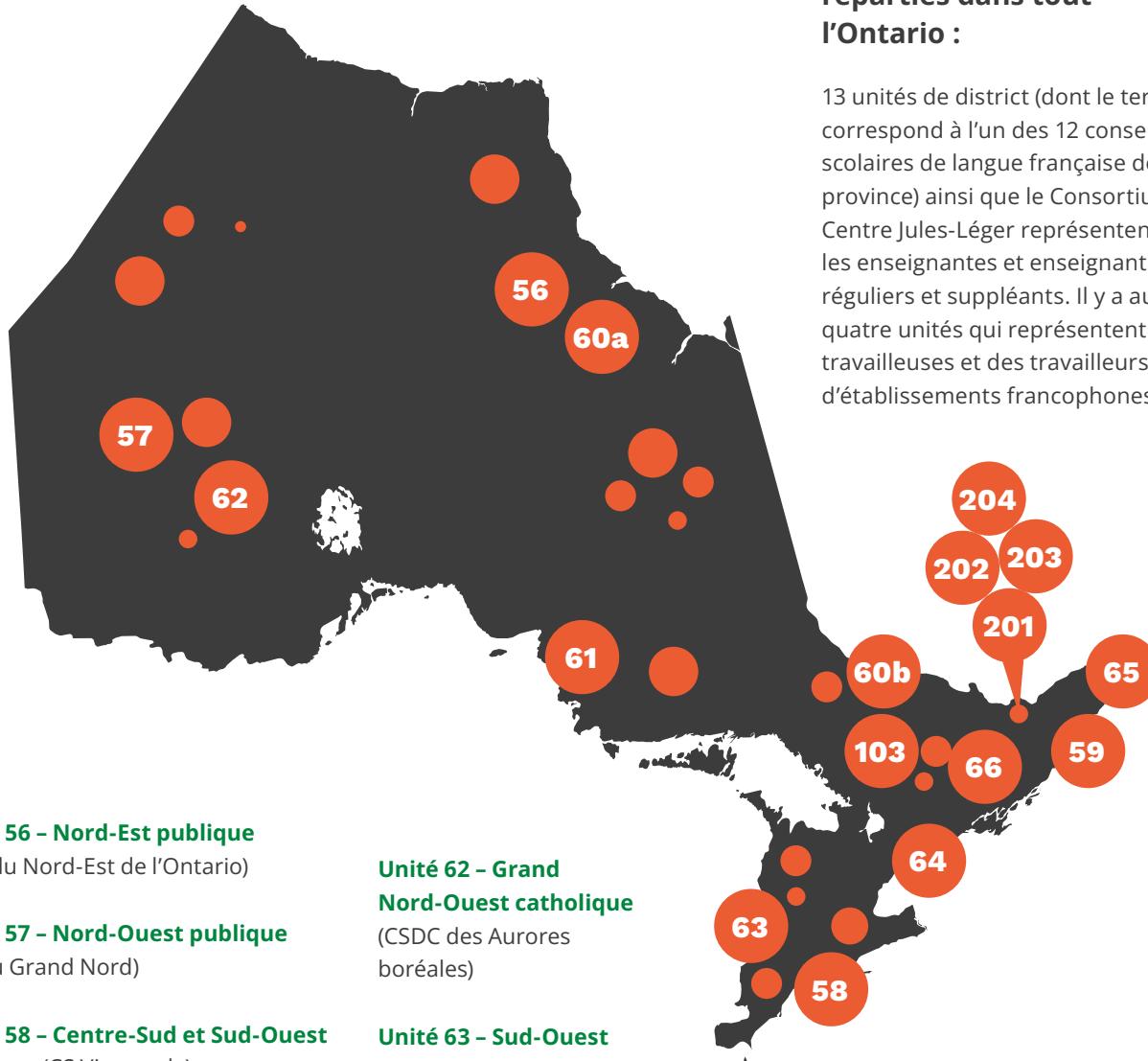
## POSITIONS

**En 2024-2025, des positions ont été développées par l'association sur des enjeux qui touchent directement ses membres, dans le cadre d'un travail évolutif visant à répondre aux réalités changeantes du terrain :**

- [La complexité des classes](#)
- [La formation initiale à l'enseignement dans un contexte de pénurie de personnel qualifié](#)
- [L'intelligence artificielle](#)
- [La tâche du personnel enseignant](#)
- [La violence, la santé et la sécurité au travail](#)

Cliquez sur chacun des énoncés pour en savoir plus sur les positions défendues par l'association.

## UNITÉS DE L'AEFO



**L'AEFO regroupe ses 12 840 membres en 17 unités réparties dans tout l'Ontario :**

13 unités de district (dont le territoire correspond à l'un des 12 conseils scolaires de langue française de la province) ainsi que le Consortium Centre Jules-Léger représentent les enseignantes et enseignants réguliers et suppléants. Il y a aussi quatre unités qui représentent des travailleuses et des travailleurs d'établissements francophones.

# PERSONNEL DE L'AEFO

## Direction

### Anne Lavoie

Directrice générale et secrétaire-trésorière

### Julie Skinner

Directrice générale adjointe

### Leslie Bourguignon

Directrice des services administratifs et financiers

### Karine Desrochers

Adjointe exécutive  
à la direction générale

## Relations de travail

### Charles Dimitry Abraham

Agent

### Sophie Antoine

Agente

### Yann Archambault

Cadre – relations de travail

### Anik Blanchard

Agente

### Denis Bonin

Agent

### Patrizia Campanella

Cadre – relations de travail  
(jusqu'en mars 2025)

### Michel Charron

Cadre – relations de travail

### Monique Côté

Secrétaire en région

### Marielle Dupuis

Secrétaire en région

### Donna Lee Denham

Cadre – relations de travail

### Francine Gagnon

Secrétaire administrative

### Mélanie Génier

Cadre – relations de travail

### Christiane Jacques

Secrétaire administrative

### Michelle LeMoulec

Agente d'unité temporaire  
(de janvier à juin 2025)

### Zimra Madjri

Secrétaire administrative

### Diana Nkenglack

Agente

### Lynne Parker

Secrétaire administrative

### Jocelyne Pigeon

Secrétaire administrative

### Mireille Proulx

Adjointe administrative

### Tania Rail

Agente

### Martine Saint-Hilaire

Adjointe administrative

### Sylvio Smith

Agent

### Philippe St-Amant

Cadre – relations de travail  
et professionnelles

### Valentin Youmbi

Agent d'unité temporaire

## Relations professionnelles

### Pascal Chéron

Cadre – relations professionnelles

### Véronique Landry

Adjointe administrative

### Claudine Laporte

Cadre – relations professionnelles

## Relations publiques, politiques et communications

### Karine Barbeau

Adjointe administrative

### Véronique-Marie Kaye

Adjointe aux communications

### Émile Maheu

Cadre – relations gouvernementales  
et communautaires

### Norelice Mboutou

(janvier 2025)

Spécialiste multimédia

### Sabrina Osborne

Conseillère aux communications

### Justin Prest

(janvier 2025)

Gestionnaires des communications

### Marianne Raina

Cadre – service des communications

## Services administratifs et financiers

### Claude Bureau

Préposé à la comptabilité

### Monique Farmer

Gestionnaire des opérations

### Hervé Gateretse

Agent de bureau

### Anne Laframboise

Adjointe à la comptabilité

### Amin Mahmoudi

Coordonnateur à la comptabilité

# PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030

Le nouveau Plan stratégique 2025-2030 a été officiellement lancé en février 2025 lors de l'assemblée annuelle de l'AEFO.

Grâce à cette feuille de route, l'association pourra poser des actions concrètes pour améliorer le bien-être des membres et leurs conditions, tout en abordant les enjeux majeurs avec solidarité et transparence.

Agissant comme une boussole, le plan stratégique guide les actions de l'AEFO vers des résultats tangibles pour l'association et ses membres.

Ses trois axes d'intervention s'articulent autour du centre de gravité traditionnel de l'AEFO, soit les négociations et la mise en œuvre des conventions collectives.

Avec ce nouveau plan, l'AEFO réaffirme son engagement à être plus inclusive, solidaire et engagée, notamment en renforçant le sentiment d'appartenance des membres et en mettant en œuvre sa Stratégie continue d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination.

## LES TROIS AXES DU PLAN SONT :

### 1. Une AEFO plus inclusive, solidaire et engagée

Mise en œuvre d'initiatives favorisant la diversité, la solidarité et l'engagement des membres, avec un accent particulier sur l'inclusion et la lutte contre la discrimination.

### 2. Une AEFO qui défend, soutient et outille ses membres

Développement de ressources efficaces pour assurer des milieux de travail sains, sécuritaires et respectueux des droits des membres.

### 3. Une AEFO influente, stratégique et rassembleuse

Renforcement des relations avec les partenaires et acteurs politiques pour assurer une meilleure reconnaissance des professions en éducation et défendre l'accès aux services en français.

Avec ce plan stratégique, l'AEFO est convaincue de pouvoir poursuivre sa mission essentielle auprès de ses membres et de la communauté franco-ontarienne en dépit des nombreux défis. L'AEFO s'est d'ailleurs engagée à communiquer clairement la mise en œuvre du plan afin d'en assurer un impact concret pour les membres.



## FAITS SAILLANTS POUR 2024-2025

1<sup>er</sup>

**Premier Forum** des membres sur l'inclusion

2<sup>e</sup>

**Deuxième Symposium** pour le leadership des femmes de l'AEFO

Lancement du Plan stratégique 2025-2030 de l'AEFO qui guidera l'association pour les 5 prochaines années

279

Un total de 279 membres ont participé à la formation pour les déléguées syndicales et délégués syndicaux

4.1 millions

de vues pour notre campagne publicitaire sur les enjeux prioritaires des membres durant la période électorale provinciale

40

Participation à plus de 40 événements avec nos partenaires de nos communautés francophones

17

assemblées annuelles locales et 1 assemblée annuelle provinciale



24

entrevues médiatiques accordées par la présidente provinciale, contribuant à rehausser la visibilité de l'AEFO dans l'espace public

De nombreuses manifestations de **solidarité intersyndicale**

**UNE AEFO  
QUI DÉFEND,  
OUTILLE  
ET SOUTIENT  
SES MEMBRES**



## NÉGOCIATIONS

### Personnel enseignant régulier et suppléant

**Les questions de rémunération pour la période de 2022 à 2026, qui n'étaient pas incluses dans l'entente de principe ratifiée en mars 2024 pour le renouvellement de la partie A des conventions collectives du personnel enseignant régulier et suppléant, ont été réglées par arbitrage exécutoire. La décision a été rendue le 18 décembre 2024.**

Les conventions collectives de l'ensemble des membres de l'AEFO qui travaillent pour un conseil scolaire en Ontario, de même que pour le personnel du Lycée Claudel (unités 201 et 202), viendront à échéance le 31 août 2026.

En vue des prochaines négociations collectives de 2026, l'AEFO a élaboré un plan d'action stratégique structuré.

Ce plan encadre la planification et la mise en œuvre des activités liées aux négociations, en assurant une cohérence avec les priorités syndicales et les enjeux identifiés.

Il vise également à mobiliser les parties prenantes et à renforcer les stratégies de communication et de négociation de l'association.

**Pour soutenir les membres dans leur compréhension du processus de négociation, un [article de fond](#) a été publié dans l'édition de juin 2025 du magazine trimestriel de l'AEFO, *Le Trait d'union*.**

### Unité 103 – PAPSP

L'Unité 103 – PAPSP représente des membres syndiqués de l'AEFO d'une unité du nord de l'Ontario, qui sont employés par le Conseil scolaire catholique Franco-Nord. Ces membres font partie du personnel administratif, professionnel et de soutien pédagogique et ne sont pas des enseignantes et des enseignants.

Dans sa décision du 16 avril 2025, l'arbitre William Kaplan a déterminé le taux de financement annuel pour les assurances collectives des membres l'Unité 103, représentés à la table centrale par l'Alliance des travailleuses et travailleurs en éducation de l'Ontario (ATEO), qui représente à la table centrale. La Partie A de la convention collective pour l'Unité 103 est complétée.

## SYNDICALISATION

### Enseignantes et enseignants temporaires de l'Unité 56

**L'AEFO a rencontré les enseignantes et enseignants non qualifiés de l'Unité 56 ayant une lettre de permission du ministère de l'Éducation.**

Parmi eux, 87,5 % ont signé les cartes d'adhésion syndicale de l'AEFO, dépassant largement le seuil minimal de 40 % requis pour procéder à la prochaine étape de syndicalisation.

L'AEFO a déposé sa requête auprès de la Commission des relations de travail de l'Ontario (CRTO) le 8 mai 2025. Le vote final a été administré par la CRTO les 20 et 21 mai. La syndicalisation a été approuvée à l'unanimité.

### Litiges et griefs

**L'équipe des relations de travail à l'AEFO, composée des agentes et des agents d'unités et des quatre cadres en relations de travail à l'AEFO provinciale, a géré de multiples litiges tels que des griefs et des plaintes à l'Ordre des enseignantes et enseignants.**



Manifestations de solidarité intersyndicale

Du 1er septembre 2024 au 31 août 2025, l'équipe a réglé un total de 192 litiges et déposé 263 nouveaux litiges.

**Au 31 août 2025, l'AEFO comptait 545 litiges actifs, ce qui représente une augmentation de plus de 50 dossiers par rapport à l'année précédente.**

### Santé et sécurité

L'AEFO a élaboré, puis, par l'entremise de son conseil d'administration, adopté un *Plan d'action provincial pour réduire l'incidence de la violence dans les milieux scolaires*. Ce plan, fruit des travaux du comité ad hoc sur la violence en milieu de travail, trace les grandes orientations et les mesures concrètes à mettre en place pour mieux protéger et soutenir les membres dans des situations de violence. La mise en œuvre de ce plan sera initiée en 2025-2026.

### Programme de formations

Notre programme de formations vise à : aider les membres à faire respecter leurs droits et leurs acquis; aider les dirigeantes et les dirigeants de l'AEFO (qui sont aussi des membres) à assumer pleinement leurs responsabilités et à s'acquitter de leurs fonctions; former les membres à l'action syndicale pour assurer une relève au sein du syndicat; former les déléguées syndicales et les délégués syndicaux; et assurer l'intégration des nouveaux membres.

**En 2024-2025, l'AEFO a offert les formations suivantes :**

- Leadership en action
- Conférence des déléguées syndicales et des délégués syndicaux
- Formation des membres du CA
- Rencontres provinciales pour les présidences d'unité
- Ateliers en ligne pour la santé mentale
- Trousses pour les nouveaux membres

Mettre en œuvre  
vos qualités  
de leadership,  
**c'est possible!**

## Coup d'œil sur

### | le programme *Leadership en action*

À l'automne 2024, l'AEFO a lancé sa deuxième édition du programme Leadership en action, offert gratuitement aux membres de l'AEFO et visant à :

- mieux faire connaître l'AEFO aux membres ayant un intérêt envers l'implication syndicale;
- comprendre le contexte dans lequel évolue l'AEFO et l'importance des partenariats, du réseautage et de l'activisme communautaire et gouvernemental;
- démythifier le syndicalisme et la notion d'engagement;
- développer des habiletés de leadership au quotidien : comment mobiliser et motiver, comment prendre la parole pour influencer et inspirer, etc.

Les participantes et participants retenus pour cette première année ont fait preuve d'un engagement constant et ont participé activement aux trois parties de la formation (réparties entre octobre 2024 et mai 2025), qui incluait une participation à l'assemblée annuelle de l'AEFO.



« Sur une note plus personnelle, cette formation me touche particulièrement, puisque développer mon leadership a toujours été important pour moi. C'est grâce à des opportunités comme celles que j'ai eues, plus jeune, avec la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO) et, aujourd'hui, avec l'AEFO, que j'ai pu bâtir mon coffre à outils de leader. »

**Gabrielle Lemieux**  
**Présidente de l'AEFO**

**UNE AEFO  
INFLUENTE,  
STRATÉGIQUE  
ET RASSEM-  
BLEUSE**



## Action politique

**L'AEFO mène une action politique soutenue, visant à établir et entretenir des liens stratégiques dans les milieux politiques afin d'influencer les décisions ayant un impact sur ses membres et sur les communautés franco-ontariennes.**

En 2024-2025, la présidente a participé à diverses activités avec des représentantes et représentants des partis à l'Assemblée législative, témoignant du dynamisme de l'association dans son engagement politique et ses efforts pour promouvoir des changements sociaux positifs et des services publics de qualité en français.

### Conférence de presse sur la violence en milieux scolaires

En septembre 2024, à Queen's Park, l'AEFO a assisté à la conférence de presse du Nouveau Parti démocratique (NPD), qui a dévoilé son plan d'urgence contre la violence en milieu scolaire.

L'AEFO prend très au sérieux la situation de la violence dans les écoles et les lieux de travail. Nos membres et les élèves méritent des environnements où elles et ils peuvent travailler, apprendre et évoluer en toute sécurité.

### Panel sur l'éducation en Ontario

En septembre 2024, l'AEFO a participé à un panel du Parti libéral de l'Ontario sur l'avenir de l'éducation, aux côtés des autres syndicats de l'enseignement. Les discussions ont porté sur le financement du système d'éducation en Ontario, la pénurie de personnel enseignant et l'impact des nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle, réaffirmant l'engagement à défendre une éducation de qualité et de bonnes conditions de travail pour le personnel de l'éducation.

La présidente a également pris part à une activité de réseautage de la FEO, renforçant la collaboration sur ces enjeux.

### Reprise parlementaire du gouvernement de l'Ontario

L'AEFO était présente lors de la reprise des travaux parlementaires à Queen's Park, réaffirmant son engagement à suivre de près les débats et décisions qui touchent ses membres, l'éducation et la communauté francophone de l'Ontario.

La présidente de l'association a profité de l'occasion pour souligner l'importance de tenir le gouvernement responsable et de défendre les priorités des francophones et de l'éducation auprès de plusieurs députées et députés, dont :

→ **Karen McCrimmon, critique en éducation pour le Parti libéral de l'Ontario :** L'AEFO a insisté sur l'urgence de replacer l'éducation au cœur des priorités provinciales, en exigeant des solutions concrètes à la pénurie de personnel et une meilleure imputabilité gouvernementale.

→ **Guy Bourgouin, porte-parole de l'opposition en Affaires francophones pour le Nouveau Parti démocratique de l'Ontario :** Les échanges ont mis en lumière l'importance d'intégrer systématiquement la perspective francophone dans les politiques publiques et de maintenir les enjeux francophones à l'avant-plan.

→ **Chandra Pasma, porte-parole de l'opposition en Éducation, Nouveau Parti démocratique de l'Ontario :** L'AEFO a dénoncé la réticence des conseils scolaires à s'opposer aux politiques du gouvernement Ford, aux pertes d'effectifs vers le système anglophone ainsi qu'aux défis croissants pour défendre les droits des francophones en éducation.



L'AEFO demeure fermement engagée à revendiquer un financement adéquat pour l'éducation publique, à lutter contre la pénurie de personnel enseignant, et à veiller à ce que les intérêts de ses membres soient entendus et respectés dans les décisions politiques.

### Rencontre avec la ministre de l'Éducation

En décembre 2024, la présidente de l'AEFO a rencontré la ministre de l'Éducation, l'honorable Jill Dunlop, à Queen's Park. L'objectif était de réitérer l'importance d'un dialogue continu afin de relever les défis du secteur de l'éducation francophone en Ontario.

Les échanges ont porté sur la pénurie d'enseignantes et d'enseignants francophones, le recrutement et la rétention du personnel francophone. La présidente a profité de l'occasion pour remettre en main propre, à la ministre, une copie de la Déclaration de Québec sur la pénurie de personnel enseignant.

Il a également été question de la violence en milieu scolaire, un enjeu qui affecte directement les membres de l'AEFO, les élèves et les communautés. Enfin, la présidente a insisté sur la nécessité de fournir des ressources et des outils conçus en français, et non de simples traductions, afin de mieux répondre aux besoins de nos membres faisant partie du personnel enseignant.

## Rencontre avec le ministre associé délégué à la Santé mentale et à la Lutte contre les dépendances

Lors de cette première rencontre avec le ministre Tibollo, l'AEFO l'a informé que certains de ses membres travaillent dans le domaine de la santé mentale. Le ministre a exprimé un intérêt marqué pour collaborer avec des représentantes et représentants francophones et des fournisseurs de services en santé mentale afin d'améliorer l'accès aux soins pour les communautés francophones. Cette rencontre a jeté les bases d'un dialogue prometteur entre l'AEFO et le gouvernement sur cette question cruciale.



« Peu importe le contexte politique, je tiens à réaffirmer l'engagement de l'AEFO à collaborer avec le gouvernement élu afin de faire avancer les enjeux essentiels pour nos membres et les communautés franco-ontariennes. Nous demeurons disponibles et pleinement disposés à les rencontrer pour entamer un dialogue authentique, afin de faire entendre haut et fort la voix de nos membres. »

**Gabrielle Lemieux**  
**Présidente de l'AEFO**



| Crédit: Internationale de l'Éducation

## Actions solidaires

**La solidarité intersyndicale constitue un levier fondamental pour accroître le pouvoir collectif des travailleuses et travailleurs de tous les horizons.**

### Ensemble pour l'éducation publique à travers le monde

Le 4 juillet 2025, l'AEFO a exprimé sa solidarité avec les enseignantes et enseignants des États-Unis mobilisés pour la défense de l'école publique et la promotion de communautés inclusives.

Aux côtés d'organisations telles que l'Internationale de l'Éducation (IE), la National Education Association (NEA) et l'American Federation of Teachers (AFT), l'AEFO a réaffirmé l'importance de l'éducation publique comme fondement d'une société juste, équitable et démocratique.

### Grève des travailleuses et travailleurs de Postes Canada

L'AEFO a exprimé son appui au Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) dans sa lutte pour le maintien et la création d'emplois de qualité offrant des salaires équitables et des avantages sociaux justes.

En défendant des conditions de travail décentes et des services postaux publics accessibles, le STTP contribue à la vitalité des collectivités partout au pays. L'AEFO a réaffirmé l'importance de la solidarité intersyndicale pour protéger les services publics et renforcer les droits de toutes les travailleuses et tous les travailleurs.



## Grève des membres du SSCP à la WSIB

L'AEFO a manifesté sa solidarité avec le SSCP 1750, qui représente des travailleuses et des travailleurs de la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (WSIB), en grève durant plusieurs semaines pour obtenir des conditions de travail justes et durables.

Leurs revendications portaient notamment sur :

- **une charge de travail équitable** permettant d'offrir un service de qualité aux personnes blessées tout en protégeant la santé mentale du personnel;
- **des augmentations salariales à la hauteur de l'inflation**, après plusieurs années de gel; et
- **des investissements dans les ressources humaines** plutôt qu'une automatisation excessive, qui risquerait de compromettre l'équité du traitement des dossiers.

Des emplois de qualité, stables et bien rémunérés sont essentiels pour assurer un service public fort, accessible et humain, ainsi que pour bâtir une société plus juste et inclusive.

L'AEFO réaffirme sa solidarité avec les travailleuses et travailleurs de la WSIB.

## Actions conjointes

**À plusieurs reprises au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 31 août 2025, l'AEFO et les trois autres filiales de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO) — l'Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (OSSTF-FEESO) — ont joint leurs forces pour mener à bien des actions politiques poursuivant divers objectifs.**

## Entre nos mains : l'école franco-ontarienne de demain

Dans le cadre de l'initiative Entre nos mains : l'école franco-ontarienne de demain, l'AEFO a participé activement aux travaux liés à cette initiative aux côtés de plus de 20 partenaires. Des échanges réguliers ont permis de définir trois priorités :

1. **assurer une école ouverte et inclusive;**
2. **allouer des ressources réellement adaptées aux besoins; et**
3. **adopter une approche pédagogique différenciée.**

Ces consultations, dans la continuité des réflexions amorcées lors du Sommet sur l'avenir de l'éducation, organisé par l'AEFO en décembre 2022, ont permis de faire émerger des pistes concrètes pour structurer un plan stratégique d'action et renforcer les partenariats essentiels au développement durable de l'éducation en langue française en Ontario.



« Le système d'éducation de langue française, tout comme les services publics offerts en français, fait face à des défis majeurs qui ne peuvent être réglés par des solutions superficielles et génériques. Sans actions concrètes, sans consultation sur le terrain, les conditions d'apprentissage de nos élèves francophones continueront de se détériorer. Il est crucial que le gouvernement en prenne la pleine mesure. »

**Gabrielle Lemieux**

Présidente de l'AEFO

## Revendications

**Au cours de l'année 2024-2025, l'AEFO a pris position sur plusieurs enjeux majeurs par l'entremise de déclarations officielles de sa présidente, Gabrielle Lemieux. Ces interventions ont permis de porter la voix du personnel enseignant francophone dans l'espace public et auprès des instances gouvernementales.**

### Exposé économique provincial

L'AEFO a réagi à L'exposé économique de l'automne 2024 de l'Ontario en soulignant que « les défis auxquels fait face le système d'éducation publique en langue française sont criants et exigent bien plus que des solutions superficielles ».

### Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

### Programme national d'alimentation scolaire

En novembre 2024, le gouvernement de l'Ontario a annoncé son adhésion au Programme national d'alimentation scolaire. L'AEFO a salué cette décision, rappelant que « l'accès à des repas nutritifs joue un rôle fondamental dans la capacité des élèves à se concentrer et apprendre », tout en répondant aux besoins des communautés marginalisées et rurales.

### Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

### Élections provinciales 2025

À la suite de la réélection du Parti conservateur en Ontario, l'AEFO a affirmé que, malgré un résultat décevant, « notre communauté a toujours su faire face aux défis avec résilience et persévérance » et qu'elle continuera d'avancer pour garantir un avenir où l'éducation en français demeure une priorité.

### Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

### Rapport sur la violence dans les écoles ontariennes

En réaction au rapport [Au bout du rouleau - Violence, austérité et négligence institutionnelle dans les écoles ontariennes](#), rédigé par une équipe de recherche de l'Université d'Ottawa, l'AEFO a dénoncé le sous-financement chronique du système d'éducation en langue française, en insistant sur ses conséquences sur la sécurité et les conditions de travail du personnel enseignant :

« Ce sous-financement exacerbe la crise existante et place le personnel enseignant et les élèves dans un environnement toujours plus éprouvant et insécurisant. »

### Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

## Budget de l'Ontario 2025

L'AEFO a réagi au dévoilement du budget provincial en mai 2025, en soulignant que le plafonnement des investissements, inférieur à l'inflation, constitue un recul déguisé préoccupant. Comme l'a exprimé la présidente, « ce budget ne répond pas aux besoins criants du système d'éducation ». De plus, cette mesure risque d'aggraver les défis déjà présents dans les écoles, notamment la pénurie de personnel qualifié et la montée de la violence scolaire.

## Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

## Projet de Loi 33

L'AEFO a réagi au dévoilement du Projet de Loi 33, en mai 2025, en soulignant que toute mesure centralisée, sans égard au contexte francophone, affaiblit la gouvernance scolaire locale. Comme l'a exprimé la présidente : « Il est impératif que les décisions liées à la sécurité dans les écoles reposent sur les droits de la personne, la recherche probante — incluant [Rêves repoussés : les élèves noirs du système public d'éducation de l'Ontario](#) de la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) — et l'écoute des élèves et des communautés noires, racialisées, autochtones et 2SLGBTQIA+ ». L'AEFO s'inquiète notamment de la réintroduction obligatoire de la présence policière dans les écoles.

## Déclaration de la présidence

Lire la [déclaration de la présidente](#)

## Partenariats et collaborations

**Entretenir des liens avec différents organismes ainsi que participer à des comités et des groupes de travail se rapportant à l'éducation en langue française sont une priorité pour l'AEFO.**

### Associations ontariennes

L'AEFO, membre de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (FEO), participe activement aux différents comités et groupes de travail de cette dernière. Elle collabore aussi avec les filiales (OECTA, ETFO, OSSTF-FEESO), avec le Régime d'assurance des enseignantes et enseignants de l'Ontario (RAEO) ainsi qu'avec des organisations, telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), qui œuvrent auprès de nos communautés.

### Associations canadiennes

L'AEFO est membre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) et participe activement à ses rencontres, conférences et ateliers, contribuant ainsi aux réflexions et aux actions collectives en faveur de l'éducation publique au Canada.

L'AEFO est également membre du Réseau national des directions générales et des présidences des syndicats d'enseignantes et d'enseignants, en plus de participer à différents groupes de travail nationaux.



### Conférence des associations francophones de l'éducation (CAFÉ)

En novembre 2024, l'AEFO a participé à la CAFÉ qui s'est tenue à Québec, au Québec, durant laquelle les discussions ont notamment porté sur la pénurie de personnel enseignant, une réalité difficilement vécue dans tous les milieux. À l'issue de cette conférence, une [déclaration commune](#) a été élaborée et diffusée.

### Réseau national présidences des syndicats d'enseignantes et d'enseignants

Les présidentes et présidents d'organisations de l'enseignement du Canada se sont réunis à Whitecap, en Saskatchewan, les 25 et 26 mai 2025, pour parler de la protection de l'éducation publique au pays. La discussion s'est articulée autour de deux grandes préoccupations : les défis constants en matière de rétention et de recrutement du personnel enseignant, et l'augmentation de la violence et du nombre d'agressions dans les écoles. La déclaration complète issue de cette rencontre est disponible [ici](#).

## Visibilité médiatique

L'AEFO maintient une forte présence dans les médias et sur les réseaux sociaux franco-ontariens.

Selon notre partenaire en analyse et veille média, Meltwater, voici les sujets ayant marqué l'année 2024-2025 dans les médias pour l'AEFO :

la pénurie de personnel en éducation dans le système d'éducation de langue française en Ontario, la violence dans les écoles, les enjeux des membres de l'AEFO durant la campagne électorale provinciale, ainsi que la gouvernance des conseils scolaires.

### Couverture médiatique

La présidente a accordé 24 entrevues à des médias franco-ontariens et nationaux durant l'année, en plus de ses déclarations écrites, donnant ainsi plus de visibilité à l'association dans l'espace public.

### Présence sur les réseaux sociaux

En 2024-2025, l'AEFO a connu une nette augmentation du nombre de vidéos publiées sur ses différentes plateformes sociales, ce qui a contribué à accroître l'interaction avec ses membres. Le nombre d'interactions (réactions, commentaires et partages) a bondi de 82 %\* par rapport à

24

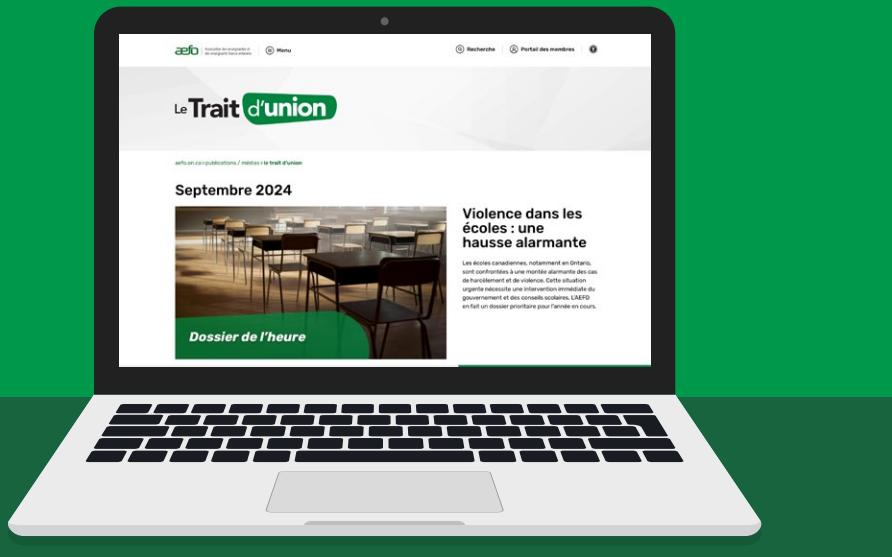
entrevues accordées à des médias franco-ontariens et nationaux entre 2024 et 2025.



l'année précédente, témoignant d'un engagement croissant de la communauté.

Les publications les plus populaires ont été celles liées à l'assemblée annuelle ainsi qu'au dossier spécial sur les élections 2025, confirmant l'intérêt marqué des membres pour les enjeux syndicaux et politiques qui les touchent directement.

\*Source : Meltwater Analyze



## Publications de l'AEFO

Entre septembre 2024 et la fin de l'été 2025, l'AEFO a envoyé plus de 70 publications par courriel, dont : *En bref*, *Le CA en bref*, *Le Trait d'union*, *Info Négos*, des messages de la présidente et des communiqués de presse. Les membres de l'AEFO reçoivent automatiquement toutes nos publications. Les médias et les personnes intéressées peuvent s'abonner à certaines de nos publications.

## Le Trait d'union

Magazine numérique trimestriel, une source incontournable d'informations pour les membres de l'AEFO, le grand public et nos partenaires.

## ma convention, mes droits

Vise à éclairer les membres de l'AEFO sur leurs droits et avantages en tant que membre de l'AEFO en vertu de leur convention collective.

## Réservees aux membres

### Message

DE LA PRÉSIDENTE

Message de la présidente de l'AEFO permettant de souligner un événement important, ou encore pour une annonce particulière.

### en bref

Lien privilégié de communication entre l'AEFO et ses membres qui vise à véhiculer de l'information sur les services, initiatives et nouvelles de l'AEFO.

### INFO négos

Garde les membres de l'AEFO informées et informés sur les dernières nouvelles et les enjeux cruciaux de leur négociation collective.

## Campagne publicitaire sur les enjeux des membres

Dans le cadre des élections provinciales en Ontario, en février 2025, l'AEFO a lancé une vaste campagne publicitaire visant à promouvoir ses priorités et à mettre en lumière les enjeux qui touchent ses membres. Déployée à grande échelle, cette campagne s'articulait autour de quatre thématiques clés :

1. **L'éducation publique en français**, un pilier essentiel des communautés;
2. **L'accès à des services de santé mentale et de bien-être en français**;
3. **Des milieux scolaires plus sécuritaires** pour les élèves et le personnel; et
4. **L'importance des investissements en éducation** pour assurer l'avenir de nos jeunes.

Touchant directement les publics ciblés, la campagne a généré 4,1 millions de vues, 29 168 clics et 254 037 vues complètes des vidéos en seulement 10 jours de présence sur les différents réseaux sociaux.



Parallèlement, un dossier spécial destiné aux membres de l'AEFO a été diffusé tout au long de la campagne électorale. Celui-ci comprenait des envois courriel, des publications sur les médias sociaux, des vidéos de la présidente, ainsi que des guides complémentaires pour stimuler l'engagement des membres et les inciter à aller voter.

**UNE AEFO  
PLUS  
INCLUSIVE,  
SOLIDAIRE  
ET ENGAGÉE**

## Diversité et inclusion

**L'AEFO collabore avec de nombreux organismes pour bâtir une société plus juste, plus équitable et plus diversifiée de même que pour lutter contre toutes les formes de discrimination.**

Parmi ces organismes, notons entre autres la Coopérative enseignants pas à pas (CEPAP), le Centre d'Établissement, de Soutien et d'Orientation Communautaire (CÉSOC), la Fondation Michaëlle Jean, La Passerelle IDÉ, le Mouvement Harmony, le Centre Francophone du Grand Toronto, l'Association canadienne pour la promotion des héritages africains (ACPHA), FrancoQueer et la Coalition des Noir(e)s francophones de l'Ontario (CNFO).



« Nous avons la responsabilité d'intégrer les valeurs d'inclusion et d'équité dans les politiques scolaires, les services en français et les pratiques pédagogiques, mais aussi au sein de l'AEFO, afin que tous les élèves et membres de nos communautés franco-ontariennes aient une chance égale de réussir et de s'épanouir. »

**Gabrielle Lemieux**  
Présidente de l'AEFO

# Visibilité médiatique

**L'AEFO maintient une forte présence dans les médias et sur les réseaux sociaux franco-ontariens.**

Selon notre partenaire en analyse et veille média, Meltwater, voici les sujets ayant marqué l'année 2024-2025 dans les médias pour l'AEFO : la pénurie de personnel en éducation dans le système d'éducation de langue française en Ontario, la violence dans les écoles, les enjeux des membres de l'AEFO durant la campagne électorale provinciale, ainsi que la gouvernance des conseils scolaires.

## Premier Forum sur l'inclusion

Les 30 et 31 mai derniers s'est déroulé le tout premier Forum des membres sur l'inclusion de l'AEFO. Cet événement historique a réuni des membres qui s'auto-identifient comme faisant partie de groupes en quête d'équité.

**Dans un esprit de bienveillance et de collaboration, le forum a offert un espace inclusif pour partager des réalités, faire entendre des voix et cocréer des pistes d'action en faveur d'un syndicat plus équitable.**

Les participantes et participants ont pu échanger, s'inspirer et renforcer leur engagement pour une AEFO représentative de la richesse et de la diversité de ses membres. Ce forum a marqué une étape importante dans la volonté de l'AEFO de faire place à toutes les voix, de contrer les



barrières systémiques et de bâtir un avenir syndical plus inclusif, plus juste et plus solidaire.

## Stratégie d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination de l'AEFO

L'AEFO a poursuivi la mise en œuvre de son plan d'action découlant de sa Stratégie d'inclusion, de diversité et de lutte contre la discrimination, dont le lancement officiel a eu lieu en mai, dans le cadre de son Forum des membres sur l'inclusion.

À cet effet, une page Web évolutive a été lancée pour la publication de ce document, mais également pour mettre en valeur les différentes initiatives qui découlent de cette stratégie.

## Conférence Résolution 2024

En octobre 2024, l'AEFO a pris part à la conférence Résolutions 2024 tenue sous le thème Vaincre le racisme ensemble et organisée par La Passerette-I.D.É.. Cet événement rassembleur a offert un espace de dialogue et d'apprentissage autour de stratégies concrètes pour lutter contre le racisme et bâtir un avenir plus juste et équitable.

À travers les témoignages percutants de conférencières et conférenciers issus de divers horizons, la conférence a renforcé l'engagement collectif envers la création de communautés inclusives.





## MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

### **Mois de l'histoire des Noir(e)s**

L'AEFO a souligné ce mois par un message de la présidence, qui rappelait que c'est grâce aux apprentissages individuels et collectifs que nous pouvons, ensemble, soutenir la dénonciation et l'élimination du racisme envers les Noir(e)s et du racisme systémique.

En février 2025, dans le cadre de ce Mois, l'AEFO a également organisé une campagne sur les médias sociaux, au cours de laquelle des membres ainsi que des employées et employés ont partagé leurs souhaits pour l'occasion.

### **Gala du Mois de l'Histoire des Noirs**

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, en février 2025, l'AEFO a participé au gala organisé par le Centre francophone du Grand Toronto, en compagnie de plusieurs de ses membres.

Cette soirée inspirante a mis en lumière la richesse culturelle des communautés noires francophones grâce à des performances artistiques marquantes, dont celles du groupe burundais *Remesha Drums* et d'Emanzi Trouse qui a présenté des danses et musiques traditionnelles ougandaises. Un moment vibrant de célébration, d'échange et de solidarité.



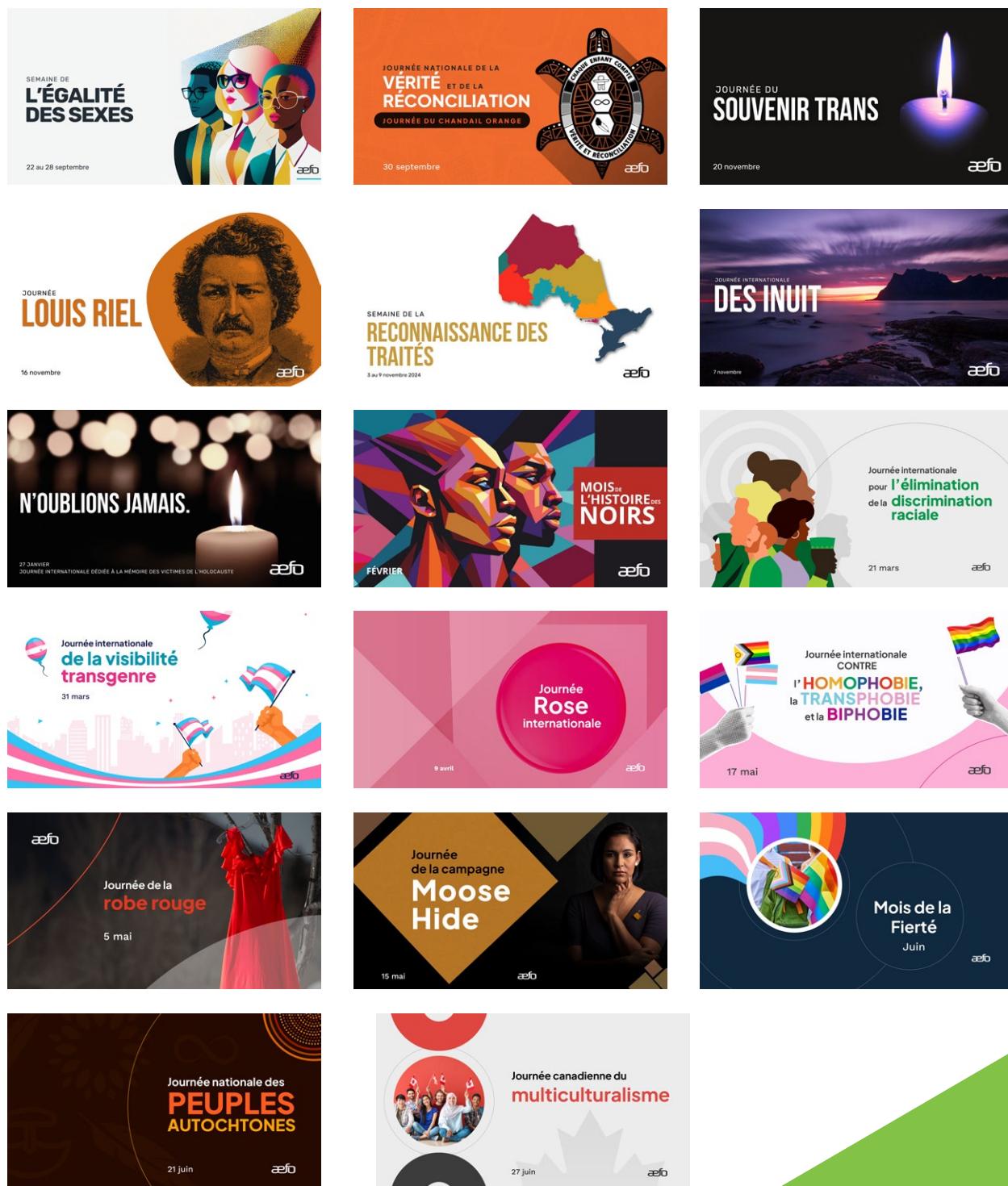
### **Gala de FrancoQueer**

Des membres du Comité consultatif sur la diversité, l'inclusion et la lutte contre la discrimination (CCIDLD) de l'AEFO ont pris part au Gala de fin d'année 2024 de FrancoQueer, à Toronto. Cet événement festif a permis de souligner les réalisations de FrancoQueer et de la communauté 2SLGBTQIA+, tout en offrant un espace d'échanges enrichissants.

La présence de l'AEFO à ce gala témoigne de son engagement profond à collaborer avec des organismes qui partagent une vision commune d'une société plus inclusive, juste et équitable.

Par cette participation, l'AEFO réaffirme son désir de promouvoir des espaces de dialogue et de solidarité afin de soutenir les droits et le bien-être de toutes les communautés qu'elle représente.

## Diversité et inclusion dans nos réseaux sociaux



## Coup d'œil sur

... Ubuntu: Je suis parce que nous sommes

Lire le [recueil](#).

Le Recueil des modèles d'ascendance africaine de l'AEFO, lancé officiellement lors du Forum des membres sur l'inclusion en mai 2025, est une initiative née d'un besoin de visibilité, de reconnaissance et de transmission. Ce projet met en lumière des personnes d'ascendance africaine qui, par leur engagement, leur parcours et leurs valeurs, marquent le milieu de l'éducation en français au Canada.

Loin des catégories figées, ces portraits révèlent la richesse des identités, la diversité des trajectoires et la profondeur des contributions de femmes et d'hommes désignés par leurs pairs.





## Leadership des femmes

### Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO

Les 4 et 5 avril 2025 avait lieu la deuxième édition du Symposium pour le leadership des femmes de l'AEFO, sur le thème « Propulsion au féminin ». L'événement a accueilli quelque 160 femmes membres de l'AEFO qui ont pu participer à des discussions enrichissantes, à un panel de femmes engagées, à des ateliers variés, et écouter une conférencière invitée inspirante : la présidente de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), Magali Picard.



### Journée internationale des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des femmes, le 8 mars, la présidente a adressé un message aux membres du syndicat, également diffusé sur les réseaux sociaux de l'association. Elle y rappelait que chaque membre s'identifiant comme femme occupe une place clé au sein de l'AEFO et contribue à bâtir un monde meilleur.

### Symposium des femmes de la FCE

La présidence provinciale, des élues, et des membres du personnel cadre ont participé au Symposium des femmes de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), sur le thème « S'affirmer dans toute sa force », qui s'est tenu à Banff, en Alberta, du 8 au 10 mai 2025.



## Coup d'œil sur

### | ... la féminisation des termes à l'AEFO

L'AEFO reconnaît la place qu'occupent les femmes au sein du syndicat et veut s'assurer que cela se reflète dans ses publications, sa documentation et ses communications.

Le souci de reconnaître aux femmes une place égalitaire se confirme de façon évidente dans les communications écrites et verbales à l'AEFO. Pionnière en la matière, l'AEFO a adopté, dès 1980, une ligne de conduite sur la communication non stéréotypée et, en 1983, des lignes directrices sur la féminisation du langage.

En 2014, l'association a introduit une politique de rédaction et langage non sexiste afin que les publications, la documentation et les communications de l'AEFO soient rédigées de façon inclusive selon les principes de la féminisation.

La féminisation des textes vise à rendre les femmes plus visibles dans les communications et à remplacer les tournures sexistes par des formulations neutres et inclusives.

Source : [historique de l'AEFO](#)

## Francophonie en Ontario

**L'AEFO reconnaît l'importance de sa responsabilité sociale en Ontario francophone et entretient activement des liens avec les diverses communautés francophones de la province.**

### Dons et commandites

En 2024-2025, à titre de commanditaire, l'AEFO a été partenaire, de plusieurs organisations provinciales francophones telles que l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), la Fondation franco-ontarienne (FFO), la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO), le Réseau du patrimoine franco-ontarien (RPFO) et le Festival franco-ontarien.

L'AEFO a également soutenu des organismes qui partagent ses valeurs en offrant des dons. À titre d'exemple, un don a été remis à la Fondation autochtone de l'espoir afin de contribuer à la création de ressources liées à la recherche de la vérité et à la réconciliation, un geste concret qui témoigne de notre engagement à bâtir une société plus juste et respectueuse des réalités autochtones.





## Partenariats francos

L'initiative Partenariats francos est née des besoins identifiés par les présidences d'unités de l'AEFO, qui souhaitaient soutenir des projets concrets au bénéfice de nos communautés francophones partout en Ontario. Grâce à ce programme, l'AEFO a appuyé une grande variété d'activités culturelles, sociales et communautaires qui renforcent les liens entre le milieu scolaire et la communauté, valorisent la langue française et contribuent à la vitalité des communautés francophones. De Cornwall à Sudbury, en passant par Ottawa, Sarnia et Kingston, ces partenariats permettent de créer des espaces de rassemblement, de célébration et d'inclusion où la francophonie peut s'épanouir.

## Comme l'a exprimé la Maison de la francophonie d'Ottawa :

« Collaborer avec l'AEFO dans le cadre de l'initiative Partenariats francos a été à la fois naturel et porteur de sens, puisque nos missions respectives convergent vers la promotion de la langue française, de l'identité culturelle et du vivre-ensemble en contexte minoritaire. »

## Soutien à la communauté francophone du North Bay

L'AEFO a soutenu l'initiative de la communauté de North Bay, menée par les Compagnons des francs loisirs, visant l'installation permanente d'un mât pour faire flotter le drapeau franco-ontarien devant l'hôtel de ville.



Le 9 juillet 2025, cette mobilisation collective a porté fruit avec le retour officiel et permanent du drapeau franco-ontarien à cet emplacement symbolique.

Survenant à quelques semaines du 50e anniversaire du drapeau, cette décision a renforcé la reconnaissance de l'apport des communautés francophones à la vitalité culturelle et sociale de la région, tout en affirmant avec fierté leur présence au cœur de l'espace public.

### Les dépenses pour 2024-2025

\* Les dépenses seront approuvées par le CA de l'AEFO en janvier 2026.

Instances	1 227 815.48 \$
Représentation des membres	1 101 798.16 \$
Bureaux	1 283 269.13 \$
Formation	1 150 956.81 \$
Ressources humaines	8 605 041.40 \$
Programmes des unités	1 014 858.65 \$
Relations internes et externes	2 120 262.13 \$
<b>TOTAL</b>	<b>16 504 001.76 \$</b>



# Rapport annuel de l'AEFO 2024-2025

Du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 31 août 2025

 | Association des enseignantes et  
des enseignants franco-ontariens