

GUIDE D'ACCUEIL ET DE RÉFÉRENCE
POUR LE PERSONNEL ENSEIGNANT
RÉGULIER ET SUPPLÉANT

Bienvenue à l'
æfo

L'æfo



LA FORCE DE VOIX

COLLECTIVES !

Un syndicat engagé, proche de vous
et à l'écoute de votre réalité

Ce guide a été conçu pour vous accompagner dans votre parcours professionnel et vous aider à mieux connaître vos droits, les ressources à votre disposition et votre syndicat.

QUI NOUS SOMMES

En rejoignant l'AEFO, vous faites partie d'une communauté solidaire de plus de 12 000 travailleuses et travailleurs de l'éducation et des services en français en Ontario.

Fondée en 1939, l'AEFO défend vos intérêts professionnels et améliore vos conditions de travail, tout en contribuant à la vitalité des communautés francophones.

Portée par une tradition féministe, elle agit pour l'équité, l'inclusion et le respect de la diversité, et contribue à une société plus juste.

NOTRE ENGAGEMENT

Concrètement, notre engagement se traduit par ce qui suit :

- **La défense de vos droits et l'amélioration de vos conditions de travail**
- **La valorisation des professions de l'éducation**
- **La promotion de milieux de travail sains, sécuritaires et inclusifs**
- **Le soutien à la vitalité des communautés franco-ontariennes**
- **La création de liens avec d'autres membres et le développement de votre réseau**

NOTRE MISSION

Défendre vos intérêts professionnels et contribuer à la vitalité des communautés francophones.

NOTRE VISION

Une AEFO qui contribue au bien-être de ses membres, à une société juste et inclusive ainsi qu'à l'avenir de l'éducation en français en Ontario.

NOS VALEURS

Équité • Transparence • Solidarité • Inclusion • Engagement



Découvrir l'AEFO

GOVERNANCE DÉMOCRATIQUE

L'AEFO repose sur l'engagement de ses membres. Ses actions et ses orientations sont définies collectivement, notamment par le conseil d'administration, appuyé de l'assemblée annuelle.

La présidence de l'AEFO, élue par les membres, agit comme porte-parole du syndicat.

Consulter la structure de l'AEFO



VOTRE POUVOIR DE DÉCISION

En tant que membre de l'AEFO, vous participez aux décisions importantes, notamment la ratification des conventions collectives (c'est-à-dire le vote pour accepter votre contrat de travail) et les mandats de négociation.

Message

DE LA PRÉSIDENTE

Consulter les messages
de la présidence de l'AEFO



DES GAINS COLLECTIFS

Plusieurs de vos droits actuels — congés parentaux, normes de santé et sécurité, parité salariale — sont le résultat de décennies de luttes et de solidarités syndicales.

Découvrir
l'histoire
de l'AEFO



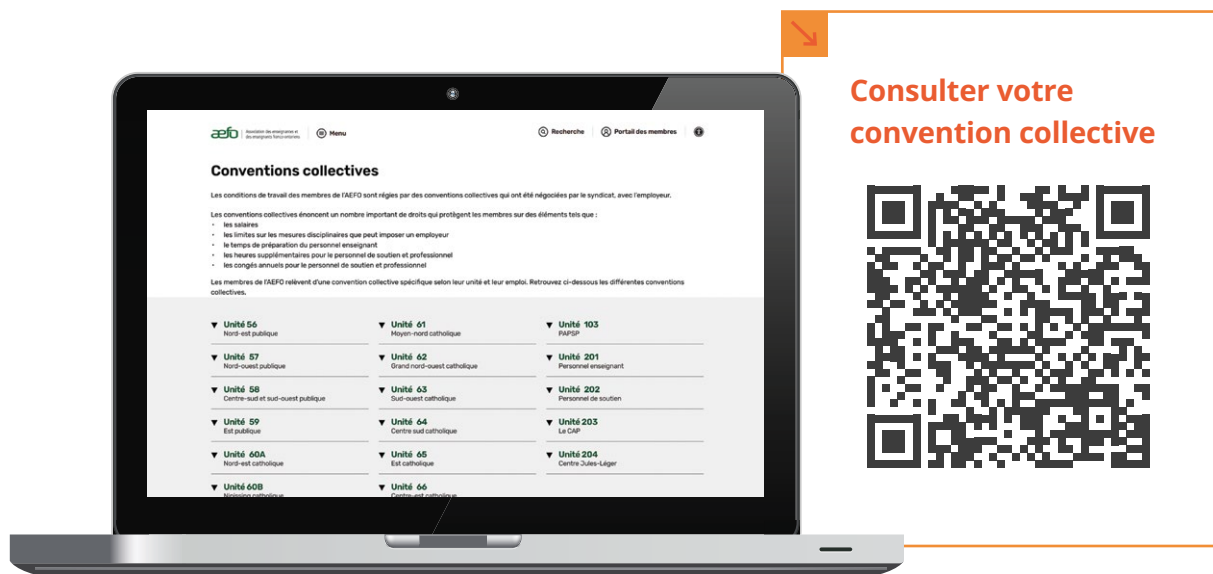
COTISATION ET CONVENTION COLLECTIVE

Votre cotisation est prélevée automatiquement sur votre salaire. Elle permet notamment de financer ce qui suit :

- **Les négociations collectives**
- **La défense et l'accompagnement des membres**
- **Les services syndicaux, juridiques et professionnels**

Votre convention collective définit vos conditions de travail : salaire, heures de travail, congés, avantages sociaux, etc.

Les membres de l'AEFO sont couverts par différentes conventions collectives, selon leur employeur et leur poste.



Consulter votre convention collective



Consulter ma convention, mes droits

Une publication diffusée jusqu'à quatre fois par année, pour mieux comprendre vos droits et vos conditions de travail.



À L'AEFO, LA SOLIDARITÉ
N'EST PAS UN PRINCIPE ABSTRAIT :
**C'EST UNE PRATIQUE
QUOTIDIENNE**

NÉGOCIATIONS

L'AEFO défend vos intérêts grâce à une équipe de négociatrices et négociateurs expérimentés.

Lors du renouvellement de votre convention collective, nous travaillons à améliorer vos conditions de travail et à protéger vos acquis.

INFO négos

Les Info négos sont des courriels envoyés par l'AEFO pour suivre le déroulement des négociations.

Ces communications sont envoyées uniquement à votre courriel personnel — jamais à celui de votre employeur. Pour les recevoir, vérifiez que votre adresse est bien à jour dans votre profil de membre.

Mon profil
AEFO



L'AEFO À VOTRE SERVICE

Dès votre adhésion, l'AEFO est là pour :



vous écouter,
vous conseiller
et vous soutenir



vous informer
sur vos droits
et les recours
disponibles



vous diriger vers
des ressources
adaptées à votre
situation



vous accompagner,
selon les situations,
dans vos démarches
auprès de votre
employeur

UNE SITUATION DIFFICILE AU TRAVAIL?

N'attendez pas que les choses s'aggravent : communiquez avec votre agente ou agent d'unité pour évaluer la situation et connaître les options disponibles.

Consulter le
bottin de l'AEFO



PORTAIL DES MEMBRES

Pour une première inscription au portail des membres ou une mise à jour de vos coordonnées



VOTRE UNITÉ LOCALE

Les membres de l'AEFO sont regroupés en unités locales. Votre unité représente vos intérêts au quotidien dans votre milieu de travail.



FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX :

prenez part aux réunions syndicales et aux assemblées de votre unité. Votre participation fait la force de votre syndicat!

DÉBUTER DANS LA PROFESSION ENSEIGNANTE



Que vous soyez enseignante régulière ou enseignant régulier, suppléante ou suppléant, l'AEFO vous accompagne dès le début de votre parcours professionnel.

Commencer en enseignement, c'est à la fois stimulant et exigeant. Le site À la découverte! vous offre des conseils pratiques sur différents sujets, de la gestion du temps aux rapports avec les parents.



À LA
Découverte!



Adopter une conduite professionnelle rigoureuse est essentiel :

- **Au travail**
- **Dans la communauté**
- **En tout temps, y compris en dehors des heures de travail**

Ce que vous publiez sur vos réseaux sociaux (Facebook, Instagram, TikTok, etc.), même sur vos comptes personnels, peut avoir des répercussions professionnelles, y compris l'imposition de mesures disciplinaires.

- Est-ce que cela peut nuire à un élève, à un collègue ou au milieu de travail ?
- Est-ce que la confidentialité est respectée ?
- Serais-je à l'aise si cette publication était largement partagée ?

RÉFLEXE AEFO

Si une situation professionnelle ou l'utilisation des réseaux sociaux vous fait hésiter, prenez un temps d'arrêt et consultez votre unité locale AEFO.



Consulter les
conseils AEFO

ÉVALUATION DU RENDEMENT

L'évaluation du rendement fait partie de votre parcours professionnel. Elle est liée au Programme d'insertion professionnelle du nouveau personnel enseignant (PIPNE) et vise à clarifier les attentes ainsi qu'à soutenir votre développement professionnel.

En savoir plus
sur le PIPNE



PROCESSUS

1. Rencontre préalable — discussion sur les attentes, la date et l'objet de l'observation
2. Observation en classe — au moins une fois durant le processus
3. Rencontre post-observation — rétroaction et discussion
4. Rapport sommatif écrit — remis dans les 20 jours de classe suivants

VOS DROITS

- Poser des questions pour clarifier l'évaluation.
- Recevoir une copie du rapport.
- Ajouter vos propres commentaires.

À savoir

Votre signature confirme uniquement que vous avez reçu le document. Elle ne signifie pas que vous êtes en accord avec l'évaluation. En cas de doute, consultez votre unité locale avant de signer.



RÉFLEXE AEFO

Tout au long du processus d'évaluation, prenez votre temps, posez des questions et exprimez votre point de vue.

ÉVALUATION DU RENDEMENT ET SUPPLÉANCE À LONG TERME

Lors d'un contrat de 4 mois ou plus, vous pourriez faire l'objet d'une évaluation.. Le processus doit être complété avant la fin du contrat. N'hésitez pas à demander une rencontre individuelle avec la direction pour clarifier les attentes.

RÉFLEXE AEFO

Si une situation liée à votre évaluation vous préoccupe, communiquez avec votre unité locale AEFO — elle peut vous offrir conseils et soutien.

Ressources



Guide sur l'évaluation du personnel enseignant (ministère de l'Éducation de l'Ontario)



Aide-mémoire pour le nouveau personnel enseignant



Aide-mémoire pour le personnel enseignant suppléant à long terme

JUGEMENT PROFESSIONNEL

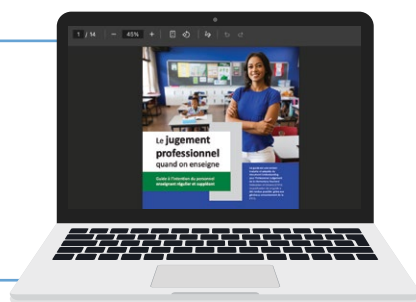
Le jugement professionnel est la capacité à prendre des décisions informées dans votre travail quotidien : en classe, avec les collègues, les parents et la direction.

Il intervient dans presque tous les aspects de votre carrière : enseignement, évaluation, gestion de classe, bulletins et activités.



Le jugement professionnel quand on enseigne (guide AEFO)

Ce guide vous aide à comprendre, à exercer et à défendre votre jugement professionnel.



BULLETINS SCOLAIRES

La préparation des bulletins s'appuie sur votre jugement professionnel et des balises claires.



Guide d'appui à la préparation des bulletins scolaires (AEFO)

RÉFLEXE AEFO



En cas de divergence d'opinion ou de doute sur les notes des élèves et les bulletins, communiquez avec votre unité locale.

VIOLENCE AU TRAVAIL

DROITS, RESPONSABILITÉS ET RESSOURCES

Vous avez droit à un milieu de travail sain et sécuritaire.

La violence ne doit jamais être banalisée, même lorsqu'elle semble mineure ou isolée.

EN CAS D'INCIDENT

- Signalez la situation à votre direction ou selon les procédures de votre milieu de travail.
- Notez les faits par écrit (date, heure, circonstances, personnes présentes).
- Entourez-vous de personnes de confiance.
- Contactez l'AEFO afin d'obtenir un accompagnement et de connaître vos recours.

DireNonÀLaViolence.ca

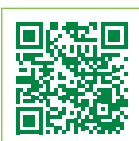
**Une plateforme de l'AEFO pour
prévenir, reconnaître et signaler
les situations de violence.**



SANTÉ MENTALE

Enseigner est un métier exigeant. Il est courant de ressentir du stress, surtout en début de carrière. Mais vous n'avez pas à traverser les moments difficiles sans aide. Que vos défis touchent le travail, des changements personnels ou votre vie de famille, prendre soin de votre santé mentale est important — et du soutien existe pour vous accompagner.

PROGRAMMES D'AIDE GRATUITS



Membres de l'AEFO et leur famille

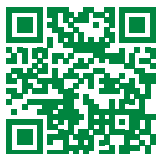
Starling — Soutien en santé mentale, accessible
24 h/24, 7 j/7



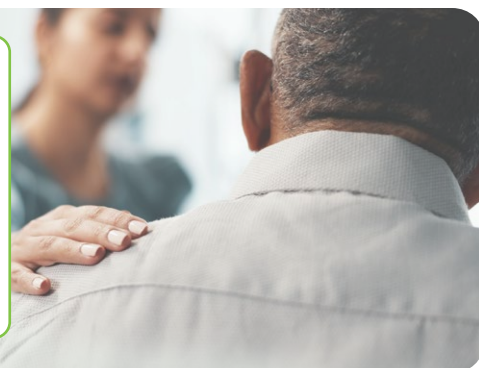
Personnel enseignant régulier du système scolaire franco-ontarien

PAMF (Programme d'aide aux membres et à leur famille)
— Services de soutien professionnel, personnel et familial, notamment pour les problèmes de dépendance

RÉFLEXE AEFO



Si vous traversez une période difficile, communiquez avec votre unité locale AEFO pour obtenir du soutien et des repères.





RESSOURCES PÉDAGOGIQUES



- **Curriculum de l'Ontario (de MJ à 12^e)**
Le point de départ officiel pour toutes les matières



- **Centre franco (CFORP) — Ressources pédagogiques**
Banque incontournable pour toutes les années scolaires



- **Moi, j'enseigne !**
Capsules et autoformation; développement professionnel, par thèmes

POUR VOS ÉLÈVES



- **Santé mentale en milieu scolaire en Ontario**
Guide pour l'enseignement de la santé mentale



- **Eurêka !**
Outil de recherche

AUTRES RESSOURCES



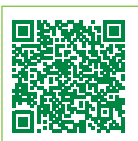
RAEQ

Régime d'assurance des enseignantes et des enseignants de l'Ontario



FSSBM

Fiducie de soins de santé au bénéfice des membres



RREO

Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario



GUIDES AEFO

Trouvez une variété de guides, de modèles pratiques et de conseils, conçus pour faciliter votre travail au quotidien.

NOUS JOINDRE

AEFO provinciale

613 244-2336 / 1 800 267-2336
aefo@aefo.on.ca

aefo.on.ca



AEFO



@AEFO_Franco



@aefoprovinciale